



PYHÄJOKI

VIRANHALTIJAPÄÄTÖS

Osasto/yksikkö:
Päätätjä: Matti Soronen
Virka-asema: Kunnanjohtaja

Päivämäärä

Pykälä

24.06.2026

3/2026

Asia	Päätösvallan siirtäminen hallintosäännön nojalla
Päätös	Päätän siirtää toimivaltaa talouspäällikölle hallintosäännön perusteella jäljempänä kirjoitetun perusteluosan mukaisesti.



Osasto/yksikkö:
Päätätjä: Matti Soronen
Virka-asema: Kunnanjohtaja

24.06.2026

3/2026

Perustelu

Pyhäjoen hallintosäännön (valt 27.5.2026) 29 §:n mukaan:

Toimivallan edelleen siirtäminen

Tämän säännön mukaiseen päätöksentekoon oikeutettu toimielin tai viranhaltija voi siirtää toimivaltaansa edelleen, jos se hallinnon joustavaksi järjestämiseksi on tarpeellista. Toimivaltaa siirretään toimielimien tai viranhaltijan erillisellä päätöksellä, josta toimitetaan ote tämän hallintosäännön arkistokappaleen liitteeksi.

Siirrettyä toimivaltaa ei saa siirtää edelleen (subdelegointikielto).

Hallintosäännön 41 §:ssä määrätään viranhaltijoiden ratkaisuvallasta henkilöstöasioissa seuraavasti:

Kunnanjohtaja ja osastonjohtajat ratkaisevat alaisiaan koskevat seuraavat henkilöstöasiat:

- myöntävät vuosiloman;
- myöntävät sellaisen virkavapauden ja työloman, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön, virka- ja työehtosopimuksen tai virkasäännön nojalla ehdoton oikeus;
- valitsevat korkeintaan vuoden kestävään palvelussuhteeseen tulevat viran- ja toimenhaltijat;
- myöntävät harkinnanvaraisen virkavapauden ja työloman enintään vuoden ajaksi kerrallaan, mikäli harkittavaksi ei tule virkavapauden tai työloman ajalta maksettavan palkan määrä;
- määräävät tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon;
- vastaavat terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä ja terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määräämisestä.

Taluspäällikölle siirretään osastonjohtajan ratkaisuvallaa henkilöstöasioissa seuraavasti:

- myöntää alaistensa vuosiloman;
- myöntää alaistensa sellaisen virkavapauden ja työloman, jonka saamiseen viranhaltijalla ja työntekijällä on lainsäädännön, virka- ja työehtosopimuksen tai virkasäännön nojalla ehdoton oikeus;
- valitsee korkeintaan vuoden kestävään palvelussuhteeseen tulevat viran- ja toimenhaltijat;
- myöntää harkinnanvaraisen virkavapauden ja työloman enintään vuoden ajaksi kerrallaan, mikäli harkittavaksi ei tule virkavapauden tai työloman ajalta maksettavan palkan määrä;
- määrää tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon;
- vastaa terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä ja terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määräämisestä.



PYHÄJOKI

VIRANHALTIJAPÄÄTÖS

Osasto/yksikkö:
Päätätjä: Matti Soronen
Virka-asema: Kunnanjohtaja

Päivämäärä

Pykälä

24.06.2026

3/2026

Allekirjoitus	<p>Matti Soronen Kunnanjohtaja</p> <p><i>Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Pyhäjoen kunnan asiantuntijajärjestelmässä.</i></p>
Liitteet	
Jakelu	<p>kunnanhallitus taluspäällikkö Riika Nevanperä hallintosäännön liitteeksi</p>
Oikaisuvaatimusohjeet	<p><input checked="" type="checkbox"/> Oikaisuvaatimusohjeet liitteenä</p>

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Viranomaiselle, jolle oikaisuvaatimus osoitetaan, on Pyhäjoen kunnanhallitus. Oikaisuvaatimus toimitetaan kirjaamoon (käyntiosoite: Ollinmäentie 3, 86100 Pyhäjoki, sähköposti: kunta@pyhajoki.fi). Asiakirjat voi toimittaa joko oikaisuvaatimuksen tekijä tai hänen valtuuttamansa henkilö tai asiakirjat voi omalla vastuulla lähettää myös postitse yllämainittuun osoitteeseen.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä kunnantalon aukioloaikana.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Seitsemän päivän määräaika lasketaan julkaisemispäivää seuraavasta päivästä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tämä päätös on julkaistu Pyhäjoen kunnan www-sivuilla 24.06.2026.