Työtyytyväisyyden arviointi 2025

Khall 12.01.2026 § 6
264/01.03.00.00/2021

Pyhäjoen kunnan henkilöstölle on toteutettu sähköinen työhyvinvointikysely Zef Oy:n Zeffi- verkkotyökalulla ajalla 10.11.-31.12.2025. Kysely on lähetetty 128: lle työntekijälle, joista kyselyyn on vastannut 96 työntekijää. Vastaava kysely on toteutettu vuosina 2024, 2023, 2022, 2021, 2019 ja 2016.

Työhyvinvointikyselyn tulosten kautta voidaan arvioida ja kehittää tavoitteellisesti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista, henkilöstön hyvinvointia ja työn tuloksellisuutta.

Kyselyssä on neljä kokonaisuutta; henkilöstöpolitiikka, johtajuus, työyhteisö ja työntekijä. Lisäksi kartoitettiin kokemuksia häirinnästä ja väkivallan uhasta työpaikalla.

Taulukossa on kuvattuna kyselyn tulokset kokonaiskeskiarvoina vastaajaryhmittäin vertailtuna arviointeihin vuosina 2022, 2023 ja 2024.

Vastaajaryhmä	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Keskushallinto	8,43	8,60	8,52	8,62
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut	8,98	8,22	8,76	9
Lukio	8,50	8,64	8,26	8,34
Esi- ja perusopetus	8,20	8,53	8,50	8,52
Varhaiskasvatuspalvelut	7,73	8,17	8,70	8,70
Tekniset palvelut	7,38	7,96	7,34	8,68
Kaikki palvelut	8,1	8,4	8,5	8,7

Työtyytyväisyyskyselyn vertailuraportti on kokousmateriaalin liitteenä.

Sivistysjohtaja Elina Vehkala esittelee työtyytyväisyyskyselyn tulokset kunnanhallitukselle.

Ehdotus:
Kunnanhallitus merkitsee työtyytyväisyyskyselyn tulokset tiedoksi ja antaa ne edelleen tiedoksi valtuustolle. Zef Oy:n Antti Haapalahti esittelee työtyytyväisyyskyselyn tulokset valtuustolle 25.2.2026.

Päätös:
Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

- - -
Merkittiin, että sivistysjohtaja Elina Vehkala oli läsnä kokouksessa tämän asian esittelyn ajan 18.00 - 18.20 ja poistui ennen päätöksentekoa.