

# Henkilöstöraportti 2025

Henktmlk 18.03.2026 § 11

Kunnille ja kuntayhtymille on annettu suositus henkilöstöraportoinnista. Henkilöstövoimavarojen arviointia ja raportointia koskeva suositus on valmisteltu kunta-alan työmarkkinaosapuolten yhteistyönä. Suosituksessa kannustetaan kuntia ja kuntayhtymiä kehittämään henkilöstöraportointia kunnan strategisen johtamisen ja henkilöstösuunnittelun työvälineenä.

Henkilöstöraportin hyödyntämisen tavoitteena on tarjota organisaation johdolle kattava ja selkeä tietopohja päätöksenteon tueksi. Toinen tavoite on kuntatyönantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoimintamenettelyssä yhteinen arvio henkilöstöasioiden tilasta kunnassa.

Henkilöstöraportti ei kuulu varsinaiseen tilinpäätökseen, vaan se on luonteeltaan informatiivinen ja sisällöltään vapaamuotoinen.

Liitteenä vuoden 2025 henkilöstöraportti.

## Ehdotus:

Henkilöstötoimikunta merkitsee liitteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2025 tiedoksi ja lähettää sen yhteistoimintaryhmän kautta edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

## Päätös:

Henkilöstötoimikunta kävi läpi henkilöstöraportin 2025 ja päätti, että täydennetään raportin työsuojelua käsittelevää osiota lisäämällä työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutetun koonti työsuojelun tavoitteista sekä niiden toteutumisesta. Täydennetty henkilöstöraportti käsitellään yhteistoimintaryhmässä jonka jälkeen se siirretään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Ytryhmä 31.03.2026 § 8

Tuodaan henkilöstöraportti 2025 yhteistoimintaryhmälle tiedoksi.

Ehdotus:

Yhteistoimintaryhmä merkitsee työsuojelun osalta täydennetyn henkilöstöraportin tiedoksi ja siirtää sen eteenpäin kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös:

Merkittiin asia tiedoksi ehdotuksen mukaan.

Khall 18.05.2026 § 140

Ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan Pyhäjoen kunnan henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja lähettää sen tiedoksi valtuustolle sekä eri työpisteisiin ja esimiehille.

Henkilöstöä kiitetään ja palkitaan hyvästä tilinpäätöksestä 280 euron arvoisella Smartum (myöhemmin ePassi) kulttuuri- ja liikuntaedulla. Edun saa henkilö, joka on ollut työsuhteessa Pyhäjoen kuntaan 31.12.2025 ja työsuhde on kestänyt vähintään 6 kk v. 2025 aikana.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Valt 17.06.2026  
99/01.00.02/2024

Päätös: