

## **Irtisanoutuminen koulunkäynninohjaajan tehtävästä / Täyttölupa/ Koulunkäynninohjaajan valinta**

Sivltk 22.04.2026 § 39

Koulunkäynninohjaaja [REDACTED] on 7.4.2026 lähettämällään sähköpostiviestillä irtisanoutunut virastaan 1.6.2026 lukien.

KVTES luku VIII 5 § 2 mom. mukaan viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa tai työntekijän irtisanoessa työsuhteensa irtisanomisaika on vähintään yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli viisi vuotta keskeytyksettä. Viranhaltijan pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa lyhyempää irtisanomisaikaa.

Pyhäjoen kunnan hallintosäännön 46 § mukaan irtisanoutuminen annetaan tiedoksi valinnan tehneelle.

### Ehdotus:

Sivistyslautakunta merkitsee irtisanoutumisen tiedoksi ja pyytää kunnanhallitukselta toimen täyttölupaa 1.8.2026 alkaen.

### Päätös:

Lautakunta hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Khall 04.05.2026 § 128

### Ehdotus:

Kunnanhallitus päättää myöntää sivistyslautakunnalle täyttöluvan koulunkäynninohjaajan toimeen määräajalle 1.8.2026 – 31.7.2028.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Sivltk 15.06.2026

56/01.01.04.00/2026

Koulunkäynnin ohjaajan määräaikainen (10.8.2026-3.6.2028) ja osa-aikainen (n. 30 h/vko) paikka on ollut avoinna Kuntarekry - hakupalvelussa ajalla 13.5-27.5.2026. Hakijoita oli 11, joista haastateltiin kuusi hakijaa. Haastattelut pidettiin 29.5.2026 Saaren koululla ja haastatteluryhmänä toimi Saaren koulun rehtori, erityisopetuksen koordinaattori ja tuleva koulun apulaisjohtaja.

Pyhäjoen kunnan hallintosäännön § 39 mukaan ”Kunnanhallitus ja lautakunta valitsevat toistaiseksi ja yli vuoden kestäväseen määräaikaiseen palvelussuhteeseen tulevat alaisensa viran- ja toimenhaltijat ja päättää heidän työsopimuksensa sisällöstä lukuun ottamatta palkkausta, josta päättää henkilöstötoimikunta silloin, kun siihen liittyy harkinnanvaraisuutta.”

Ehdotus:

Haastatteluryhmän yksimielinen esitys on, että kahden vuoden määräaikaiseen koulunkäynninohjaajan toimeen valitaan Sanna-Maria Reinikka. Varalle esitetään Kreetta Mäenpäättä.

Valintaesitys perustuu hakijan soveltuvaan osaamiseen, koulutukseen, aikaisempaan kokemukseen sekä haastattelussa tehtyyn kokonaisarvioon, jonka perusteella hänen arvioitiin soveltuvan tehtävään parhaiten. Myös hänen soveltuvuutensa työyhteisöön ja tehtävän vaatimuksiin tukee valintaa.

Valinta on ehdollinen. Valinnan vahvistaminen edellyttää, että hakija esittää hyväksyttävän rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukaisen

rekisteriotteen.

Oheismateriaalina hakijayhteenveto.

Päätös: