

Työllistämisen kuntalisä

Pyhäjoen kunnan myöntämä kuntalisä on työllistymistä edistävä tuki, jota voidaan myöntää yhdistyksille, yrityksille ja yksityisille työnantajille työttömien henkilöiden palkkaamiseen. Tuen tavoitteena on edistää pysyvää työllistymistä, vahvistaa työntekijän osaamista sekä tukea työympäristön ja työtehtävien kehittämistä siten, että työsuhteen jatkuminen olisi mahdollista myös tuetun jakson jälkeen.

Kuntalisän myöntämisen ehdot

- Kuntalisä myönnetään työnantajalle työsuhteen perusteella.
- Työntekijä on Pyhäjoen kunnassa vakituisesti asuva työtön työnhakija, jonka palkkaukseen ei ole saatu Raahen työllisyysalueen palkkatukea.
- Työnantaja maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja noudattaa työehtosopimuksen muita ehtoja.
- Työnantajalla tulee olla kaikki lakisääteiset velvoitteet hoidettuna.
- Kuntalisä on harkinnanvarainen ja riippuvainen kunnan työllisyysmäärärahoista.

Tuen määrä ja kesto

- Kuntalisä on 750 euroa kuukaudessa.
- Kuntalisän suuruus määräytyy työajan mukaan:
 - Täysi kuntalisä myönnetään, kun työaika on vähintään 85 % työehtosopimuksen mukaisesta täydestä työajasta.
 - Jos työaika on alle 85 %, kuntalisä myönnetään suhteessa työaikaan (esim. 50 % työaikaa tekevän työntekijän työnantaja saa puolet maksimikuntalisästä). Päätöksen joustavasta kuntalisästä tekee talouspäällikkö yhteistyössä työllisyysvastaavan kanssa, yhdessä tai erikseen.
- Kuntalisää voi hakea 2–6 kuukauden ajalle.
- Kuntalisää maksetaan enintään kuusi kuukautta kalenterivuodessa.
- Kuntalisää voi hakea 2 kertaa kalenterivuodessa samalle työntekijälle.
- Kuntalisä peritään takaisin väärinkäytötapauksissa.
- Kuntalisän tukikatto on 4 500 euroa työntekijää kohden kahden vuoden aikana.
 - Poikkeus, oppisopimuskoulutus: jossa työaika on vähintään 25 h/vko: Kuntalisää maksetaan 1–6 kuukauden ajan täysimääräisenä tai työaikaan suhteutettuna Kuuden kuukauden jälkeen kuntalisä on 50 % aiemmin myönnetystä kuukausisummasta ja sitä maksetaan enintään seuraavat 12 kuukauden ajan. Kuntalisää voidaan harkinnan mukaan myöntää myös oppisopimuksella opiskelevalle, joka suorittaa perus- tai ammattitutkintoa, sekä erikoistutkinnon osia, joilla on ratkaiseva merkitys työllistymiseen.

Bonus työsuhteen jatkamisesta

Kunta maksaa työnantajalle 1 000 euron bonuksen, mikäli kuntalisällä työllistetyt henkilöt jatketaan kuntalisäjakson (maksimissaan 6 kk) jälkeen vähintään kuudella kuukaudella.

Bonus maksetaan, kun työsuhde on kestänyt yhteensä 12 kuukautta. Bonuksen edellytyksenä on, että työsuhde täyttää kuntalisän myöntämisen ehdot myös jatkojakson aikana.

Hakemus ja tuen maksaminen

Hakemukseen tulee liittää:

- Työnvoimaviranomaiselta saatu todistus työttömyydestä (työnhakija hankkii).
- Työsopimuksen kopio.
- Tuki maksetaan työnantajalle jälkikäteen kuukausittain laskua vastaan. Laskuun liitetään työllistetyn henkilön palkkatosite.
- Päätöksen kuntalisästä tekee talouspäällikkö, tarvittaessa elinvoimajohtajan kanssa yhdessä.

Vähämerkityksellinen tuki – De minimis

Yrityksen saama avustus on de minimis -tukea (vähämerkityksinen tuki) ja kuntalisää hakeva yritys vakuuttaa, että sen aiemmin kolmen vuoden aikana saamat de minimis -tuet eivät yhdessä tämän avustuksen kanssa ylitä työllistämiseen soveltuvan de minimis -asetuksen mukaista enimmäismäärää (300 000 €).