

PYHÄJOELLA VIRTAA 2035

Pyhäjoen kuntastrategia

Luonnos päivitetyistä kuntastrategiasta 14.1.2026

Strategiatyön tausta, toteutus ja sisältö

Kuntalaki edellyttää, että kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

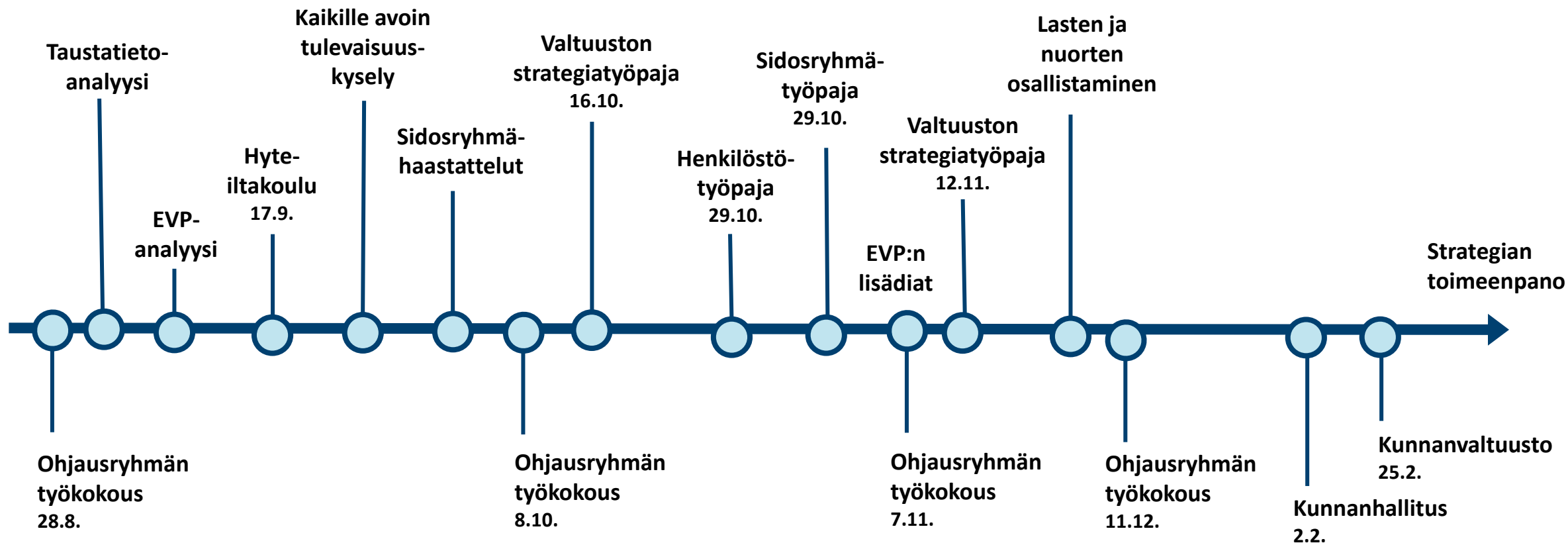
Kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti ja strategia myös raamittaa vuosittain hyväksyttyä talousarviota ja -suunnitelmaa.

Pyhäjoen kunnan strategisena lähtökohtana on itsehallinnon säilyttäminen ja sen edelleen vahvistaminen.

Strategian sisältö

- Strategian päivitysmatka
- Pyhäjoen toimintaympäristö
- Strategian tiivistelmä
- Visio
- Arvot
- Päämäärät ja tavoitteet
- Valtuustokauden kärkitoimenpiteet
- Toimeenpano ja seuranta
- Strategiset arviointikriteerit

Strategian päivitysmatka



Pyhäjoen toimintaympäristö

Pyhäjoen toimintaympäristöä ja sen muutoksia on arvioitu kyselyssä, valmistelutilaisuuksien keskusteluissa sekä osana työtä on laadittu elinvoima, vetovoima ja pitovoima (EVP) – indeksin kuntakohtainen analyysi.

EVP-indeksillä mitattuna Pyhäjoki on Suomen 170. elinvoimaisin kunta. Indeksissä **alle 4000 asukkaan kunnista Pyhäjoki sijoittuu toiseksi parhaaseen viidennekseen**. Elinvoimaindeksin muuttujista Pyhäjoen lukemat olivat vahvimmat talouslukuindeksissä, yritysperustannassa sekä sairastavuusindeksissä. Heikoimmat lukemat olivat sen sijaan avoimen sektorin työpaikkakehityksessä (koko maan heikointa) ja 35–44-vuotiaiden työllisyydessä. Veto- ja pitovoimaindeksin muuttujista Pyhäjoen lukemat olivat vahvimmat sisäisten muuttojen määrässä sekä ulkomaalaistaustaisten osuudessa. Heikoimmat lukemat olivat sen sijaan valmistuneiden asuntojen määrässä, opiskelijoiden osuudessa sekä toteutuneessa väestönkehityksessä.

Toimintaympäristön analysoinnin perusteella on päivitetty keskeisimmät vahvuudet ja heikkoudet sekä uhat ja mahdollisuudet.

PYHÄJOKI

Vahvuudet

- Turvallinen ja ihmisläheinen elämisen ympäristö
- Laadukkaat ja toimivat peruspalvelut sekä yrittäjyyslukio
- Luonnonläheisyys sekä hyvät liikunnan ja kulttuuriin harrastamisen mahdollisuudet
- Pyhäjokinen identiteetti ja yhteisöllisyys
- Kunnan maine sekä hyvä hallinto ja päätöksenteko
- Kunnan talouden vakaus
- Henkilöstön sitoutuminen ja monialainen osaaminen

Mahdollisuudet

- Hanhikiven hyödyntäminen yritysten saamisessa
- Muuttoliike ja kansainvälistyminen
- Aktiivinen kansalaisyhteiskunta ja yhdessä tekeminen
- Monipuolisia palveluja tarjoava komea kirkonkylä
- Elävät kylät
- Merellisyyden hyödyntäminen ja luontomatkailun kehittäminen
- Pysyvän asumisen ja vapaa-ajan asumisen yhdistäminen
- Maataloustuotteiden jatkojalostus ja lähihankinnat
- Joen ja meren hyödyntäminen

Heikkoudet

- Väestön vanheneminen
- Nuorten poismuutto
- Yksityisten palvelujen ja vähittäiskaupan tarjonnan suppeus
- Keskustan yleisilme
- Joen ja meren hyödyntäminen

Uhat

- Kasvun vaatimien investointien rahoitus
- Hallitsematon muuttoliike ja siihen sopeutuminen
- Globaalit kriisit ja pandemiat
- Sote-palvelujen säilyminen kunnan alueella
- Riittämättömät panostukset matkailun edellytyksiin
- Alkutuotannon väheneminen
- Henkilöstön saatavuus

Pyhäjoki 2035

VISIO

Pyhäjoki on kasvava kansainvälinen kestävästi kehittyvä kunta, joka tarjoaa turvalliset ja monipuoliset hyvät elämisen ja yrittämisen mahdollisuudet lähellä luontoa.

ARVOT

Vastuullisuus
Rohkeus
Avoimuus

Strategian päämäärille on asetettu valtuustokautta koskevia tarkempia tavoitteita.

Vetovoimainen Pyhäjoki

Kehitämme viihtyisää kirkonkylää ja eläviä kyliä

Vahvistamme kunnan mainetta ja näkyvyyttä

Edistämme houkuttelevaa matkailu- ja tapahtumatarjontaa hyödyntäen paikallisia vahvuuksia

Vahvistamme kasvua, kansainvälistymistä ja yhteistyötä tukevaa elinkeinoympäristöä

Hyvinvoiva Pyhäjoki

Järjestämme laadukkaat ja saavutettavat palvelut

Tarjoamme lapsille ja nuorille turvallisen kasvu- ja oppimisympäristön

Ennaltaehkäisemme eriarvoisuutta ja yksinäisyyttä

Innostamme kuntalaisia liikkumaan ja lukemaan

Vahvistamme osallisuutta ja yhteisöllisyyttä

Toimimme aktiivisesti yhteistyöverkostoissa

Vastuullinen Pyhäjoki

Pidämme talouden tasapainoisena ja vakaana

Vahvistamme pohjan toimivalle ja yhteistyöhön perustuvalla päätöksenteolla

Tuemme henkilöstön osaamista ja hyvinvointia

Olemme luotettava ja vastuullinen omistaja

Edistämme kestävää ja vähähiilistä tulevaisuutta

VISIO

on tavoitteellinen
kuvaus, mitä
Pyhäjoki haluaa
olla vuonna 2035

Kuvitusta

Visio – Pyhäjoella virtaa 2035

**Pyhäjoki on kasvava kansainvälinen kestävästi
kehittyvä kunta, joka tarjoaa turvalliset ja
monipuoliset hyvät elämisen ja yrittämisen
mahdollisuudet lähellä luontoa.**

Pyhäjoen strategiassa on määritelty visio ja arvot sekä päämäärät ja tavoitteet kunnan pitkäjänteisen toiminnan ja vaikuttavan johtamisen tueksi.

Arvot

Pyhäjoen organisaation toimintaa ohjaavat arvot ovat vastuullisuus, rohkeus ja avoimuus. Arvoja noudatetaan sekä kunnallisessa päätöksenteossa että henkilöstön keskuudessa.

Kunnan **ARVOT** ovat yhteinen käsitys siitä, mikä meille on tärkeää ja arvokasta. Arvoja noudatetaan kunnallisessa päätöksenteossa ja arkisessa työssä kunnan eri työyhteisöissä.

Vastuullinen	Rohkea	Avoim
1. Käytämme kunnan kaikessa toiminnassa ja taloudessa verorahoitusta vastuullisesti. 2. Varmistamme kunnan palvelutuotannon taloudellisuuden, tehokkuuden ja vaikuttavuuden. 3. Tuemme osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja luottamusta 4. Edistämme kunnan toiminnassa ja kuntayhteisössä kestäväää kehitystä niin ekologisesta, sosiaalisesta ja kulttuurisesta kuin taloudellisesta näkökulmista.	1. Uudistamme toimintaa vastuullisesti ja ennakoiden, mutta rohkeasti ja luovasti. 2. Haemme ennakkoluulottomasti uusia toimintatapoja, joilla voidaan parantaa palveluita ja tuottavuutta. 3. Rohkaisemme kokeiluihin ja sallimme epäonnistumisia. 4. Tuemme kansainvälistymistä kunnassa ja kansalaisyhteiskunnassa.	1. Tiedotamme oikea-aikaisesti ja avoimesti viestinnän pelisääntöjen mukaisesti. 2. Teemme avointa ja rakentavaa yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. 3. Pidämme huolta hyvästä yhteistyöstä nykyisten ja uusien asukkaiden kanssa sekä otamme huomioon kansainvälistymisen toiminnassamme. 4. Lupaamme asiakaslähtöisiä palveluja sekä avointa ja läpinäkyvää päätöksentekoa sekä niiden arviointia.

Vetovoimainen Pyhäjoki

- Kehitämme viihtyisää kirkonkylää ja eläviä kyliä
- Vahvistamme kunnan mainetta ja näkyvyyttä
- Edistämme houkuttelevaa matkailu- ja tapahtumatarjontaa hyödyntäen paikallisia vahvuuksia
- Vahvistamme kasvua, kansainvälistymistä ja yhteistyötä tukevaa elinkeinoympäristöä

Kuvitusta

Hyvinvoiva Pyhäjoki

Kuvitusta

- Järjestämme laadukkaita ja saavutettavasti palveluita
- Tarjoamme lapsille ja nuorille turvallisen kasvu- ja oppimisympäristön
- Ennaltaehkäisemme eriarvoisuutta ja yksinäisyyttä
- Innostamme kuntalaisia liikkumaan ja lukemaan
- Vahvistamme osallisuutta ja yhteisöllisyyttä
- Toimimme aktiivisesti yhteistyöverkostoissa

Vastuullinen Pyhäjoki

- Pidämme talouden tasapainoisena ja vakaana
- Vahvistamme pohjan toimivalle ja yhteistyöhön perustuvalle päätöksenteolle
- Tuemme henkilöstön osaamista ja hyvinvointia
- Olemme luotettava ja vastuullinen omistaja
- Edistämme kestävää ja vähähiilistä tulevaisuutta

Kuvitusta

Toimeenpano ja seuranta

Strategian sisältöä arvioidaan kahdesti valtuustokaudessa ja tehdään toiminnan ja toimintaympäristön edellyttämiä muutoksia. Seurannan ja arvioinnin avulla voidaan varmistaa päätöksenteon strategisuutta sekä tavoitteisiin sitoutumista. Strategian seurannan kriteeristö muodostuu tavoitteiden, toimenpiteiden ja mittareiden toteutumisesta sekä tähän liittyvästä analysoinnista.

Strategian tavoitteet ja kärkitoimenpiteet sekä arviointikriteerit linkitetään talousarvion talouden ja toiminnan vuosittaisiin tavoitteisiin. Strategisten tavoitteiden vuosittainen toteutuminen raportoidaan valtuustolle tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa sekä lisäksi arviointikertomuksessa.

Työyhteisöissä täsmennetään kunkin yksikön vastuuta strategisten tavoitteiden ja kärkitoimenpiteiden toteuttamisessa sekä kunnan arvojen noudattamisessa. Henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa esihenkilön vastuulla on sopia kunkin työntekijän kanssa yksikön tavoitteiden toteuttamisesta sekä kunnan strategisten tavoitteiden edistämisestä. Rekrytointiohjeen mukaisesti rekrytoinnissa kerrotaan kunnan strategisista tavoitteista ja arvoista.

Strategian toteutumista seurataan **ARVIOINTI-KRITEEREILLÄ**, joille on asetettu tavoitetasot. Jokaiselle strategiselle tavoitteelle on asetettu määrälliset ja/tai laadulliset mittarit sekä tavoitetasot. Näitä hyödynnetään kunnan talousarviossa ja tilinpäätöksessä.

Strategiset arviointikriteerit

Vetovoimainen	Lähtötieto	2030	2035
Väkiluvun kehitys	2 976 (v. 2024)	3000	3000
Yritysten toimipaikat (alueellinen yritystoimintatilasto)	388 (v. 2024)	400	410
Työpaikkaomavaraisuus	65,7 % (v. 2023)	90 %	100 %
EVP-indeksi (sijoitus alle 4000 asukkaan kunnissa)*	Pyhäjoki 38/104	20/104	20/104

Hyvinvoiva	Lähtötieto	2030	2035
Hyte-kerroin (€/asukas)	17,4 € (v. 2024)	25 €	30 €
Sairastavuusindeksi (kansallinen terveystilasto)	96,1 (v. 2023)	95	95
Kuntalaisten tyytyväisyysarvio (4–10)	8,32 (v. 2024)	8,4	8,5
Äänestysaktiivisuus kuntavaaleissa	59,0 % (v. 2025)	65 %	65 %

Vastuullinen	Lähtötieto	2030	2035
Kriisikuntamittarit	0 arvoa täyttyy (v. 2025)	0 arvoa täyttyy	0 arvoa täyttyy
Hiilipäästöt (tonnia/asukas)	9,7 (v. 2023)	9,6	9,5
Henkilöstön tyytyväisyys (4–10)	8,6 (v. 2025)	8,7	8,8

*EVP-indeksissä alle 4000 asukkaan kunnista Pyhäjoki sijoittuu toiseksi parhaaseen viidennekseen vuonna 2025. Kaikkiaan alle 4 000 asukkaan kuntia on yhteensä 104 kappaletta.