

PYHÄJOKI

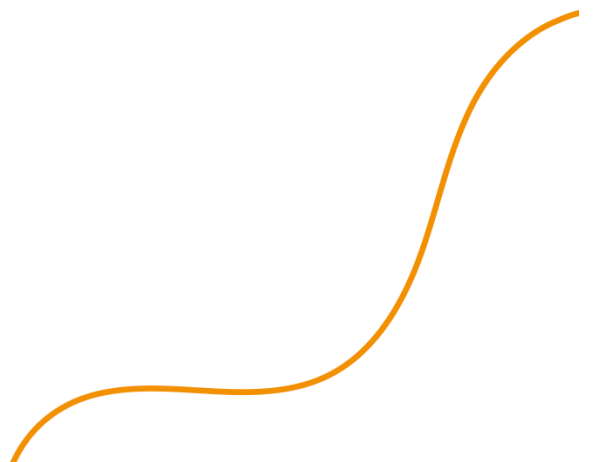
Pyhäjoen kunta

Talousarvio 2026

Taloussuunnitelma 2026-2028

Kunnanhallitus 1.12.2025

Valtuusto 10.12.2025



Sisällysluettelo

TALOUSARVION SITOVUUS	3
KUNNANJOHTAJAN KATSAUS	5
TALOUSARVIO V. 2026 JA TALOUSSUUNNITELMA V. 2026–2028.....	8
TALOUSSUUNNITELUA KOSKEVAT SÄÄNNÖKSET	8
Talousarvio ja -suunnitelma sekä siihen liittävät kuntalain pykälät.....	8
Talousarvion yhteys kirjanpitoon ja tilinpäätökseen sekä taloustietojen raportointiin.....	9
TALOUSARVION JA -SUUNNITELMAN RAKENNE JA SISÄLTÖ.....	9
TALOUSARVIOASETELMAN OSAT JA RAKENNE.....	9
TALOUSARVION YLEISPERUSTELUT	11
PYHÄJOEN KUNNAN STRATEGIA.....	11
PYHÄJOEN KUNNAN VISIO JA PÄÄMÄÄRÄT	11
Kärkitoimenpiteet ja painopisteet vuoteen 2026	12
TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA TALOUDELLINEN KEHITYS.....	14
Yleinen taloudellinen tilanne Suomessa	14
Kuntatalouden näkymät.....	15
Pyhäjoen kunnan talous suunnitelmakaudella	16
Väestökehitys	17
Työllisyystilanne	18
Kuntalaisten hyvinvointi	19
Riskienhallinta ja keskeisimmät riskit.....	20
Talousarvion yleistavoitteet	20
Tulo- ja menoperusteet.....	25
SUUNNITELMAKAUDEN MERKITTÄVIMPIÄ MUUTOKSIA JA HANKKEITA.....	28
TALOUSARVION TÄYTÄNTÖÖNPANO JA SITOVUUSTASOT.....	29
TOIMINTAMENOJEN JAKAUTUMINEN TULOSALUEITTAIN PÄÄVASTUUALUEKOHTAISESTI JAETTUNA	31
HENKILÖSTÖ	32
TALOUSARVIO 2026 JA	33
TALOUSSUUNNITELMA 2026–2028	33
KÄYTTÖTALOUSOSA.....	33
Tulosalue: **KESKUSVAALI- JA TARKASTUSLAUTAKUNTA.....	33
Kunnanhallitus	35
Päävastuualue: Hallinto- ja elinkeinopalvelut	35
Tulosalue: **KUNNAN JOHTAMINEN.....	35
Tulosalue: **HALLINTOPALVELUT	36
Tulosalue: **HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA	40

Tulosalue:	**TYÖLLISTÄMINEN	42
Tulosalue:	**ELINVOIMAN KEHITTÄMINEN	44
Tulosalue:	**ASUNTO-, KAAVOITUS- JA MAAPOLITIikka	50
Tulosalue:	**YMPÄRISTÖTERVEYDENHUOLTO	51
Sivistyslautakunta		53
Päävastuualue:	Sivistyspalvelut.....	53
Tulosalue:	** SIVISTYSTOIMEN HALLINTO	53
Tulosalue:	**VARHAISKASVATUS	55
Tulosalue:	**ESIOPETUS	58
Tulosalue:	**PERUSOPETUS	59
Tulosalue:	**LUKIOKOULUTUS	63
Tulosalue:	**VAPAA SIVISTYSTYÖ	65
Tulosalue:	**TAITEEN PERUSOPETUS	66
Tulosalue:	**KIRJASTO- JA KULTTUURITOIMI	67
Tulosalue:	**VAPAA-AIKATOIMI	69
Tekninen lautakunta		74
Päävastuualue:	Tekniset palvelut.....	74
Tulosalue:	**TEKNINEN HALLINTO	74
Tulosalue:	**LIIKENNEALUEET	75
Tulosalue:	**KIINTEISTÖT	77
Tulosalue:	**RAKENNUS- JA YMPÄRISTÖVALVONTA	79
Tulosalue:	**PUISTOT JA MUUT YLEISET ALUEET	81
Tulosalue:	**LÄMPÖLAITOS	83
TULOSASKELMAOSA		87
INVESTOINTIOSA.....		89
RAHOITUSOSA.....		94

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028, Talousarvio 2026

TALOUSARVION SITOVUUS

Valtuusto hyväksyy kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvion. Sen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös kolme seuraavaa vuotta koskeva taloussuunnitelma, jossa hyväksytään kunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Vuosi 2026:

- Toimintatuotot ovat yhteensä (ulkoiset) **2.295.630** euroa (ml. sisäiset tuotot **5.203.130** euroa).
- Toimintakulut ovat yhteensä (ulkoiset) euroa **-15.410.020** (ml. sisäiset kulut **-18.317.520** euroa).
- Investoinnit bruttona ovat **-4.766.013** euroa.
- Lainakannan lisäys on **3.307.427** euroa.

Hallintokunnat ovat toimintasuunnitelmissaan ja talousarvioesityksissään lähteneet siitä, että kunta tuottaa kuntalaisten tarvitsemat palvelut suunnitelmakaudella entisessä laajuudessa.

Talousarvion sitovuus / ulkoiset ja sisäiset:

1. Valtuusto hyväksyessään talousarvion 2026 käyttötalousoosan, vahvistaa:
 - hallinto, elinkeino- ja työllisyyspalveluiden osalta **nettomenona** (toimintakate) kunnanhallituksen käytettäväksi:

ulkoinen	-3.002.290 euroa
sisäinen	-1.60.440 euroa
yhteensä	-3.162.730 euroa
 - sivistyspalveluiden osalta **nettomenona** (toimintakate) sivistyslautakunnan käytettäväksi:

ulkoinen	-7.248.930 euroa
sisäinen	-1.942.920 euroa
yhteensä	-9.191.850 euroa
 - teknisten palveluiden osalta **bruttotulona** (toimintatuotot) ja **bruttomenona** (toimintakulut) teknisen lautakunnan käytettäväksi:

Bruttotulot:	
ulkoinen	1.028.580 euroa
sisäinen	2.777.960 euroa
yhteensä	3.806.540 euroa
Bruttomenot:	
ulkoinen	-3.862.310 euroa
sisäinen	-674.600 euroa
yhteensä	-4.536.910 euroa
2. Valtuusto hyväksyessään taloussuunnitelmaan sisältyvän investointiosan, vahvistaa kunnanhallitusta sitovaksi investoinnit **hankekohtaisesti nettona 3.175.837 euroa**.

3. Valtuusto hyväksyessään talousarviovuoden tuloslaskelman, vahvistaa laskelmaan sisältyvän **vuosikatteen 1.438.410 euroa** kunnanhallitusta sitovaksi.
4. Valtuusto vahvistaa **lainakannan enimmäismäärän 14.573.337 euroa** kunnanhallitusta sitovaksi.
5. Investointien rahoittaminen (netto) tapahtuu vuosikatteella, rahavaroilla ja vieraalla pääomalla.

Vuosien 2027 ja 2028 taloussuunnitelma on ohjeellinen ja muodostaa suunnitelmavuosien lähtökohdan.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2026–2028

TALOUSARVIO 2026

KUNNANJOHTAJAN KATSAUS

Pyhäjoella virtaa

Tulevaisuus on toivoa paremmasta huomisesta, vaikka aina siihen ei ole helppo uskoa: Ukrainan sodan varjot ulottuvat kauas ja näkyvät myös monessa eri yhteiskuntapolitiikan lohkossa. Eurooppa on pystynyt osittain irrottautumaan venäläisestä energiasta, mutta samaan aikaan globaali riippuvuus kiinalaisista maametalleista on kasvanut ja se vaikuttaa laajasti maailmanpolitiikkaan ja -talouteen. Yhdysvallat on Trumpin johdolla muuttanut kansainvälisen politiikan pelisääntöjä merkittävällä tavalla ja tämä näkyy erityisesti Euroopassa. Vaikka maailman energia- ja ilmastopolitiikassa on Trumpin johdolla palattu taaksepäin, puhdas siirtymä etenee ja tuo suuria investointimahdollisuuksia. Myös tekoäly ja robotikka etenevät vauhdilla ja sähkön tarve kasvaa nopeasti tulevaisuudessa.

Euroopan Keskuspankki on pystynyt korkopolitiikalla hillitsemään merkittävästi inflaatiota ja ohjauskorkojen lasku on pysähtynyt n. kahden prosentin tasolle. Suomen valtiontalouden alijäämä on jo lähes 5 prosenttia ja edessä onkin joutuminen tarkkailuluokalle eli ns. Euroopan Unionin liiallisen alijäämän menettelyyn. Valtion velka ja korkokulut kasvavat liian nopeasti ja Suomen taloudella on suuria vaikeuksia päästä irti lamasta ja taantumasta. Huoltosuhde heikkenee, työttömyys lisääntyy ja syntyvyys on alhaisella tasolla. Myös Ukrainan auttaminen ja puolustusvoimat tarvitsevat lisää resursseja.

Hyvinvointialueiden ensimmäiset kolme vuotta ovat olleet vaikeat: Melkein puolet hyvinvointialueista tekee edelleen alijäämää ja monet niistä ovat joutumassa ns. Valtion arviointimenettelyyn. Pohteen talous on tasapainottumassa, mutta hinta on raskas: taloudellisuus ja tuottavuusohjelmat näkyvät palveluiden harmonisointina ja etenkin maaseutukuntien sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalvelut ovat heikentyneet. Erikoissairaanhoidon hoitojonot ovat historiallisen pitkät ja Pohde sai tämän takia Valviran uhkasakon. Uuden Yliopistollisen sairaalan rakentaminen on vielä kesken, mikä kuormittaa suuresti Pohjois - Pohjanmaan hyvinvointialueen taloutta.

Pyhäjoen kunnan toimintaa ja taloutta on ohjannut vuoden 2022 tammikuussa hyväksytty kuntastrategia Pyhäjoella Virtaa 2035. Vastuullisuus, rohkeus ja avoimuus ovat ohjanneet edelleen kunnan strategista päätöksentekoa ja operatiivista toimintaa. Strategian päivittäminen on parhaillaan uuden valtuuston valmisteltavana. Strategiatyön yhteydessä tilastoja tarkasteltaessa on tullut selvästi esille Hanhikiven hankkeen pysähtymisen negatiiviset vaikutukset kunnan työpaikkaomavaraisuuteen ja työllisyyteen.

Hanhikivelle odotetaan uutta toimijaa vuoden 2026 aikana, valmistelussa on historiallisen suuri yrityslähtöinen hankekanta. Kuluneen vuoden aikana Fennovoima Oy on vienyt Hanhikiven myyntiprosessia eteenpäin ja valmistellut

aluetta uutta energiahanketta varten mm. purkamalla väliaikaiset tuki-, majoi-
tus- ja varastorakennukset pois.

Hanhikiven alueen odotellessa on monien puhtaan siirtymän hankkeiden suunnittelua ja kaavoitusta jatkettu: Merellä Metsähallituksen Ebba-merituulipuiston perusselvitykset ja YVA etenevät ja Maanahkiaisen merituulipuiston kaavamuu-
tos on etenemässä ehdotusvaiheeseen; maalla kaavoitusprosessissa ovat laaja Hauksuonnevan tuulipuisto ja pienempi Parhan tuulipuiston laajennus. Myös aurinkovoimaa kuntaan on tulossa: Neoenin Leivinnevan aurinkopuistolla on jo lainvoimainen rakennuslupa, lisäksi uusia aurinkovoimaloita suunnitellaan Hauksuonnevan ja Parhan tuulipuistojen yhteyteen.

Kunnan mittava uusiutuvan energian tuotanto ja potentiaali houkuttelee tänne nyt myös puhtaan energian käyttäjiä ja sähkövarastoja. Hypercon konesali-
hanke on edennyt rivakasti ja jos kaavat saavat lainvoiman, se siirtyy alkuvuo-
den aikana rakentamisvaiheeseen. Toteutuessaan Hypercon datakeskushanke tulee olemaan talous- ja työllisyysvaikutuksiltaan merkittävä. Valkeuden sähkö-
aseman ympärillä on myös useita sähkövarastohankkeita, joista ensimmäiselle on myönnetty sijoittamislupa ja rakentamislupa.

Kuntastrategian kolme päämäärää ovat säilymässä myös uudessa kuntastra-
tegiassa:

Vetovoimainen Pyhäjoki – päämäärä lähtee kunnan elinvoiman ja vetovoiman
jatkuvasta parantamisesta: Pyhäjoki kotikuntana on houkutteleva ja hyvä va-
linta niin perheille kuin yrityksillekin. Yrittäjämysteisyys auttaa olevia yrityksiä
menestymään ja houkuttelee tänne myös uusia menestyviä yrityksiä. Menesty-
vät yritykset takaavat myös Pyhäjoen kunnan menestymisen.

Kotikunta Pyhäjoki ja lapsiperheiden Pyhäjoki - teemat ovat edenneet ja ne
ovat osoittautuneet toimiviksi valinnoiksi. Kuluneen vuoden aikana olemme on-
nistuneet melkein säilyttämään asukaslukumme. Hyvät ja toimivat peruspalve-
lut ovat ratkaisevassa asemassa.

Hyvinvoiva Pyhäjoki -tavoite on kantanut hyvin: Kulttuuripalvelut, monipuolinen
tapahtumatarjonta ja liikunta- ja ulkoilumahdollisuudet ovat monipuoliset ja hy-
vät; kunnan sairastavuusindeksi on laskenut ja väestön tulotaso on noussut ja
sivistykseen on panostettu: Saaren uusi koulu toimii hienosti, Pyhäjoen yrittäjäyys-
lukio menestyy ja tekee vaikuttavaa työtä ja Yppärin kyläkoulu aito mahdoli-
suus niille perheille, jotka arvostavat pienen mittakaavan kyläkoulua; Parhalah-
den, Pirttikosken ja Keskikylän kylät toimivat edelleen aktiivisesti ja yhteisöllisesti.

Hoiva 2025 -hanke on kohta valmistumassa: ikäihmisten hieno palvelukoti on
kunnianosoitus sukupolvelle, joka on kuntaamme rakentanut ja kehittänyt.
Kunta on perustanut uuden tytäryhtiön eli Pyhäjoen Hoiva Oy:n, joka tarvitta-
essa operoi vuokranantajan roolissa. Varsinaisen palvelutuotannon kohteessa
toteuttaa hyvinvointialue ja Pohde. Jokikartanon tulevaisuuden rooli ja käyttö-
tarkoitus on "mietintämyssyissä". Rakennuksen kunto selvitetään kuntotutkimuk-
sen avulla.

Sosiaali- ja terveydenhuollon lähipalvelujen säilyminen tukee kuntalaisten hyvin-
vointia. Kunta on suunnitellut uuden, tehokkaan ja toimivan sosiaali- ja ter-
veyskeskuksen, mutta Pohde ei ole sitoutunut sitä vuokraamaan, mikäli se

rakennetaan. Pohde tutkii mahdollisuutta toteuttaa hanke kilpailuttamalla se yksityiseltä sektorilta ns. vuokramallilla.

Kunnantalon työntekijöiden ja kunnan päätöksentekijöiden haave terveellisistä ja turvallisista työskentely- ja kokoustiloista on toteutumassa, kun Kunnantalo 2027- hanke on siirtynyt syksyllä rakentamisvaiheeseen ja valmistuu kesällä 2027. Valtuusto on tehnyt periaatepäätöksen Lapsi 2028 – hankkeesta. Uuden päiväkodin myötä saamme nykyaikaiset ja toimivat varhaiskasvatuksen tilat ja hyvät työskentelyolosuhteet henkilöstölle.

Vastuullinen Pyhäjoki -päämääränä on tuottaa kunnan palvelut taloudellisesti, tehokkaasti ja vaikuttavasti. Tavoitteeseen päästään osaavalla strategisella ja operatiivisella johtamisella, vakaalla taloudenpidolla ja toimivalla omistajaohjauksella. Uusi kunnanhallitus ja kunnanvaltuusto ovat aloittaneet työskentelyn ja päässeet hienosti kiinni edessä olevaan työsarjaan. Talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelma suunnitelmakaudelle 2027–2028 on valmisteltu siten, että kunnan talous säilyy edelleen tasapainossa myös tulevana vuosina. Investointipaine on kuitenkin edelleen mittava ja kunta tarvitsee riittävän suuren vuosikatteen säilyttääkseen taloudellisen liikkumavaran.

Kunnan tulotalous on heikkenemässä ainakin vuonna 2026 ja 2027: Hanhikiven rakennusten purkaminen vähentää kiinteistöveroja noin miljoonalla eurolla ja tuulipuistojen ikälennukset noin 100.000 eurolla vuodessa. Suomen hallituksen suunnittelema valtionosuusuudistus on pysähtynyt ja ainakin toistaiseksi valtionosuuksien ennakoidaan säilyvän nykyisellä tasolla.

Valtuustokauden alussa on aina mukavasti virtaa. On hienoa todeta, että poliittinen ja operatiivinen työskentely on sujunut hyvin: ja olemme tehneet hyvää työtä kuntalaisten parhaaksi. Myös kuntakonsernin palvelutuotanto on onnistunut hyvin. Yhdessä tehden me onnistumme. Haluan lausua parhaimmat kiitokset kunnan luottamushenkilöstölle ja kunnan työntekijöille.

Pyhäjoella virtaa, ja tulevaisuus on toivoa täynnä!

Pyhäjoella 27.11.2025

Matti Soronen
kunnanjohtaja

TALOUSARVIO V. 2026 JA TALOUSSUUNNITELMA V. 2026–2028

Pyhäjoen kunnan talousarvio on laadittu voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

TALOUSSUUNNITELUA KOSKEVAT SÄÄNNÖKSET

Talousarvio ja -suunnitelma sekä siihen liittävät kuntalain pykälät

Kunnan taloutta koskevat säännökset on koottu kuntalain (410/2015) 110–120 pykälisiin.

Valtuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta. Valtuuston tulee päättää kuntastrategiasta, talousarviosta ja taloussuunnitelmasta, omistajaohjauksen periaatteista, varallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteista, takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista (Kuntal 14 §).

Valtuusto hyväksyy hallintosäännön, jossa annetaan tarpeelliset määräykset muun muassa kunnan taloudenhoidosta (Kuntal 90 §).

Talousarvion valmistelusta vastaa kunnanhallitus sekä kukin toimielin omalla tehtäväalueellaan (Kuntal 39 ja 67 §).

Kunnan talousarviosta ja -suunnitelmasta säädetään kuntalain 110 pykälässä:

- Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.
- Talousarvio- ja suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.
- Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.
- Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan.
- Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa.
- Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Talousarvion yhteys kirjanpitoon ja tilinpäätökseen sekä taloustietojen raportointiin

Talousarvion toteutumisvertailu ja osavuosikatsaukset

Kirjanpito tulee järjestää siten, että sen avulla voidaan seurata talousarvion toteutumista ja laatia tilinpäätökseen sisältyvä talousarvion toteutumisvertailu (KuntaL 113 §).

Taloustietojen raportointi

Valtioneuvoston asetuksella (524/2020) on säädetty kunnan taloutta koskevien tietojen toimittamisesta. Kunnan on toimitettava tiedot määräajassa Valtio-
konttorin taloustietovarantoon sen ylläpitämän tietojärjestelmän edellyttämässä muodossa.

TALOUSARVION JA -SUUNNITELMAN RAKENNE JA SISÄLTÖ

TALOUSARVIOASETELMAN OSAT JA RAKENNE

Talousarvioasetelma muodostuu käyttötalous- ja tuloslaskelmaosasta sekä investointi- ja rahoitusosasta. Samaa rakennetta noudatetaan taloussuunnitelmassa ja tilinpäätökseen sisältyvässä talousarvion toteutumisvertailussa.

Käyttötalousosassa asetetaan palvelutavoitteet ja budjetoidaan niiden järjestämisen vaatimat menot ja tulot.

Tuloslaskelmaosassa osoitetaan tulorahoituksen riittävyys käyttömenoihin ja poistoihin.

Investointiosassa budjetoidaan pitkävaikutteisten tuotantovälineiden kuten rakennusten, kiinteiden rakenteiden ja kaluston hankinta sekä rahoitusosuudet ja omaisuuden myynti.

Rahoitusosassa osoitetaan yhteenvedona rahan lähteet ja käyttö.

Talousarvion ja -suunnitelman eri osien keskinäistä yhteyttä kuvaa alla oleva kaavio.



TALOUSARVION YLEISPERUSTELUT

PYHÄJOEN KUNNAN STRATEGIA

Kunta päättää kunnan toiminnan pitkän aikavälin tavoitteista kuntastrategiassa. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa (Kuntal 37 §).

Pyhäjoen valtuusto hyväksyi 26.1.2022 kuntastrategian Pyhäjoella Virtaa 2035. Uusi strategia on valmisteilla ja valmistuu alkuvuodesta 2026. Kunnan toimintaa johdetaan hyväksytyn kuntastrategian mukaisesti ja strategia myös raa-
mittaa vuosittain hyväksyttävää talousarviota ja -suunnitelmaa.

PYHÄJOEN KUNNAN VISIO JA PÄÄMÄÄRÄT

Visio – Pyhäjoella virtaa 2035

Pyhäjoki on kasvava kansainvälinen kestävästi kehittyvä kunta, joka tarjoaa luonnonläheisyyden sekä monipuoliset hyvät elämisen ja yrittämisen mahdollisuudet.

Vision toteuttamisen lähtökohtana on, että Pyhäjoki on vetovoimainen, hyvinvoiva ja vastuullinen. Alla kolmen päämäärän mukaiset tavoitteet:

PÄÄMÄÄRÄMME



A Vetovoimainen Pyhäjoki

- ✓ Houkutteleva ja turvallinen kunta
- ✓ Viihtyisä kirkonkylä ja elävät kylät
- ✓ Yrittäjämysteinen ilmapiiri ja toiminta
- ✓ Vapaa-ajan ja matkailun kunta



B Hyvinvoiva Pyhäjoki

- ✓ Laadukkaat varhaiskasvatus ja koulutuspalvelut
- ✓ Hyvinvointia edistävä ja kestävä toimintaympäristö
- ✓ Osallistuvat kuntalaiset ja toimiva yhteisöllisyys



C Vastuullinen Pyhäjoki

- ✓ Osaava johtaminen ja avoin toiminta
- ✓ Tasapainoinen ja vakaa talous
- ✓ Luotettava ja vahva omistaja

ARVOMME

Vastuullinen • Rohkea • Avoin



PYHÄJOKI

Pyhäjoen kuntakonsernin johtamisjärjestelmä



Kärkitoimenpiteet ja painopisteet vuoteen 2026

1. Kunnan elinvoima

Pyhäjoen sijainti kaupunkiseudulla, hyvät liikenneyhteydet sekä luonnonympäristö meren ja joen rannalla ovat luonnollisia elinvoimaisuuden ja vetovoimaisuuden perusteita.

Kunta:

- kehittää Kotikunta Pyhäjoki -markkinoinnin avulla lisää vetovoimaa mm. lapsiperheiden houkuttelemiseksi kuntaan
- tarjoaa laadukkaita tontteja kysyntää vastaavasti (monipuolinen tonttitarjonta)
- mahdollistaa kuntakonsernin avulla uudet elinvoimaa kehittävät hankkeet
- noudattaa kaavoituksessa Kasvuvoima –strategiaa
- kehittää vapaa-ajan asumista ja matkailua hyödyntämällä meren ja joen vetovoimaa
- noudattaa asuntopoliittista strategiaa, joka takaa vuokra-asuntojen saatavuuden
- varautuu ydinvoima- ja datakeskushankkeen sekä muiden energiahankkeiden positiivisiin vaikutuksiin yleis- ja asemakaavoilla
- toivottaa uudet asukkaat tervetulleeksi Pyhäjoelle

2. Hanhikiven ydinvoimahanke

Kunta:

- pyrkii osaltaan myötävaikuttamaan siihen, että ydinvoimahanke etenee suotuisasti
- pyrkii hyötymään hankkeen välittömistä ja välillisistä talous- ja työllisyysvaikutuksista

3. *Raahen seutukunnan vetytalouden käynnistäminen puhtaan siirtymän toteutumiseksi -hanke (EAKR)*

Kunta:

- pyrkii osaltaan myötävaikuttamaan siihen, että puhtaan energian hankkeet etenevät suotuisasti
- pyrkii hyötymään hankkeen välittömistä ja välillisiä vaikutuksista

4. *Datacenter -hanke*

Kunta:

- pyrkii osaltaan myötävaikuttamaan siihen, että konesalihanke etenee suotuisasti
- pyrkii hyötymään hankkeen välittömistä ja välillisiä talous- ja työllisyysvaikutuksista

5. *Yritystoiminnan kehittäminen*

Kunta:

- vastaa Ollinmäen yrityskylän kehittämisestä ja markkinoinnista yrityksille
- hyödyntää Raahen seudun kehityksen palvelut ja hanketoiminnan tehokkaasti
- osallistuu kuntakonsernin kautta (Pyhäjoen Teollisuusyhtiö Oy) järkeviin ja kannattaviin yritysten toimitilahankkeisiin
- kehittää ja parantaa yhteistyötä kunnan ja yrittäjien välillä
- huolehtii osaltaan maa- ja metsätalouden toimintaedellytyksistä

6. *Kylien kehittäminen*

Kunta:

- tukee kylien elinvoimaa, omatoimisuutta ja vireyttä
- toteuttaa Kasvuvoima –strategian mukaisesti kylien yleiskaavoitusta
- saattaa loppuun Pirttikosken osayleiskaavan
- myy rakennuspaikkoja kyläkeskuksissa

5. *Hyvät peruspalvelut*

Kunta:

- huolehtii siitä, että Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kunnan yhteistyö toimii hyvin
- Hoiva 2025 -hankkeella mahdollistetaan vanhuksille hyvä toimintaympäristö
- huolehtii laadukkaan ja ajanmukaisen opetuksen turvaamisesta
- vastaa osaltaan lasten ja nuorten hyvinvoinnin, turvallisuuden ja terveen kehityksen edistämisestä
- ylläpitää kunnan henkilöstön työhyvinvointia ja työssä jaksamisen parantamista

- ylläpitää edellytyksiä monipuolisille hyville harrastuksille ja aktiiviselle toiminnalle

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA TALOUDELLINEN KEHITYS

Yleinen taloudellinen tilanne Suomessa

Valtiovarainministeriön 22.9.2025 julkaiseman syksyä 2025 koskevan taloudellisen katsauksen mukaan Suomen bruttokansantuote (BKT) kasvoi viime vuonna 0,4 prosenttia vuositasolla ja talouden toipuminen jatkuu. Inflaation hidastuminen, korkojen lasku ja tuloveronalennukset lisäävät kulutusta. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustushankinnat kasvattavat investointeja. Talouden kasvua hidastavat Yhdysvaltojen tullien korotukset ja yleinen epävarmuus. BKT kasvaa 1,0 prosenttia vuonna 2025, ja 1,4 prosenttia vuonna 2026 ja 1,7 prosenttia 2027. Työllisyys kasvaa vasta vuosina 2026–2027 talouden vahvistuessa. Työttömyysaste laskee vuoden 2025 9,4 prosentista 8,4 prosenttiin vuonna 2027.

Heikko lähtötilanne ja talouden hidas kasvu painavat julkista taloutta tänä vuonna. Lähivuosien ennakoitu talouskasvu sekä hallituksen sopeutustoimet pienentävät alijäämää vain maltillisesti, kun menoja lisäävät kasvavat puolustusinvestoinnit, hoiva- ja hoitomenot sekä velanhoitokustannukset. Julkisyhteisöjen alijäämä on tänä vuonna 4,3 prosenttia suhteessa BKT:hen ja pienenee siitä n. 3,6 prosenttiin vuonna 2026 ja kolmen prosentin tuntumaan ennustejakson lopulla. Velkasuhde vakiintuu hetkellisesti vuonna 2027, minkä jälkeen se kääntyy uudelleen kasvuun ja ylittää 90 prosenttia vuonna 2029.

Alla taulukko valtiovarainministeriön syksyn 2025 taloudellisessa katsauksessa olevista keskeisistä ennusteluvuista:

Keskeiset ennusteluvut

	2024	2024	2025**	2026**	2027**
	mrd. euroa	määrän muutos, prosenttia			
Bruttokansantuote markkinahintaan	276	0.4	1.0	1.4	1.7
Tavaroiden ja palvelujen tuonti	114	-1.0	2.5	1.9	3.0
Kokonaistarjonta	390	0.0	1.5	1.6	2.1
Tavaroiden ja palvelujen vienti	116	1.7	1.0	1.6	2.9
Kulutus	213	0.3	0.4	0.9	1.2
yksityinen	141	-0.4	0.8	1.8	1.8
julkinen	72	1.7	-0.3	-1.0	-0.1
Investoinnit	61	-4.9	6.1	3.9	3.7
yksityiset	49	-7.7	4.2	3.9	4.8
julkiset	12	7.7	13.4	4.2	-0.3
Kokonaiskysyntä	390	0.3	1.5	1.6	2.1
kotimainen kysyntä	275	-0.3	1.7	1.6	1.8

Kuntatalouden näkymät

Syksyn 2025 kuntatalousohjelma on laadittu valtion vuoden 2026 talousarvioesityksen yhteydessä. Kuntatalouden tilaa ja hallituksen toimenpiteiden vaikutuksia kuntien talouteen kuvataan ohjelmassa uusimman käytössä olevan tiedon pohjalta. Hallituksen toimenpiteiden vaikutuksia on arvioitu ohjelmassa niiltä osin kuin toimenpiteistä on olemassa hallituksen päätökset ja toimenpiteiden vaikutukset ovat tiedossa.

Valtion toimenpiteiden yhteisvaikutusten arvioidaan heikentävän kuntataloutta kokonaisuudessaan noin 170 milj. euroa suhteessa edellisen vuoden talousarvioon. Vuoden 2026 talousarvioesityksessä kuntataloutta heikentävät erilaiset valtiontalouden sopeutustoimet. Peruspalveluiden valtionosuuteen kohdennetaan 75 milj. euron vähennys, ja myös vuonna 2026 valtionosuuden indeksikorotuksesta vähennetään yksi prosenttiyksikkö.

Kun tarkastellaan pääministeri Orpon hallituksen päätösperäisten toimien vaikutuksia koko vaalikauden ajalta, nettovaikutus on yhteensä noin 200 milj. euroa kuntataloutta vahvistava vuonna 2026. Luvussa ei ole huomioitu sitä, että vuosina 2024–2025 toteutettu sosiaaliturvarahastojen säästöjen kanavointiratkaisu kasvatti kuntien verotuloja ja vähensi kuntatyöntantajien maksurasitusta noin 100 milj. eurolla vuodessa.

Valtio osoittaa kuntien valtionapuihin noin 5,9 mrd. euroa vuonna 2026, mikä on noin 3 prosenttia enemmän kuin vuonna 2025. Laskennalliset valtionosuudet ovat noin 4,9 mrd. euroa, kuntien verotulomenetysten korvaukset noin 0,5 mrd. euroa ja muut valtionavut noin 0,5 mrd. euroa.

Kunnan peruspalvelujen valtionosuus on vuonna 2026 noin 3,55 mrd. euroa. Valtionosuus kasvaa vuoden 2025 varsinaiseen talousarvioon verrattuna noin 185,5 milj. euroa. Nettomääräisesti tehtävämuutosten vaikutus valtionosuuden tasoon on 69 milj. euroa vuonna 2026. Vuonna 2026 valtionosuutta lisäävät indeksikorotus 111,1 milj. euroa ja kustannustenjaon tarkistus 127,5 milj. euroa.

Valtionosuuteen esitetään hallituksen päättämien kasvutoimien rahoitukseen liittyvä 75 milj. euron pysyvä valtionosuuden vähennys. Myös sote-uudistuksen siirtolaskelmien tarkentumiseen liittyvä väliaikainen vähennys ja hallitusohjelman mukainen indeksikorotuksen 1 %-yksikköä vastaava vähennys pienentävät valtionosuutta vuonna 2026.

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan valtionosuudet kunnille ovat vuonna 2026 noin 1,3 mrd. euroa, kuten tänäkin vuonna. Kuntien kotouttamistehtävien lainsäädännöllisiä velvoitteita puretaan ja määrärahaa leikataan 30 miljoonaa euroa vuoden 2027 tasolla.

Suomen talouden toipuminen on ollut hidasta, ja verotulot kehittyvät tänä vuonna heikosti. Pari vuotta jatkunut heikko työmarkkinasuhdanne ei vielä osoita kohenemisen merkkejä. Vuositasolla työllisiä on hieman viimevuotista vähemmän ja työttömiä selvästi enemmän, noin 9,4 prosenttia työvoimasta. Tuotannon kasvun myötä työllisyystilanteen ennakoitaan kuitenkin kohenevan vuodesta 2026 alkaen.

Heikko suhdannetilanne on välittynyt myös kuntatalouteen vuonna 2025, jonka verotuloennusteita on madallettu kertymätietojen perusteella vuoden edessä.

Kuntatalouden näkymät pysyvät heikkoina myös vuonna 2026. Keväällä 2025 saavutettu kolmevuotinen palkkasopimus kasvattaa kuntatalouden kustannuksia selvästi. Vuonna 2025 työvoimakustannukset nousevat sopimuskorotusten vuoksi noin 2,8 prosenttia, vuonna 2026 3,2 prosenttia ja vuonna 2027 nousu kiihtyy 3,9 prosenttiin. Tämä kehitys lisää kustannuspaineita palveluvaltaisella kuntasektorilla, jossa henkilöstömenojen osuus on suuri. Kunta-alan palkankorotukset koostuvat perusratkaisun lisäksi palkkausjärjestelmien kehittämisohjelmasta, mikä nostaa alan palkankorotukset yleistä linjaa suuremmaksi. Kuntien kustannuskehitystä kuvaava peruspalvelujen hintaindeksiennuste vuodelle 2026 on 3,5 prosenttia ja vuosille 2027–2029 keskimäärin 3,3 prosenttia vuodessa.

Vaikka verotulojen odotetaan kasvavan reippaasti vuonna 2026 suhdannetilanteen kohentuessa, kuntatalouden tulojen kehitystä hidastavat valtionapuihin kohdennetut vähennykset. Lisäksi sote-kiinteistöjen vuokrasopimusten päättyminen ja uudelleenneuvottelut uhkaavat heikentää kuntien saamia vuokratuloja. Tulojen ja menojen epätasapaino syvenee, sillä vuosikatteet eivät riitä kattamaan nettoinvestointeja ja toiminnan ja investointien rahavirta painuu painelaskelmassa -1,4 miljardiin euroon vuonna 2026 ja edelleen -1,5 mrd. euroon vuonna 2027. Epätasapaino helpottuu hieman vuonna 2028, kun hallitusohjelman mukainen indeksijarru peruspalvelujen valtionosuuteen ja sote-uudistuksen määräaikaisten vähennykset koskien vuoden 2023 valtionosuuksia poistuvat. Toiminnan ja investointien rahavirta jää kuitenkin vuonna 2028 noin 1,2 miljardia ja vuonna 2029 1,0 miljardia negatiiviseksi. Negatiiviset toiminnan ja investointien rahavirrat näkyvät kuntatalouden lainakannan kehityksessä, joka uhkaa kasvaa 26,5 mrd. euroon vuonna 2029.

Vuonna 2026 kuntien verotulojen ennustetaan kasvavan 5,2 prosenttia vuodesta 2025.

Kunnallisveron tuoton arvioidaan olevan vuonna 2026 noin 10,7 mrd. euroa, mikä on noin 600 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2025. Kunnallisveron tuottoon vaikuttavat kehyskaudella veropohjan kehitys sekä hallituksen tekemät päätökset.

Kuntien yhteisöveron tuotoksi arvioidaan 1,7 mrd. euroa vuonna 2026, mikä on noin 102 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2025. Kiinteistöveron tuotto on noin 2,38 mrd. euroa vuonna 2026, mikä on noin 27 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2025. Vuonna 2024 voimaan tulleen kaivosmineraaliveron tuoton arvioidaan olevan noin 33 milj. euroa vuonna 2026. Tästä kaivosten sijaintikuntien osuus olisi 60 prosenttia eli noin 20 milj. euroa.

Pyhäjoen kunnan talous suunnitelmakaudella

Pyhäjoen kunnan talous on vakaalla pohjalla. Tilikaudet ovat olleet pääsääntöisesti ylijäämäisiä ja tämän hetken ennuste näyttää, että myös vuoden 2025 tulos tulee olemaan positiivinen.

Taseessa ei ole kattamatonta alijäämää.

Investointitaso tulee säilymään korkealla lähivuosina. Investointiohjelma sisältää isot rakennushankkeet (Kunnantalo 2027, Lapsi 2028). Investointien määrä aiheuttaa paineita velkaantumisen hallintaan, mikäli toiminnasta ei jää vuosikattetta investointien rahoittamiseen.

Pyhäjoen kunnan osalta toimintaympäristön kehityksen odotetaan olevan keskimääräisellä tasolla. Datakeskushankkeen ja Hanhikiven ydinvoimahankkeen odotetaan käynnistyvän taloussuunnitelmakaudella.

Väestökehitys

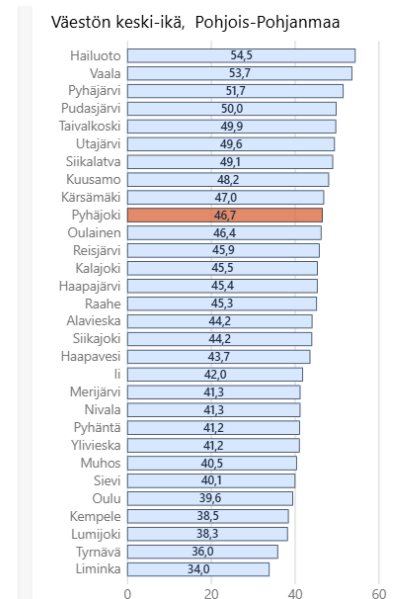
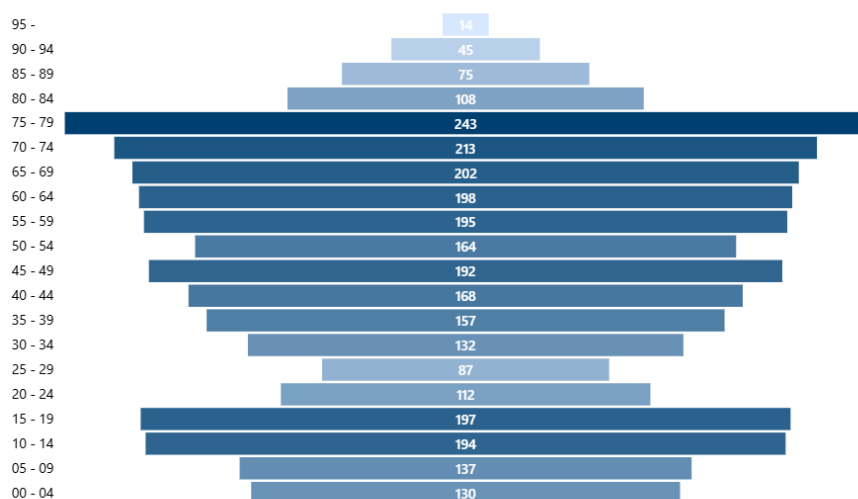
Pyhäjoen asukasluku on ollut laskeva vuodesta 2000 (31.12.2000 asukkaita 3.617) muutamaa poikkeusvuotta lukuun ottamatta.

Kunnassa vakinaisesti asuvan väestön lukumäärä vuoden viimeisenä päivänä vuosilta 2010–2024 (Tilastokeskus):

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Pyhäjoki														
Väestö 31.12.	3 361	3 311	3 356	3 290	3 211	3 188	3 189	3 146	3 077	3 051	3 048	2 991	2 980	2 976

Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan Pyhäjoen asukasluku 30.9.2025 tilanteessa oli 2.964 asukasta eli kuluvana vuonna asukasmäärä on vähentynyt 12 henkilöä. Vuoden 2025 talousarvion tavoitteeseen 31.12.2025 verrattuna asukasmäärä on syyskuun lopun tilanteessa 36 henkilöä tavoitteen alapuolella.

Väestön ikäryhmittäin 31.8.2025 (Kuntamaisema):



Tilastokeskuksen lokakuussa 2025 päivittämän väestöennusteen mukaan Pyhäjoen kunnan väkiluku 31.12. olisi seuraava:

	Yhteensä
	Yhteensä
	Väestö 31.12. (ennuste 2024)
Pyhäjoki	
2026	2 890
2030	2 785
2035	2 697
2040	2 649
2045	2 617

Kunnan toimintaa ohjaavana tavoitteena on, että Pyhäjoen kunnan väestöpohja vahvistuu ja mahdollistaa hyvien lähipalvelujen järjestämisen.

Pyhäjoen kunnan **väestötavoitteet** vuoteen 2028 saakka:

	2024	2025	2026	2027	2028
Asukasluku 31.12.	2 976	2 980	3 000	3 000	3 000

Työllisyystilanne

Työ- ja elinkeinoministeriön syksyn 2025 työmarkkinaennusteen mukaan Työllisyysasteen (20–64 v.) ennustetaan laskevan tänä vuonna 0,6 prosenttiyksiköllä, päätyen keskimäärin 76,1 prosenttiin vuositasolla. Ensi vuonna työllisyysasteen ennustetaan olevan 76,5 prosenttia ja vuonna 2027 keskimäärin 77,2 prosenttia. 15–64-vuotiaiden työllisyysasteen ennustetaan vastaavasti laskevan tänä vuonna 71,4 prosenttiin ja kohoavan ensi vuonna 71,7 prosenttiin sekä 72,3 prosenttiin vuonna 2027.

Vastaavasti työttömyysaste kasvaa 9,5 prosenttiin vuonna 2025 ja laskee sen jälkeen 9,3 %:iin vuonna 2026 ja 8,8 %:iin vuonna 2027.

Työttömien työnhakijoiden määrä kasvaa 321 000 henkilöön vuonna 2025 ja 328 000 henkilöön vuonna 2026, mutta laskee 322 000 henkilöön vuonna 2027. Pitkäaikaistyöttömien määrä kasvaa tänä vuonna 125 000 henkilöön, ensi vuonna 140 000 henkilöön ja 142 000 henkilöön vuonna 2027.

Työttömien työnhakijoiden määrän ennustetaan kasvavan vielä pitkälle ensi vuoteen. Osittain taustalla on toimeentulotuen kokonaisuudistus, jonka seurauksena arviolta 16 000 toimeentulotuensaajan arvioidaan siirtyvän työttömiksi työnhakijoiksi vuoden 2026 aikana. Työttömien työnhakijoiden määrä laskee voimakkaimmin Pohjois-Suomessa.

Työvoiman ennustetaan kasvavan tasaisesti vuosina 2025–2027 väestön työvoimaisuuden kasvun ja maahanmuuton seurauksena.

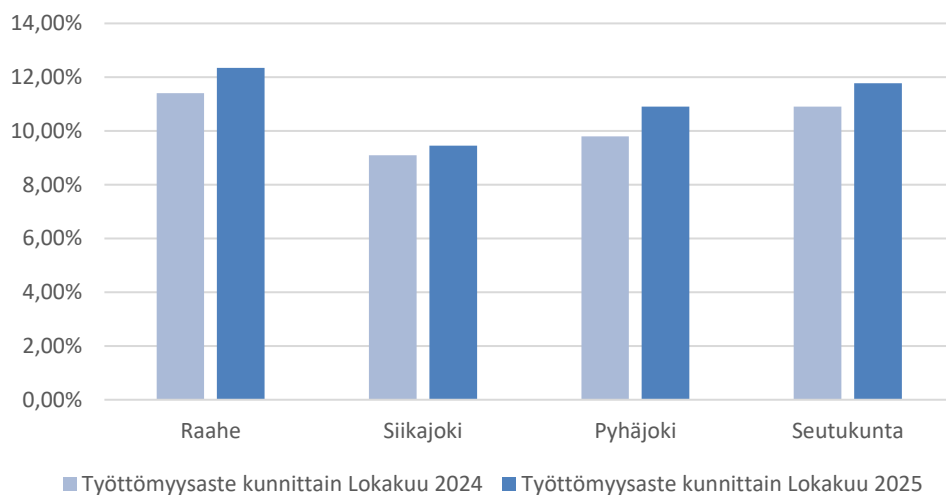
Pohjois-Pohjanmaan lokakuun 2025 työllisyyskatsauksen mukaan matalasuhdanne hillitsee työvoiman kysyntää ja kasvattaa nuoriso- ja pitkäaikaistyöttömyyttä. Lokakuussa yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita oli 10 000, mikä on 1 600 enemmän kuin vuotta aiemmin.

Työllisyystilanne Raahen seutukunnan alueella 31.10.2025

Kunta	Työvoima	Työttömät miehet	Työttömät naiset	Yht.	Tyött.aste	Alle 25 v.	Yli 50 v	Pitkäaik. Työttömät
Raahe	9974	659	572	1231	12,3 %	299	427	475
Siikajoki	1968	107	79	186	9,5 %	26	71	75
Pyhäjoki	1229	76	58	134	10,9 %	25	44	51
Koko alue	13171	842	709	1551	11,8 %	350	542	601
						22,6 %	34,9 %	38,7 %

% työttömistä

Työttömyysaste kunnittain



Kuntalaisten hyvinvointi

Hyvinvointialueiden perustamisen jälkeen kuntien rooli hyvinvoinnin ja terveyden edistäjänä on korostunut entisestään ja hyvinvointinäkökulma on huomiotava entistä laajemmin päätöksenteossa ja kunnan eri toiminnoissa.

Pyhäjoen kunta mittaa ja seuraa kuntalaisten hyvinvointia ja raportoi vuosittain hyvinvoinnin muutoksista valtuuston käsittelemässä hyvinvointiraportissa. Tiedot pohjautuvat kansallisiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tulosindikaattoreihin sekä tunnettuihin laajasti väestöä koskettaviin seurantatietoihin, kuten kouluterveydenhuollon kyselyn tuloksiin ja sairastavuusindeksiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan kansallisen TEAviisarin ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen indikaattoreiden avulla.

Hyvinvointikertomus hyväksytään valtuustokausittain.

Riskienhallinta ja keskeisimmät riskit

Pyhäjoen kunnan hallintosäännön 67 §:ssä esitetään viranhaltijoiden ja esihenkilöiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät.

Pyhäjoen kunnan riskienhallintaa on toteutettu valtuuston hyväksymien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden sekä niitä täydentävien ohjeiden mukaisesti.

Pyhäjoen kunnan ja kuntakonsernin tavoitteita uhkaavia keskeisimpiä riskejä ovat mm. seuraavat:

- Strategiset riskit:
 - ulkoiset epävarmuustekijät
 - kunnan keskeisimmät strategiset tavoitteet eivät toteudu
- Taloudelliset riskit:
 - kunta - valtio suhteen muutokset, epävarmuus mm. tulevien vuosien verotulojen ja valtionosuuksien tasosta
 - Valtioneuvosto on ilmoittanut, että kuntien valtionosuusjärjestelmän uudistushanke on kaatunut.
 - toimintaympäristön epävarmuus (mm. energiakriisi, inflaation kiihtyminen ja korkotasot)
 - Riski InHouse-yhtiöiden purkautumisista
 - Vestia
 - JokilCT
 - PPE-Köökki
- Vahinkoriskit

Talousarvion yleistavoitteet

Toiminnan ja talouden suunnittelun lähtökohtana on palvelujen turvaaminen ja mitoittaminen siten, että ne perustuvat ennakoitaviin väestö-, palvelutarve- ja tuotantotapamuutoksiin sekä henkilöstömuutoksiin. Tavoitteena on, että talous pysyy tasapainossa suunnittelukaudella.

1. Palvelurakenteiden optimointi

- Ennakoidaan palvelutarvemuutokset riittävän ajoissa ja muutetaan rakenteita ja tarjontaa tarpeiden mukaisesti
- Hyödynnetään digitalisaation mahdollistamia korvaavia ja täydentäviä palveluja ja projektien hyviä tuloksia
- Tiivistetään yhteistyötä ja yhteispalveluja mahdollisuuksien mukaan paikallisten yhteistyökumppanien (seurakunta, konserniyhtiöt, kolmas sektori) kanssa
- Hyödynnetään Kuntamaisema Oy:n kuntavertailuraporttia

2. Kunnan organisaatio

- Hallintosäntö uudistettiin vuonna 2023
- Henkilöstön osaamisella kehitetään uusien mahdollisuuksien ja muuttuvien vaatimusten mukaisia työmenetelmiä
- Vahvistetaan ja sopeutetaan organisaatiota vastaamaan strategisia tavoitteita ja palvelujen kysyntätekijöitä

3. Henkilöstömitoitus ja henkilöstön kehittämisohjelma

- Ennakoidaan n. 2–3 vuoden aikavälillä tapahtuvat palvelurakenne/-kysyntämuutokset ja henkilöstön poistuma ja suunnitellaan tavoitteellisesti uusia toimintatapoja tuottaa riittävät palvelut optimaalisella henkilöstöllä. Tarkastellaan työprosesseja uudelleen.
- Hyödynnetään ns. luonnollisesta poistumasta mahdollisimman suuri osuus ja rajoitetaan sijaisten käyttöä välttämättömimpään
- Paikallisen sopimisen mahdollisuuksia hyödynnetään yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa. Tavoitteena on kunnan henkilöstömäärän vähentäminen.
- Hyödynnetään ulkopuoliset projektirahoitukset.

4. Investoinnit ja niiden suuntaaminen

Investoinneilla tuetaan kunnan palvelujärjestelmän kehittämistä ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Rakennukset ovat kunnan suuri omaisuuserä. Kiinteistöjen kunnosta pidetään huolta ja panostukset suunnataan vuosikorjauksiin. Systemaattinen rakennusten huoltokirjojen kontrollointi jatkuu.

Kunta käy läpi omistamansa kiinteistöt, laatii kiinteistöstrategian ja luopuu palvelutuotannossa tarpeettomista kiinteistöistä.

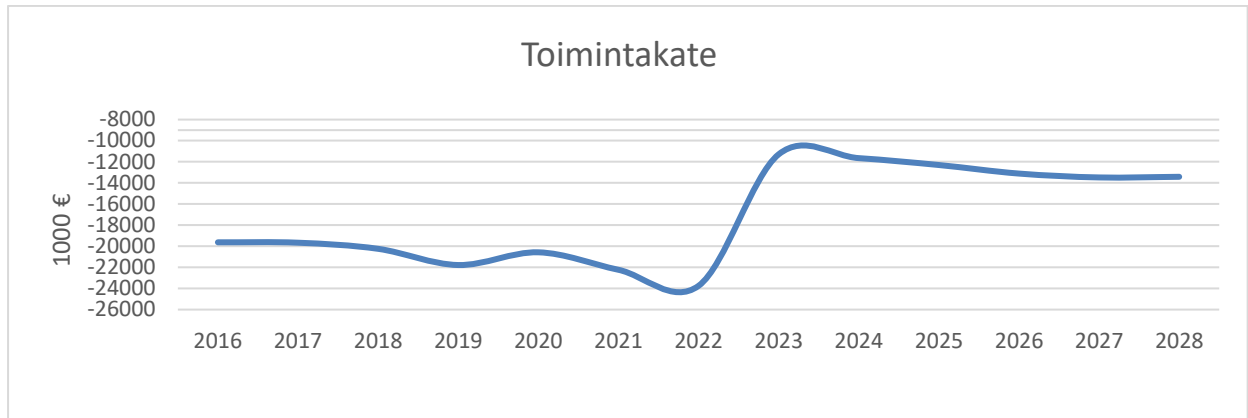
Painotuksena ovat kunnan veto- ja pitovoimaan, työpaikkoihin ja kunnan väestöpohjan säilyttämiseen ja lisääntymiseen liittyvät investoinnit. Järkevään maanostoon, kaavoitukseen, tonttipolitiikkaan ja infrastruktuuriin panostetaan ja takauksilla varmistetaan konserniyhtiöiden mahdollisuudet toteuttaa tehtäviään.

5. Taloussuunnitelmataavoitteet

(1.000 €/v. 2025 rahanarvossa)

	2024	2025	2026	2027	2028
Toimintakate enintään	-11 652	-12 304	-13 114	-13 479	-13 419
Verotulot ja valtionosuudet yhteensä	15 876	14 410	14 605	14 856	15 081
Vuosikate vähintään	4 219	2 129	1 439	1 274	1 558
Vuosikate vähintään (euroa/asukas)	1418	710	479	425	519
Tilikauden yli-/alijäämä	256	1036	340	178	353
Tilikauden yli-/alijäämä (euroa/asukas)	86	345	113	59	118
Kertynyt yli-/alijäämä enintään	15 361	15 616	16 652	17 004	17 202
Kertynyt yli-/alijäämä (euroa/asukas)	5 177	5 205	5 551	5 664	5 723
Lainakanta enintään	7 900	11 266	14 573	15 580	15 009
Lainat (euroa/asukas)	2 663	3 755	4 858	5 193	5 003

Taloussuunnitelman toteutuminen edellyttää tarkkaa taloudenpitoa.



Toimintakate kuvaa sen käyttötalouden euromäärän, mitä jää rahoitettavaksi verorahoituksella (verot + valtionosuudet).

Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Talous on tasapainossa		Strategiassa asetetut mittarit	Yksikään ns. kriisikuntamittarin arvo ei täyty

6. Veropolitiikka ja valtionavut

Valtuusto on päättänyt vuodelle 2026 Pyhäjoen kunnan tuloveroprosentiksi 7,9 prosenttia.

Valtuuston päättämät Pyhäjoen kunnan kiinteistöveroprosentit vuodelle 2026 ovat:

- yleinen kiinteistövero
 - rakennukset 1,15 %
 - maapohja 1,30 %
- vakituiset asuinrakennukset 0,41 %
- muut kuin vakituiset asuinrakennukset 1,30 %
- yleishyödylliset yhteisöt 0,00 %
- voimalaitokset 3,10 %
- rakentamaton rakennuspaikka 6,00 %

Vuoden 2026 talousarviossa ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmassa verojen tuoton ennusteet perustuvat Kuntaliiton kuntakohtaiseen veroennustekehikoon.

Vuoden 2026 talousarvion valtionosuusarvio perustuu Kuntaliiton 20.10.2025 päivittämään ennakkolliseen valtionosuuslaskelmaan vuodelle 2026.

Taloussuunnitelmavuosien 2027 ja 2028 valtionosuusarvio perustuu Valtiovarainministeriön kuntatalousohjelman painelaskelmakehikossa (22.9.2025) esitettyihin kuntakohtaisiin arvioihin verotulojen ja valtionosuuksien kehityksestä sekä verotuloihin perustuvasta valtionosuuden tasauksesta.

7. Konserniyhteisöjä (tytäryhtiöt) koskevat tavoitteet ja konserniohjauksen periaatteet

Valtuuston tulee päättää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden keskeisistä tavoitteista sekä konserniohjauksen periaatteista (Kuntal 110 §).

Valtuusto asettaa strategiset tavoitteet kuntakonsernissa samaan tapaan kuin se määrittelee ne kunnassa. Tavoitteilla ohjataan konsernijohtoa, kuntaa eri yhteisöissä edustavia henkilöitä sekä tytäryhteisöjä.

Pyhäjokisuun Vesi Oy

Yhtiön tehtävä ja toiminta on merkittävä osa kuntakonsernia. Yhtiö vastaa vesi-huoltolaitoksena vesihuollosta lähes koko kunnan alueella, sekä viemäröinnistä ja jäteveden puhdistuksesta valtuuston hyväksymän toiminta-alueen puitteissa. Tavoitteena on, että yhtiö suoriutuu hyvin perustehtävästään ja tukee investoinneilla kunnan kehittämishankkeita.

Strategiset päämäärät:

- Vesihuolto on kannattavaa liiketoimintaa. Yhtiö rahoittaa toimintansa tulo- ja hankerahoituksella.
- Yhtiö varautuu ydinvoimahankkeen uudelleen käynnistymiseen
- Yhtiö varautuu datacenter -hankkeen vesihuollon järjestämiseen
- Kunnan tontti-, kaavoitus- ja maapolitiikalla tuetaan vesiyhtiön menestymistä

Toiminnalliset tavoitteet:

- Vesi on elintarvike. Yhtiö toimittaa vettä laadukkaasti ja toimintavarmasti.
- Yhteistyötä jatketaan edelleen suunnittelun tasolla kaavoitushankkeissa.
- Kunta ja vesiyhtiö sopivat vuosittain suunnittelukauden merkittävistä vesihuoltoinvestoinneista, niiden ajoituksesta ja rahoituksesta.

Taloudelliset tavoitteet:

- Yhtiön asiakkailtaan perittävien maksujen tulee olla talousalueen keskitasoa.
- Yhtiö rahoittaa vesihuollosta kerättävillä maksuilla omat toimintakulut, pienehköt saneeraus- ja korjauskohteet ja kerää mahdollisuuksien mukaan pääomaa uusinvestointeihin.
- Kunta voi tukea investointeja omavelkaisilla takauksilla, joilla mahdollistetaan se, että rahan hinta on lähes sama kuin kunnalla.

Kiinteistö Oy Hourunkoski

Yhtiön toimialana on omistaa tai vuokraoikeuden nojalla hallita kiinteistöjä ja omistaa niille rakennettavia asuintaloja. Kaikki yhtiön asuintalot ovat vuokrataloja. Yhtiöllä on tällä hetkellä 96 vuokra-asuntoa. Yhtiöllä on tärkeä asema vuokra-asuntokannan ylläpitäjänä.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet:

- Yhtiö hankkii tarvittaessa kohtuuhintaisia asunto-osakkeita harjoittaakseen huoneenvuokrausliiketoimintaa.
- Asuntojen vuokratuotoilla katetaan kaikki yhtiölle aiheutuvat käyttötalous- ja pääomakulut.
- Tavoitteena normaali vuokrataso ja hyvä asuntojen käyttöaste.
- Kunta voi tukea investointeja omavelkaisilla takauksilla.

Pyhäjoen Teollisuusyhtiö Oy

Yhtiön toimialana on toimitilojen hankkiminen yritysten käyttöön lunastettavaksi tai vuokrasopimuksin hallittavaksi. Pyhäjoen Teollisuusyhtiö Oy omistaa 34 % osuuden Kiinteistö Oy Green Energy Towerista ja omistaa 24,7 % osuuden Kielo-saari Kiinteistö Oy:stä.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet:

- Yhtiö varautuu käynnistämään neuvottelut toimitilojen hankkimiseksi yrityk-sien käyttöön.
- Teollisten toimitilojen mahdollinen rakentaminen tapahtuu valtatie 8:n var-relle kaavoitettuun Ollinmäen yrityskylään.
- Muut toimitilahankkeet tarkastellaan tapauskohtaisesti.
- Kunta voi tukea investointeja omavelkaisilla takauksilla/ anto- ja pääoma-lainoituksella.

Pyhäjoen Kuitu Oy

Yhtiön toimialana on langallisen verkon hallinta ja palvelut. Yhtiö toteuttaa menestyksellisesti laajakaistaliiketoimintaa Pyhäjoen kunnan alueella.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet:

- Yhtiö toimittaa laajakaistapalvelut laadukkaasti ja toimintavarmasti.
- Yhtiön asiakkailtaan perittävien maksujen tulee olla talousalueen keskitasoa.

Pyhäjoki Data Oy

Kunta on enemmistöomistajana yhtiössä. Pyhäjoki Data Oy:n pääasiallinen teh-tävä on Pyhäjoen Kuulumiset – lehden julkaiseminen ja valtuuston kokousten striimaus. Lehden toimitus tapahtuu edelleen tiiviisti lukion toiminnan yhtey-dessä.

Hanhikiven Sähkönmyynti Oy

Yhtiön toimialana on omistaa Voimaosakeyhtiö SF –nimisen osakeyhtiön osak-keita sekä myydä Voimaosakeyhtiö SF:n osakkeenomistajana kulloinkin vas-taanottamaansa omakustannehintaista sähköä tai muuta energiaa pohjois-maiseen sähköpörssiin.

Pyhäjoen Hoiva Oy

Yhtiön toimialana on omistaa, hallita, ylläpitää ja vuokrata kiinteistöjä, raken-nuksia ja toimitiloja sekä hankkia ja omistaa kiinteistöjen ja huoneistojen hallin-taan oikeuttavia osakkeita sekä vuokrata asuntoja. Yhtiö aiesopimuksen (Py-häjoen kunta ja Pohde) mukaan vuokraa toimitiloja Pohteelle ja mahdollisesti asuntoja ikäihmisille.

Konserniohjauksen periaatteet

Kunnan konserniohjohto määrittää kuntalain 48 §:ssä ja siihen kuuluvat kunnan-hallitus, kunnanjohtaja tai pormestari ja muut hallintosäännössä määrät

viranomaiset. Hallintosäännössä määrätään konsernijohtoon tehtävistä ja toimivallan jaosta.

Konsernijohto vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta ja konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä.

Konserniohjeen mukaan kunnan tytäryhteisön ja kuntayhtymän on annettava kunnanhallitukselle kuntakonsernin taloudellisen aseman arvioimiseen ja sen toiminnan tuloksen laskemiseen tarvittavat tiedot. Konsernijohto seuraa säännöllisesti tytäryhteisöjen toiminnan tuloksellisuutta. Tytäryhteisön tulee antaa seuranta varten kunnalle puolivuositain kirjallinen raportti sille asetettujen tavoitteiden toteutumisesta, toiminnan ja talouden kehityksestä sekä arvio niihin liittyvistä riskeistä.

Konserniohje on tullut voimaan 1.1.2018.

Tulo- ja menoperusteet

Talousarviossa, kohdassa henkilöstö, on esitetty kunnan henkilöstö vuosina 2024-2028.

Kunta-alan vuosien 2025–2028 tiedossa olevat sopimuskorotukset

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES
1.6.2025	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,45 % (Liite 15 0,80 %)	0,40 %	0,25 %	0,50 % + 0,15 %	0,40 %
1.6.2025	Kehittämishjelmaerä (keskitetty erä)**	-	-	-	0,15 %	0,40 %
1.10.2025	Yleiskorotus	2,50 % / 53 €	2,50 %		2,50 % / 53 €	2,50 %
1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %	2,27 %		2,27 %	2,27 %
1.10.2026	Paikallinen järjestelyerä	0,20 %	0,20 %		0,20 %*	0,20 %*
1.10.2026	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %***	0,40 %***	0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Yleiskorotus****	2,00 %	2,00 %		2,00 %	2,00 %
1.4.2027	Paikallinen järjestelyerä****	0,40 %	0,40 %		0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %*****	0,40 %*****	0,40 %*	0,40 %*
1.2.2028	Kehittämishjelmaerä (paikallinen erä)	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %*	1,00 %*

Toimintatulot on arvioitu palvelujen käytön ja normien salliman hinnoittelun pohjalta sekä kunnan omien hallintopäätösten mukaisesti.

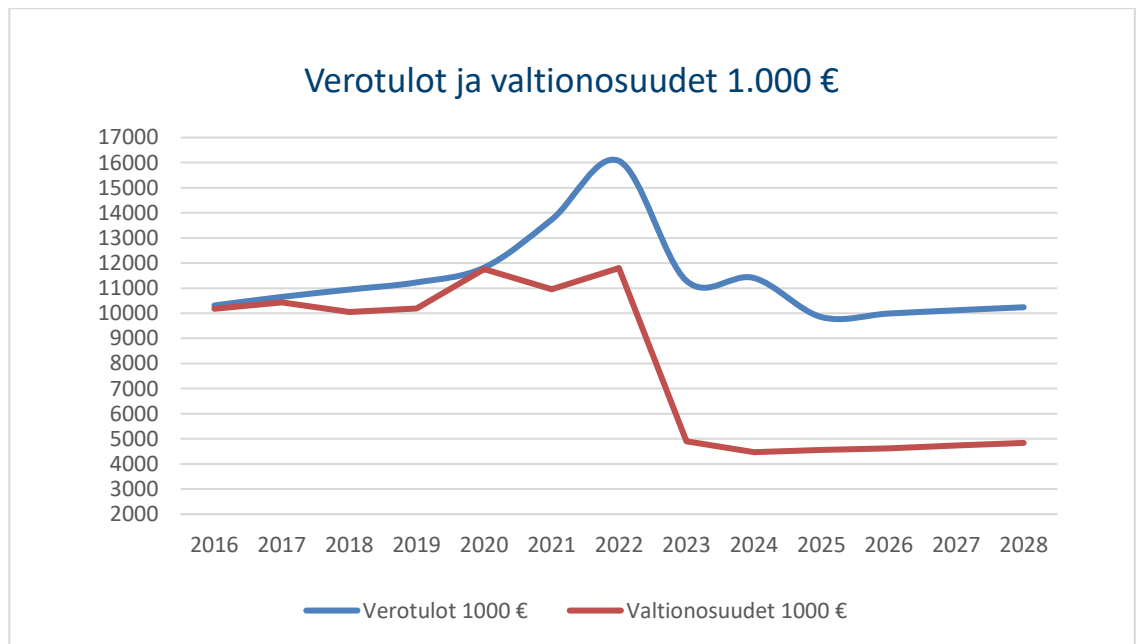
Kunnan valtionosuusrahoitus muodostuu kahdesta osasta: valtiovarainministeriön hallinnoimasta kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja opetus- ja

kulttuuriministeriön hallinnoimasta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain mukaisesta valtionosuusrahoituksesta.

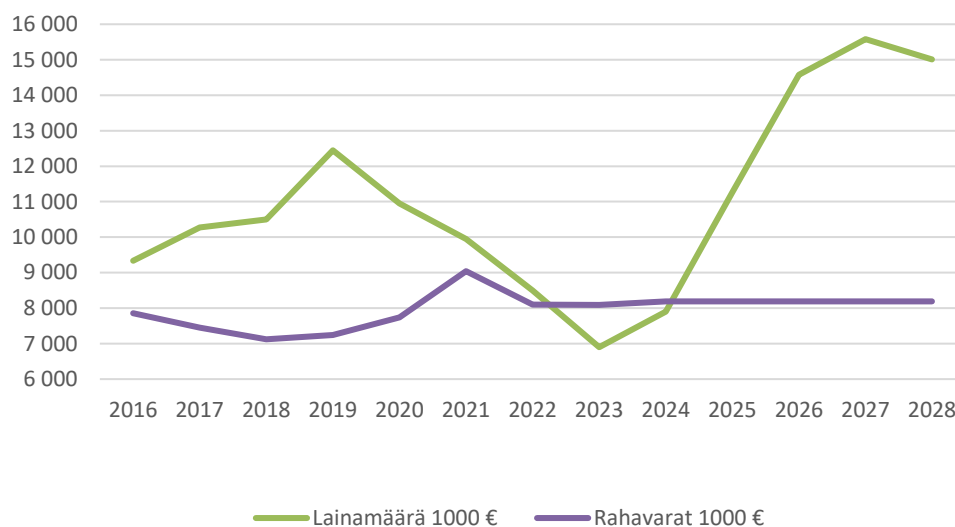
Kunnan peruspalvelujen valtionosuuteen on yhdistetty esi- ja perusopetuksen, kirjastojen, yleisen kulttuuritoimen ja asukasperustaisesti rahoitettavan taiteen perusopetuksen valtionosuudet. Myös esi- ja perusopetuksen kotikuntakorvausjärjestelmä ja verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus ovat osa kunnan peruspalvelujen valtionosuutta.

Verotulokertymäksi on arvioitu 9 990 000 €. Verotulokohta kertyisi seuraavasti (1.000 €):

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	SUUNN 2027	SUUNN 2028
* kunnallisveroa	4 813	4 600	4 800	4 900	5 000
* kiinteistöveroa	6 094	4 800	4 800	4 800	4 800
* yhteisöveroa	499	450	390	420	440
YHTEENSÄ	11 406	9 850	9 990	10 120	10 240

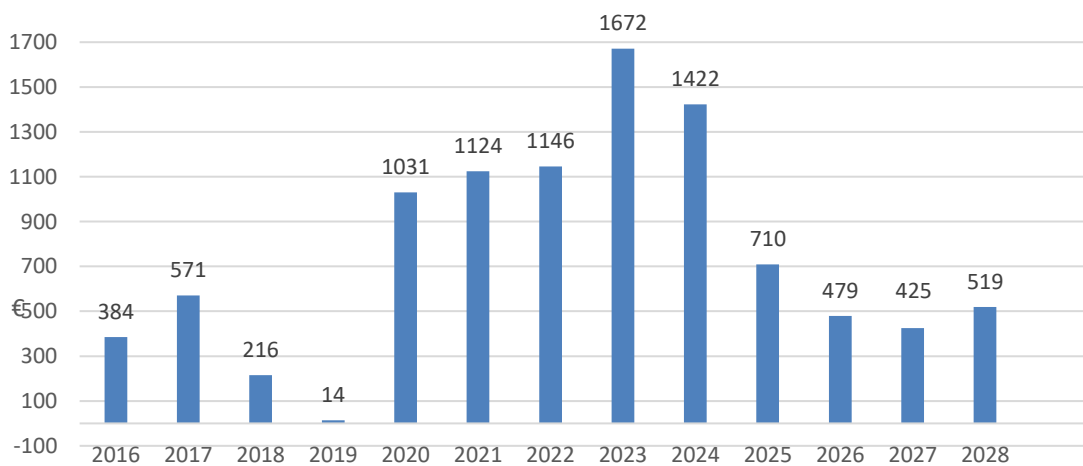


Lainamäärä ja rahavarat 1.000 €



Vuosikate on 1 438 410 €. Hyvä tavoitetaso on, että nettoinvestoinnit voitaisiin kattaa vuosikatteella eikä lisävelkaantumista tapahtuisi.

Vuosikate €/asukas



Toimintamenot on pyritty arvioimaan todennäköisesti toteutuvalla kustannushitystasolla.

SUUNNITELMAKAUDEN MERKITTÄVIMPIÄ MUUTOKSIA JA HANKKEITA

1. Hanhikiven ydinvoimahanke

Fennovoima Oy on 5.10.2011 valinnut Pyhäjoen Hanhikiven ydinvoimalan sijoituspaikaksi. Valtioneuvosto on 5.6.2022 lopettanut Fennovoima Oy:n rakentamislupahakemuksen käsittelyyn liittyvät toimenpiteet.

Pyhäjoen kunta odottaa, että Fennovoima Oy myy omistamansa Hanhikivenniemen suurteollisuusalueen uudelle hanketoimijalle.

2. Datacenter -hanke

Pyhäjoen kunta on allekirjoittanut 27.11.2024 yhteistoimintasopimuksen Hyperco Oy:n kanssa. Hyperco Oy:n tavoitteena on rakentaa datakeskus Pyhäjoen Kesikylälle.

Hanke on käynnistynyt ja yleis- ja asemakaava on hyväksytty Pyhäjoen valtuustossa 12.11.2025.

3. Tuulivoimahankkeet

Kunnan alueella on kahdeksan toimivaa tuulipuistoa, joille on myönnetty rakennus- ja ympäristöluvut.

Metsähallituksen Ebba -merituulivoimahanke on kilpailutuksessa ja kunta odottaa, että Metsähallitus ilmoittaa hanketoimijan ja operaattorin valinnasta vuonna 2026.

Kunta suhtautuu myönteisesti tuulipuistojen rakentamiseen ottaen kuitenkin huomioon kunnan strategiset tavoitteet.

4. Leivinnevan aurinkopuistohanke

Neoen Renewables Finland Oy:n Leivinnevan hankkeelle on myönnetty rakennuslupa ja hankkeen odotetaan siirtyvän rakentamisvaiheeseen taloussuunnitelmakaudella.

5. Investoinnit

Merkittävimmät investoinnit talousarviovuodelle:

- asunto-osakkeiden hankinta,
- maan hankinta Kasvuvoima –strategian mukaisesti,
- Hoiva 2025 -hanke
 - ikäihmisten palveluasunnot valmistuvat 2026
 - sosiaali- ja terveysaseman suunnittelu on tehty ja aiesopimusneuvottelut ovat käynnissä. Pohde ei ole kuitenkaan vielä sitoutunut hankkeeseen.
- Kunnantalo 2027 -hanke
- Lapsi 2028 -hanke

TALOUSARVION TÄYTÄNTÖÖNPANO JA SITOVUUSTASOT

Talousarvion sitovia eriä ovat kuntalain 110 §:n mukaisesti valtuuston hyväksymät toiminnan ja talouden tavoitteet ja niiden edellyttämät määrärahat ja tuomarvot.

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto päättää käyttötalouden osalta talousarvion sitovuudeksi hallinto-, elinkeino- ja työllisyyspalveluille ja sivistyspalveluille päävastuualueen toimintakatteen sekä teknisille palveluille päävastuualueen toimintatuotot ja toimintakulut, mikä on merkitty sinisellä käyttötalouslaskelmiin. Kunnanhallitusta sitoo myös tuloslaskelmassa oleva vuosikate ja rahoituslaskelmassa oleva lainakannan muutos ja taseessa oleva lainamäärä.

Kunnanhallitus voi antaa tarkempia määräyksiä talousarvion ja taloussuunnitelman toteuttamisesta täytäntöönpano-ohjeissa.

Avoimeksi tulevien vakinaisten ja yli kaksitoista kuukautta kestävien määräaikaisten virkojen ja toimien täyttäminen edellyttää kunnanhallituksen täyttöluvan. Henkilövalintoja koskevat viranhaltijapäätökset toimitetaan kunnanhallitukselle tiedoksiantoasioihin.

Määräaikaisen palvelussuhteen peruste on kirjattava työsopimukseen tai viranhoidomääräykseen. Perusteltuja syitä määräaikaiselle palvelussuhteelle ovat mm. sijaisuuden hoitaminen, harjoittelu, ulkopuolinen rahoitus, kausiluonteinen työ tai toiminnan uudelleen organisointi. Jokaisen määräaikaisen palvelussuhteen peruste on harkittava tapauskohtaisesti eikä peräkkäisten määräaikaisuuksien ketjuuntuminen saa johtaa vakinaisten palvelussuhteiden syntyyn.

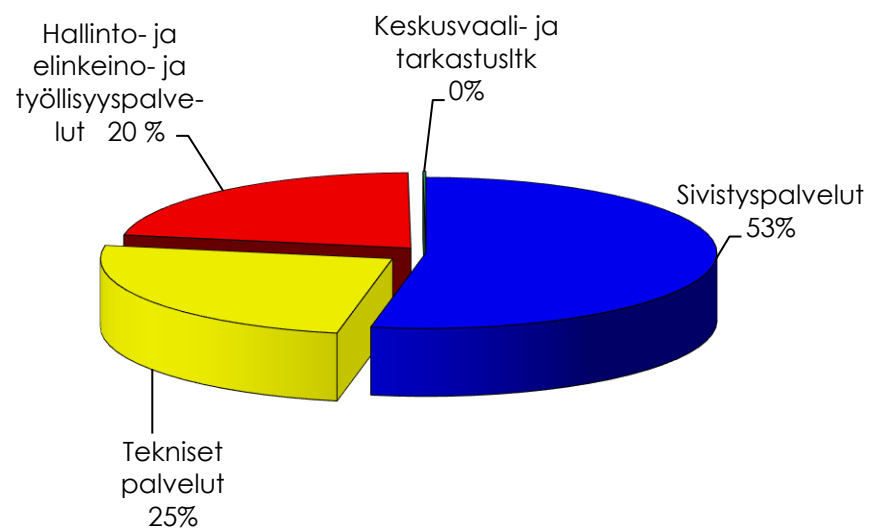
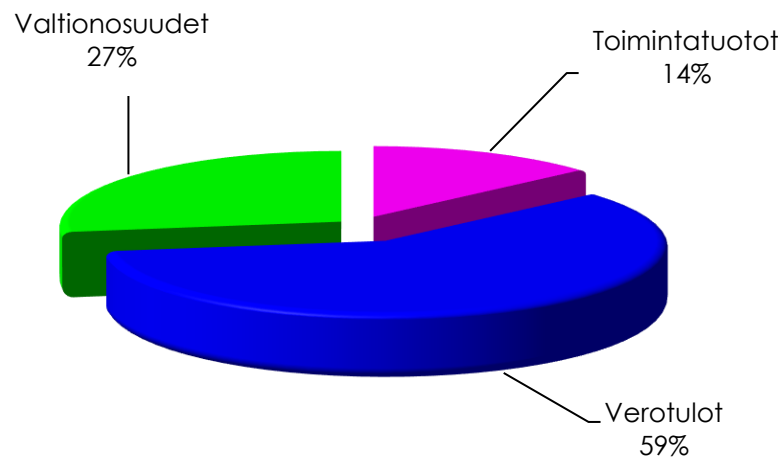
Investointien osalta kunnanhallitus esittää, että toteuttamispäätökset tehdään seuraavasti:

- Investointien toimeenpanosta päättää tekninen lautakunta tai kunnanhallitus kuultuaan riittävässä määrin sitä päävastuualuetta, jonka käyttöön investointi tulee talousarvion investointiosassa olevan vastuunjaon mukaisesti.

Irtaimiston hankintapäätökset tekee ao. lautakunta tai viranhaltija hankintarajojen puitteissa. Hankintarajat päättää ao. lautakunta, joka voi myös ohjeistaa hankintamenettelyjä.

Valtuusto valtuuttaa kunnanhallituksen päättämään pitkä- ja lyhytaikaisten lainojen ottamisesta ja lainaehdoista maksuvalmiuden edellyttämällä tavalla.

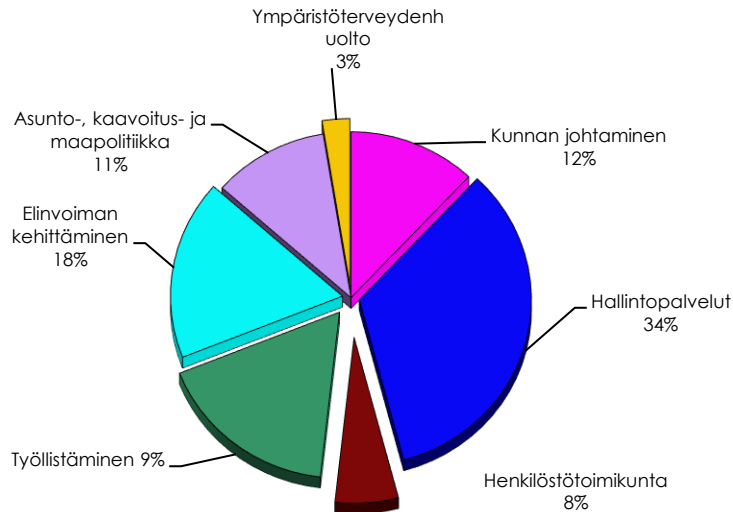
Käyttötalouden tulot 2026



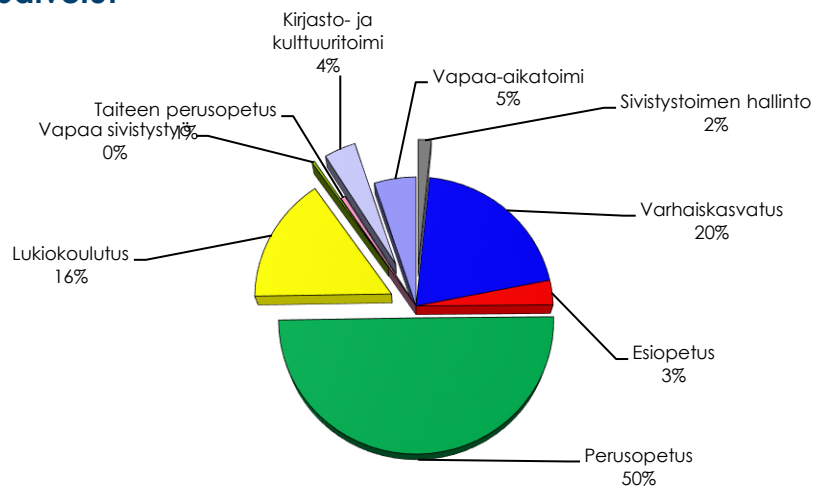
TOIMINTAMENOJEN JAKAUTUMINEN TULOSALUEITTAIN PÄÄVASTUUALUEKOHTAISESTI JAETTUNA

PROSENTTIOSUUDET VUONNA 2026 (brutto)

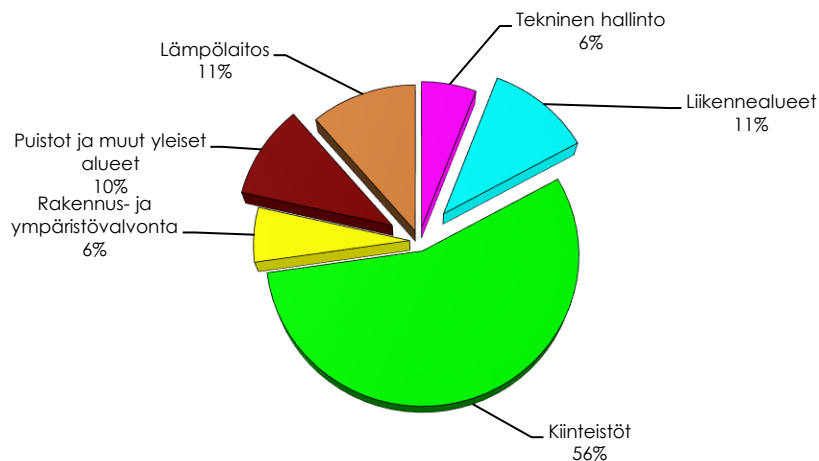
Hallinto-, elinkeino- ja työllisyyspalvelut



Sivistyspalvelut



Tekniset palvelut



HENKILÖSTÖ

Henkilöstömäärä päävastuualueittain 1.1. vuosina 2024–2028

Vakituiset						Määräaikaiset				
Toimintayksikkö	2024	2025	2026	2027	2028	2024	2025	2026	2027	2028
Halli.- ja elink.	12	11	11	13	13	1	1	1	3	2
Sivistys	88	95	84	86	86	10	8+1	11	9	9
Tekninen	14	11	12	14	14		2+2	2		
Yhteensä	114	117	107	113	113	11	11+3	14	12	11

* 3 työllistettyä

Yhteensä					
Toimintayksikkö	2024	2025	2026	2027	2028
Halli.- ja elink.	13	12	12	16	15
Sivistys	99	103	95	95	95
Tekninen	16	13	14	14	14
Yhteensä	128	128	121	125	124

Määräaikaisiin on laskettu ne henkilöt, jotka eivät ole kenenkään vakinaisen virka-/työvapaalla olevan sijaisia.

Henkilöstömäärä tulosalueittain 1.1. vuosina 2026–2027 esitetään tulosalueen talousarvion 2026 käyttötalousosassa.

TALOUSARVIO 2026 JA TALOUSSUUNNITELMA 2026–2028

KÄYTTÖTALOUSOSA

Kuntalain 110 §:n mukaan talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot. Valtuuston asettamat tavoitteet on esitetty tässä talousarviossa sinisellä.

Tulosalue: **KESKUSVAALI- JA TARKASTUSLAUTAKUNTA

KESKUSVAALILAUTAKUNTA

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

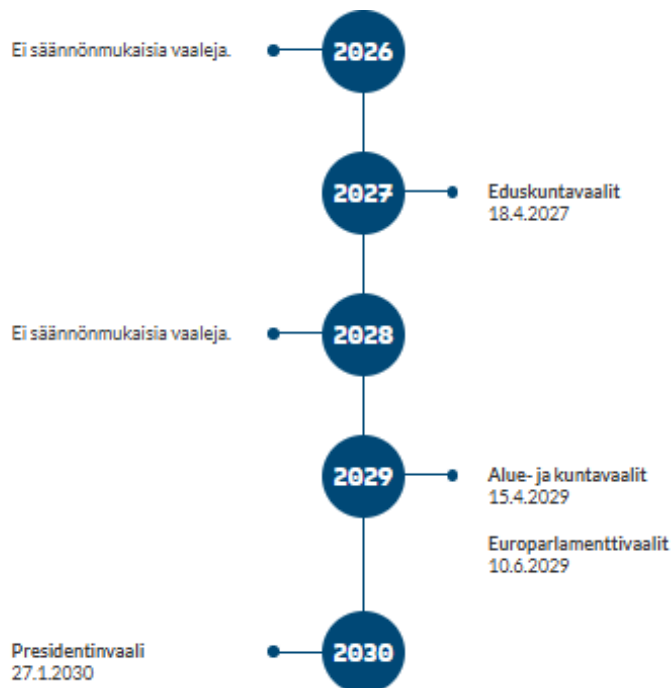
Kunnat vastaavat keskusvaalilautakunnan menoista sekä ennakkoäänestämisen ja vaalipäivän äänestämisen järjestämisestä aiheutuvista kustannuksista.

Kunnassa on yksi äänestysalue, jossa toimii vaaleja varten valittu vaalilautakunta koostuen puheenjohtajasta ja neljästä jäsenestä.

Kotiäänestyksestä ja laitosäänestyksestä huolehtii vaalitoimikunta, joka muodostuu puheenjohtajasta ja kahdesta jäsenestä.

Yleisenä ennakkoäänestyspaikkana on kunnantalon väistötila Energy Towerilla, jossa työskentelee keskusvaalilautakunnan määräämät vaalitoimitsijat, samassa tilassa on myös vaalipäivän äänestyspaikka.

Vuosina 2026-2030 toimitettavat säännönmukaiset vaalit



TARKASTUSLAUTAKUNTA

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain (410/2015) mukaan huolehtia kunnan hallinnon ja talouden tarkastamisen ja arvioinnin järjestämisestä sekä arvioinnista, yhteen sovittaa kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Tarkastuslautakunta valmistelee suoraan valtuuston päätettäväksi hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat, kuten ehdotukset tilintarkastajan valinnasta. Kuntalain 133 §:n 3 momentti säätelee sitä, että tilintarkastusyhteisö voidaan valita kerrallaan enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on myös tehdä valtuustolle ehdotus tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille, ottaen huomioon tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksessa antamat lausunnot.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on myös sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamisen valvonta sekä ilmoitusten käsittely ja vieminen valtuustolle tiedoksi.

Pyhäjoen kunnan tilikausien 2023–2026 tilintarkastuspalvelut ovat kilpailutettu vuonna 2022. Valtuusto on kokouksessaan 25.1.2023 § 4 valinnut Pyhäjoen kunnan tilikausien 2023–2026 tilintarkastusyhteisöksi KPMG Oy Ab:n.

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	16 447			5 000	
TOIMINTAKULUT	-37 110	-27 670	-29 440	-39 780	-30 920
TOIMINTAKATE	-20 663	-27 670	-29 440	-34 780	-30 920
LASKENNALLISET ERÄT	-1 484	-510	-640	-651	-658
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-22 147	-28 180	-30 080	-35 431	-31 578

Kunnanhallitus

Päävastuualue: *Hallinto-, elinkeino- ja työllisyyspalvelut*

Yleiskuvaus

Hallinto-, elinkeino- ja työllisyyspalvelujen päävastuualueella on seuraavat tulosalueet ja tilivelvolliset viranhaltijat:

- | | |
|---|-------------------------|
| • <i>kunnan johtaminen</i> | <i>kunnanjohtaja</i> |
| • <i>hallintopalvelut</i> | <i>talouspäällikkö</i> |
| • <i>henkilöstötoimikunta</i> | <i>sivistysjohtaja</i> |
| • <i>työllistäminen</i> | <i>elinvoimajohtaja</i> |
| • <i>elinvoiman kehittäminen</i> | <i>elinvoimajohtaja</i> |
| • <i>asunto-, kaavoitus- ja maapolitiikka</i> | <i>kunnanjohtaja</i> |
| • <i>ympäristöterveydenhuolto</i> | <i>kunnanjohtaja</i> |

Päävastuualueen keskeiset tavoitteet 2026

Keskeisenä tavoitteena on varmistaa, että kunnan hallinto toimii tehokkaasti sekä toimia siten, että päätöksenteko ja hallinto ovat avointa ja osallistavaa.

Tulosalue: ****KUNNAN JOHTAMINEN**

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakinainen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakinainen</i>	<i>tilapäinen</i>
kunnanjohtaja	1		1	
Yhteensä	1	0	1	0

Yleiskuvaus

Tulosalueella ovat kustannuspaikat:

- *kunnan johtaminen,*
- *valtuusto ja*
- *kunnanhallitus*

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti.

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtajan tehtävät ja toimivalta on määritetty kuntalaissa ja hallintosäännössä.

Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimus on hyväksytty kunnanhallituksessa 3.10.2022 ja päivitetty 29.9.2025.

Ylintä päätösvaltaa käyttää **valtuusto**. Valtuuston tehtävät on määritetty kuntalain pykälässä 14.

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta kuntalain ja hallintosäännön määrittämällä tavalla. Kunnanhallitus kokoontuu keskimäärin kaksi kertaa kuukaudessa, muutoin tarvittaessa.

Kunnanhallituksen tehtäviä ovat myös kunnan strateginen suunnittelu, isojen elinkeinohankkeitten ja kuntakuvaan liittyvien asioiden valmistelu.

Toimintatuotoiksi kunnan johtamiseen kirjataan mm. mahdolliset käyttöomaisuuden myyntivoitot.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Vastuullinen johtaminen	Johtajasopimus Itsearviointi / khall		Toteutetaan kerran vuodessa
	Talouden seuranta	Talouden toteutuma	Toteutuu neljännesvuosittain
	Konserniohjeen toteuttaminen	Toimiva omistajaohjaus	Tytäryhtiöiden puolivuotiskatsaukset hallitukselle
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Talouden tasapainon säilyttäminen	Seuranta	Kriisikuntamittarit	Yksikään mittari ei täyty
	Talouden toteutuman seuranta	Toimintakate	Toimintakateta-voite ei ylity

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	123 704	9 000	1 500	1 500	1 500
TOIMINTAKULUT	-564 532	-436 670	-485 150	-503 900	-510 350
TOIMINTAKATE	-440 828	-427 670	-483 650	-502 400	-508 850
POISTOT JA ARVONALENT.	-68 859	-51 730	-53 510	-46 535	-46 530
LASKENNALLISET ERÄT	-17 958	-43 310	-78 840	-80 121	-80 922
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-527 646	-522 710	-616 000	-629 056	-636 302

Tulosalue: ****HALLINTOPALVELUT**

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>
talouspäällikkö	1		1	
arkistosihteeri	1		1	
henkilöstöasiantuntija	1		1	
lupasihteeri	1		1	
pääkirjanpitäjä	1		1	
toimistosihteeri	2		2	

ICT-asiantuntija	1		1	
hallintosihteeri			1	
hyvinvointikoordinaattori			1	
Yhteensä	8	0	10	0

Yleiskuvaus

Tulosalue sisältää seuraavat kustannuspaikat:

- *muu yleishallinto*
- *HYTE -työ*
- *hallinto- ja talouspalvelut*

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Muu yleishallinto sisältää määrärahat seuraaviin avustuksiin:

- haikararaha
- ensiasunnon hankinta
- Pyhäjoen 4H-yhdistys ry
- Ylimattila Arboretum
- Pyhäjoen Jäähalli Oy
- Eläkeliiton Pyhäjoen yhdistys ry
- Pyhäjoen Jokiekko ry
- kyläyhdistykset
- muualla opiskelevien stipendit
- vanhus- ja vammaisneuvoston toiminta
- perinnetyöryhmän toiminta

Lisäksi kustannuspaikka sisältää määrärahat mm. seuraaviin:

- verotuksesta aiheutuvat kunnalta laskutettavat kustannukset
- kylätaksipalveluiden henkilökuljetukset
- kunnan muistamiset ja kahvitukset sekä muut edustusmenot

Kustannuspaikka sisältää myös mm. seuraavat määrärahat tilillä muut yhteistointaosuudet:

- Suomen kuntaliitto, jäsenmaksu
- Työmarkkinailaitos, jäsenmaksu
- Pohjois-Pohjanmaan Liitto
- Pyhäjoen Vesistö ry
- Nouseva Rannikkoseutu ry
- Kerttu Saalasti -säätiö
- Hankintarengas

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Yhdistysten avustaminen	Sopimukset kunnan ja yhdistyksen kesken siitä, mitä palveluita yhdistys suorittaa annettavaa toiminta-avustusta vastaan	Avustettavat yhdistykset	Sopimus tehty kaikkien yhdistysten kesken.

Hyvinvointityö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa on tavoitteellista voimavarojen ja resurssien kohdentamista kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen. Hyvinvointityössä tehdään tiivistä yhteistyötä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteen kanssa.

Hyvinvointityön tavoitteena on kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakyvyn lisääminen, sairauksien ja syrjäytymisen ehkäiseminen ja osallisuuden vahvistaminen. Hyvinvointityö kuuluu kaikille ja sitä toteuttavat kunnan kaikki palvelut yhdessä kunnassa toimivien yhdistysten ja yritysten kanssa. Hyvinvointityötä ohjaavan lain mukaan kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä ja raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain.

Pyhäjoen kunnan laaja hyvinvointisuunnitelma on laadittu vuosille 2024–2025. Tämän valtuuskauden koko valtuustokautta koskeva hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus laaditaan keväällä 2026, kun kuntastrategian päivitys on valmis. Vuosittain laaditaan hyvinvointiraportti, jossa arvioidaan saavutettuja tavoitteita ja tarkennetaan tulevan vuoden toimenpiteitä. Lasten ja nuorten sekä ikääntyvien hyvinvointisuunnitelmat on laadittu vuoden 2024 aikana. Kuntalaisten osallistaminen hyvinvointityöhön on yksi kunnan hyvinvointityön kärkitavoitteita ja se toteutuu monipuolisella palvelu- ja tapahtumatarjonnalla sekä kuntalaisille suunnatulla hyvinvointikyselyllä.

Hyvinvointityön tavoitteet liittyvät Pyhäjoen kuntastrategiaan, hyvinvointityöstä raportoidaan valtuustolle vuosittain osana talousarvioprosessia. HYTE- kerroin on kannustin, jonka mukaan valtionosuusrahoitusta suunnataan kunnille. Hyvinvointityön toimenpiteiden vaikuttavuus ja tehdyt toimenpiteet vaikuttavat suoraan HYTE-kertoimen indikaattoreihin. Pyhäjoen kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden indikaattoritiedot ovat osa tiedolla johtamisen toimintamallia. Kunta- maiseman Johdon työpöytä- työkaluun on liitetty hyvinvointiraportti, jonne indikaattoritiedot päivittyvät automaattisesti. Hyvinvointiraporttiin on oikeudet kaikilla valtuutetuilla.

Kunnanhallitus on nimennyt hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtoryhmän (HYTE-johtoryhmä). Kunnassa toimii myös HYTE-tiimi, jossa on mukana elinvoimajohtaja, lupasihteerä, kirjastotyöntekijä ja sivistysjohtaja. Sivistysjohtaja vastaa HYTE-työn johtamisesta ja koordinoinnista yhdessä kirjastotyöntekijän kanssa.

Pyhäjoen kuntaan perustetaan 1.4.2026 alkaen hyvinvointikoordinaattorin toimi. Tehtävänkuvaan kuuluu hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen yhteistyössä kunnan toimijoiden ja sidosryhmien kanssa monialaisesti. Tehtäviin kuuluu myös hyvinvointitiedon koordinointi ja tiedolla johtamisen kehittäminen, hyvinvointisuunnitelmien ja raporttien laatiminen ja toimeenpano sekä sidosryhmäyhteistyö Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja kunnassa toimivien järjestöjen kanssa. Osallisuuden, yhdistysyhteistyön, ehkäisevän päihdetyön edistäminen sekä viestintä- ja hankeosaaminen ovat myös hyvinvointikoordinaattorin keskeisiä työtehtäviä. Koordinaattori toimii sivistysjohtajan työparina hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työssä.

Toiminnalliset tavoitteet	Mittari	Toimenpiteet	Tavoitetaso 2026
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Hyte-johtoryhmä koordinoi ja arvioi hyvinvointityön toteutumista	Kokoukset Vuosittainen hyvinvointikatsaus	Hyte- johtoryhmän työskentely on hyvin suunniteltua ja tehokasta HYTE-viestintä	Hyte- johtoryhmä koontuu väh. 4 krt/ v Hyvinvointikatsaus on laadittu yhteistyössä toimijoiden kanssa
Hyvinvointityö vaikuttaa kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen	HYTE-tapahtumien määrä HYTE- uutiset ja tiedotteet HYTE- kysely	Tapahtumat, kampanjat, yhteistyö sidosryhmien kanssa HYTE-kysely kuntalaisille ja sidosryhmille	5-8 kpl / v joka toinen vuosi 10 HYTE-uutista / tiedotetta / v 2025 ja joka toinen vuosi
Taloudelliset tavoitteet	Mittari	Toimenpiteet	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Hyvinvoinnin edistäminen vaikuttaa kunnan rahoitukseen positiivisesti	HYTE- kerroin	TEA-viisari ja muihin kyselyihin vastataan HYTE- kertoimeen vaikuttavat asiat hoidetaan kuntoon	18 € / asukas

Kunnantalon toimistohenkilökunta on keskitetty **Hallinto- ja talouspalveluiden** kustannuspaikalle.

Hallinto- ja talouspalvelujen tehtävänä on:

- hoitaa organisaation asiakaspalvelu ja toimistotarvikehankinnat
- vastata keskusarkistosta ja ohjata asiakirjahallintoa,
- hoitaa kirjaamon ja päätöksenteon tukitehtävät (esityslistat ja pöytäkirjat)
- tukea esihenkilöitä päivittäisessä palkanlaskennassa,
- vastata kunnan taloushallinnon tehtäväalueesta sisältäen kirjanpidon, maksuliikenteen, kassavalmiuden ja lainanhallinnan, myynti- ja ostoreskontran, sijoitustoiminnan ja talouden tietohuollon,
- avustaa kunnan strategisessa ja operatiivisessa suunnittelussa,
- koota ja valmistella vuosittain talousarvio ja tilinpäätös yhteistyössä eri päävastuualueiden johtajien kanssa
- tuottaa kunnan tarvitsemat tietohallinto- ja ICT-palvelut yhteistyössä Kala-joen kaupungin/kuntien omistaman Joki ICT:n kanssa

Keskeiset muutokset

Kustannuspaikalle on varattu yksi tehtävä lisää niin, että 80 % hallintosihteerin tehtävään siirretään sisäisesti yksi henkilö ja palkataan 80 % arkistosihteerin.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Laadukkaat palvelut		Saadut palautteet	Kattavat ja oikea-

			aikaiset laadukkaat palvelut
Hyvin hoidetut kokoukset	Sovitussa ajassa jaossa olevat selkeät esityslisät, jotka sisältävät riittävät materiaalit	Kokousten laatu	
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Hallinto- ja talouspalvelujen kustannukset		Toimintakate / asukas	< 413 € /asukas

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	178 798	160 730	129 546	129 546	129 546
TOIMINTAKULUT	-1 305 769	-1 263 330	-1 368 880	-1 405 160	-1 426 410
TOIMINTAKATE	-1 126 971	-1 102 600	-1 239 340	-1 275 614	-1 296 864
LASKENNALLISET ERÄT	586 545	574 910	638 160	657 247	666 639
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-540 426	-527 690	-601 180	-618 367	-630 225

Tulosalue: ****HENKILÖSTÖTOIMIKUNTA**

Yleiskuvaus

Kunnanhallituksen alainen henkilöstötoimikunta sisältää kustannuspaikat:

- *työsuojelu*
- *työterveydenhuolto*
- *henkilöstöpalvelut ja yhteistoiminta*

Henkilöstötoimikunnan tehtävänä on tukea kunnan toimivaa johtoa päivittäisessä henkilöstön johtamisessa. Sen vastuulla on linjata yhtenäiset käytännöt, jotka liittyvät työ- ja virkaehtosopimusten tulkintaan, henkilöstöä koskevaan ohjeistukseen ja palkkaukseen. Lisäksi se edistää henkilöstön työhyvinvointia ja työssä jaksamista yhdessä sovittujen toimenpiteiden ja suunnitelmien kautta.

Henkilöstötoimikunta vastaa myös yhteistoiminnasta työnantajan ja työntekijöiden välillä, neuvottelutoiminnasta sekä työnantajapolitiikan koordinoinnista. Yhteistoimintaan kuuluvien asioiden joustavan ja tehokkaan käsittelyn mahdollistamiseksi Pyhäjoen kunnassa toimii Yhteistoimintaryhmä .

Työsuojelun tavoite on pitää yllä ja edistää työntekijöiden terveyttä, turvallisuutta ja työkykyä sekä ehkäistä työtapaturmia ja ammattitauteja. Työsuojelun toimintaohjelma ja vuosittain määritellyt toimenpiteet ohjaavat kunnan työsuojelutoimintaa. Työsuojelupäällikkö kokoaa yhteen tiedot toteutetuista työn vaarojen arvioinneista, sattuneista työtapaturmista, läheltä piti- tilanteista ja korjaavista toimenpiteistä. Toiminnallisesti paikallinen työsuojelu käsittää työsuojelulainsäädännön edellyttämää hallintoa (työsuojelutoimikunta, työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö), jonka avulla edellä mainittuihin tavoitteisiin pyritään. Pyhäjoen kunnan yhteisten toimintamallien avulla ohjaamme henkilöstöä käytännön toimenpiteisiin työkyvyn ja työhyvinvoinnin edistämiseksi. Näitä ovat varhaisen välittämisen toimintamalli, sairauspoissaolokäytänteet, päihdeohje ja muut toimintaohjeet.

Työterveydenhuoltoon kuuluvat mm. henkilökunnan työterveyshuollon palvelut, jotka ostetaan Suomen Terveystalo Oy:ltä. Pyhäjoen kunnan työterveyshuollon sopimukseen kuuluu sekä ennaltaehkäisevä työterveyshuolto että sairaanhoito. Työterveysyhteistyössä toteutamme suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti työterveyshuoltolain mukaisia toimenpiteitä. Työterveyshuollon henkilöstön hyvinvointia tukeva toimintasuunnitelma päivitetään vuosittain. Kansaneläkelaitoksen korvaus työpaikkaterveydenhuollosta on huomioitu tulona.

Johtamisessa ja esihenkilötyössä on keskeistä työkykyjohtaminen, selkeät ja yhtenäiset toimintamallit ja rakenteet. Pyhäjoen kunnassa esihenkilöille on vähintään 4 krt vuodessa esihenkilöinfo, jossa yhteisesti käsitellään johtamiseen liittyviä teemoja. Henkilöstön kouluttautumista tuetaan ja työhyvinvoinnin edistämiseen on määritelty vuodelle 2026 määräraha 40 € / työntekijä (kustannuspaikoilla). Työterveyshuolto ja kunnan henkilöstöasioista vastaava toimii esihenkilöiden tukena käytännön asioissa ja työterveysneuvotteluissa.

Henkilökunnan muistamiseen palveluvuosien perusteella on varattu määräraha kustannuspaikalle **henkilöstöpalvelut ja yhteistoiminta**. Lisäksi mm. työntekijöiden työkykyä ylläpitävä toiminta (ns. TYKY-toiminta) on tällä kustannuspaikalla.

Lisäksi työnantaja kannustaa henkilöstöä omaehtoiseen työkyvyn edistämiseen mm. liikunta- ja kulttuurietuudella, jonka määrä on 120 € vuodessa ja joka toteutetaan Smartum Saldo -palvelun kautta. Etuuteen ei liity työntekijän omavastuuta. Henkilöstöetuuksia voivat käyttää kunnan vakinaisessa palvelussuhteessa olevat henkilöt sekä vähintään 6 kk kestävässä yhtäjaksoisessa määräaikaisessa palvelussuhteessa olevat henkilöt.

Henkilöstötoimikunta on 26.6.2023 päättänyt hankkia työsuuhdepolkupyörien leasingpalvelun Etufillari Oy:ltä. Polkupyöräetus on käytössä 22 työntekijällä.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Henkilöstön hyvinvointin edistäminen	Esihenkilöt seuraavat poissaoloja Ennaltaehkäisevät toimenpiteet / ilmoituskanavan käyttöönotto Henkilöstökyselyn toteuttaminen	Sairauspoissaolojen määrä Työtapaturmat (sairauspoissaoloihin johtaneet tapaturmat) Henkilöstön työtyytyväisyys ja työkyky	Sairauspoissaolot alle 12 sairauspäivää/htv Työtapaturmia 0 kpl Ilmoituskanavalle tulleet asiat käsitellään yhteistoimintaryhmässä arvosana > 8
Avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen mahdollistaminen	Esihenkilöinfot Henkilöstöinfot Työpaikkakokoukset Intran uudistaminen	Toteutuneet infot Intran aktiivinen käyttö	4 krt/ v 2 krt/ v väh. 6 krt / v Uudistettu intra käytössä 1.5.2026

	Tiedotteet henkilöstölle		väh. 4 kpl/ v
Työkyvyn edistäminen	Kehityskeskustelut kaikkien kanssa Yhteistyö työterveyshuollon kanssa	Kehityskeskustelujen määrä Työterveyshuolto on aktiivinen yhteistyökumppani	1 krt/ työntekijä Työterveyshuollon säännölliset yhteistyöpalaverit 2 krt / v

KÄYTTÖTALOUS	Tilinp. 2024	Ed.budj 2025	Budj. 2026	TS2 2027	TS3 2028
TOIMINTATUOTOT	84 802	77 500	42 000	42 000	42 000
TOIMINTAKULUT	-238 736	-223 160	-239 990	-245 080	-248 590
TOIMINTAKATE	-153 934	-145 660	-197 990	-203 080	-206 590
LASKENNALLISET ERÄT	153 934	145 660	197 990	203 080	206 590
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	0	0	0	0	0

Tulosalue: **TYÖLLISTÄMINEN

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	vakainainen	tilapäinen	vakainainen	tilapäinen
elinvoimajohtaja	1		1	
projektipäällikkö		1		1
Yhteensä	1	1	1	1

Yleiskuvaus

Työllisyyden edistämisen tulosalue on jaettu kustannuspaikkoihin:

- Työllisyyden edistäminen
- Kotoutumisen edistäminen
- Kesätyöllistäminen
- Osallisuus edellä ESR+ -hanke

Pyhäjoki kuuluu Raahen työllisyysalueeseen, joka on yksi vuoden 2025 alussa toimintansa aloittaneista työllisyysalueista. Vastuukuntana toimii Raahen alueeseen Pyhäjoen lisäksi kuuluvat Haapajärvi, Haapavesi, Kärsämäki, Oulainen, Pyhäjärvi, Pyhäntä, Reisjärvi, Siikajoki ja Siikalatva. Työllisyysalue vastaa julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä sekä työnhakijoille että työnantajille kaikissa näissä kunnissa.

Yhteistyössä toteutettavat palvelut

Työllisyyden edistäminen

Raahen työllisyysalue vastaa työllisyyden edistämisestä Pyhäjoella. Tähän toimintaan on varattu 335 000 euroa, josta Raahen työllisyysalueen osuus on 280 000 euroa.

Lisäksi kunta maksaa oman osuutensa Kelan maksamista työmarkkinatuista (työttömyyskorvauksista). Tätä varten budjettiin on varattu 252 500 euroa.

Kotoutumisen edistäminen

Raahen seudun kotoutumispalvelut vastaa Pyhäjoella tarjottavista palveluista. Budjetissa tähän on varattu 20 000 euroa

Pyhäjoen itse tuottamat palvelut

Kesätyöllistäminen

Pyhäjoen kunta edistää kesällä 2026 neljän ikäluokan kesätyöllistymistä, kohderyhmänä ovat vuosina 2008–2011 syntyneet.

Budjetissa tähän on varattu 43 748 euroa

Osallisuus edellä ESR+ -hankeen tavoitteena on ehkäistä syrjäytymistä ja lisätä osallisuutta erityisesti nuorilla, työttömillä ja muilla heikossa asemassa olevilla. Kunnan omarahoitusosuus vuonna 2026 on 10 605 euroa.

Työllisyyden edistäminen

Pyhäjoella työllisyyspalveluja tarjotaan viikoittain ajanvarauksen perusteella. Palvelupiste toimii kunnantalon väistötiloissa. Lisäksi kuntakeskukseen avattua Kulmahuonetta hyödynnetään työllisyyden edistämiseksi. Tila soveltuu asiakaskohtaamisten lisäksi myös koulutusten ja erilaisten tapahtumien järjestämiseen.

Pyhäjoen työllisyystoimikunta kokoontuu neljännesvuosittain. Toimikunnassa on edustajat Raahen työllisyysalueelta, Pyhäjoen kunnasta ja eri järjestöistä. Toimikunta etsii uusia työllistämisen keinoja ja ratkaisuja syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Toimikunnan työ vahvistaa kunnan ja työllisyysalueen yhteistyötä.

Kotoutumisen edistäminen

Raahen seudun kotoutumispalvelut vastaavat Pyhäjoella maahanmuuttajille tarjottavista kotoutumispalveluista. Palvelupiste toimii kunnantalon väistötiloissa, ja kotoutumisen koordinaattori palvelee asiakkaita ajanvarauksella. Palvelupiste on avoinna joka toinen viikko, ajanvarauksella.

Keskuskortteliin avatussa Kulmahuoneessa järjestetään kaksi kertaa kuukaudessa Kulma Cafe -tapaamisia, jotka on suunnattu kuntaan muuttaneille vieraskielisille. Tapaamisten tavoitteena on tukea suomen kielen oppimista ja edistää kotoutumista paikalliseen yhteisöön.

Kesätyöllistäminen

Kunta edistää nuorten työllistymistä kolmella eri tavalla. Kaikille halukkaille, kohderyhmään kuuluville nuorille, tarjotaan 300 euron arvoinen kesätyöseteli. Seteliä hyödyntämällä nuori voi hakea kesätyötä yrityksistä, yhdistyksistä tai

kotitalouksista. Kunta tarjoaa myös omia kesätyöpaikkoja. Nuorelle, joka haluaa perustaa oman kesäyrityksen, maksetaan 300 euron kesäyrittäjästuki.

Hankkeet

Osallisuutta vahvistava Osallisuus edellä ESR+ -hanke syrjäytymisen torjuntaan

Pyhäjoen kunta on yhdessä Siikajoen ja Raahen kanssa hakenut kolmivuotista ESR+ hanketta, jota koulutuskuntayhtymä Brahen koordinoi. Hankkeen tavoitteena on ehkäistä syrjäytymistä ja lisätä osallisuutta erityisesti nuorilla, työttömillä ja muilla heikossa asemassa olevilla. Hanke kehittää myös ohjauspalveluita, tukee yhdistystoimintaa ja vahvistaa kuntaa avatun yritys- ja yhdistystilan, Kulmahuoneen käyttöä yhteisenä kohtaamispaikkana. Toteutusaika on 1.3.2026–28.2.2029.

Kunnan osuus hankkeen kokonaiskustannuksista on 190 000 euroa, josta omarahoitusta on 38 000 euroa (20 %), ja se jakautuu kolmelle vuodelle.

KÄYTTÖTALOUS	Tilinp. 2024	Ed.budj 2025	Budj. 2026	TS2 2027	TS3 2028
TOIMINTATUOTOT	30 000				
TOIMINTAKULUT	-326 432	-669 740	-696 280	-703 040	-707 030
TOIMINTAKATE	-296 432	-669 740	-696 280	-703 040	-707 030
LASKENNALLISET ERÄT	-12 614	-690	-940	-964	-974
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-309 046	-670 430	-697 220	-704 004	-708 004

Tulosalue: **ELINVOIMAN KEHITTÄMINEN

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	vakainainen	tilapäinen	vakainainen	tilapäinen
elinvoimajohtaja	1		1	
projektipäällikkö		1		1
Yhteensä	1	1	1	1

Yleiskuvaus

Elinvoiman kehittämisen tulosalue on jaettu kustannuspaikkoihin:

- Elinkeinotoimi
- Matkailun edistäminen
- Maaseututoimi
- Markkinointi ja elinvoiman edistäminen
- Vetylaakso-hanke

Elinvoiman kehittäminen tukee Pyhäjoen vuonna 2026 päivitettävän kuntastrategian toteuttamista. Strategian visiona on, että Pyhäjoki on vetovoimainen, pitovoimainen ja elinvoimainen kunta, jossa asukkaat voivat hyvin.

Tulosalue vastaa elinvoimaa edistävien palvelujen tuottamisesta sekä itsenäisesti että yhteistyössä muiden kuntien kanssa. Sen tehtäviin kuuluvat myös kaavoitus- ja investointihankkeiden valmistelu sekä kunnan omistaman Pyhäjoen Teollisuusyhtiö Oy:n hankkeiden koordinointi ja valmistelu.

Yhteistyössä toteutettavat palvelut

Elinkeinotoimi

Raahen seudun kehitys toteuttaa elinkeinotoimeen kuuluvat yrityspalvelut yhteistyössä Pyhäjoen kunnan kanssa. *Budjetissa tähän on varattu 90 000 euroa.*

Matkailun edistäminen

Matkailun edistämisestä vastuu kuuluu Visit Raahen -organisaatiolle, joka vastaa seudun matkailun kehittämisestä ja markkinoinnista yhteistyössä Pyhäjoen, Raahen ja Siikajoen kanssa. Matkailun edistäminen on yksi Raahen seudun kehittämisen tarjoamista palveluista. *Budjetissa tähän on varattu 9 000 euroa.*

Maaseututoimi

Kalajoen kaupungin hallinnoima KaSi yhteistoiminta-alue vastaa Pyhäjoen maatalouselinkeinojen kehittämiseksi yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. *Budjetissa tähän on varattu 46 000 euroa*

Pyhäjoen itse tuottamat palvelut

Markkinointi ja elinvoiman edistäminen

Tukee kuntastrategiaa, ts. kunnan kehitystä markkinoinnin ja viestinnän keinoin. Se myös tuottaa tapahtumia, toteuttaa kampanjoita ja viestii kunnan asioista samalla tukien kunnan imagoa. *Budjetissa tähän on varattu 93 291 euroa*

Matkailun edistäminen

Kunnalla on varattuna budjettiin myös oma, ei Visit Raahen kautta käytettävä, määräraha matkailun edistämiseen. *Budjetissa tähän on varattu 20 500 euroa.*

Hankkeet

Vetylaakso-hankkeen tavoitteena on puhtaan vetyenergiaan perustuvan talousklusterin perustaminen alueelle. *Kunnan rahoitusosuus vuonna 2026 hankkeessa on 20 497 euroa.*

Kalahautomon kunnostus -hanke on kunnan käynnistämä projekti, nykyisen kalahautomon elinkaaren pidentämiseksi. *Kunnan rahoitusosuus hankkeessa on 4 000 euroa.*

Elinkeinotoimi

Raahen seudun kehityksen yrityspalvelut ja yhteistyö. Raahen Seudun Kehitys toimii Raahen kaupungin kehittämislautakunnan alaisuudessa ja noudattaa kaupungin hallintosäätöä. Työtä ohjaa seututiimi, johon kuuluvat Raahen

kaupunginjohtaja sekä Pyhäjoen ja Siikajoen kunnanjohtajat. Pyhäjoen kunnan maksuosuudet yrityspalveluista ja projekteista kuuluvat elinkeinotoimen kustannuspaikalle.

Raahen seudun yrityspalvelut tarjoavat neuvontaa yritystoiminnan aloittamiseen, kehittämiseen, rahoitukseen ja omistajavaihdoksiin. Palvelut koostuvat neljästä osa-alueesta: yritysneuvonta, yrityskehittäminen, projektitoiminta ja edunvalvonta.

Pyhäjoki pitää tärkeänä, että ostettavat palvelut tukevat paikallisten yritysten tarpeita tehokkuuden, taloudellisuuden ja vaikuttavuuden näkökulmista. Pyhäjoen kunta ja Raahen seudun kehitys ovat sopineet vuoden 2026 alusta alkavasta raportointi- ja työskentelytavasta, jossa molemminpuolista tiedonvaihtoa tehostetaan. Raahen seudun kehitys toimittaa kunnalle toiminnan seurantatiedot puolivuositain.

Vuonna 2026 Raahen seudun kehityksellä on käynnissä hankkeita, jotka tukevat alueen yrityksiä kehittämään toimintaansa.

Raahen seudun kehityksen mukanaolo näkyy muun muassa seuraavissa hankkeissa:

- VATUPASSI - Vastuullinen tulevaisuus
- Tupla KIT Raahen seutukunnassa - Kestävää kasvua, Innovaatiotoimintaa ja uutta Teknologiaa
- Dr Livingstone - New business in turbulent world – RSK
- HEMIC - Heavy Metal Industry Cluster with a Research Hub -kehittämishanke
- Erikoiskasveilla Eurooppaan

Matkailun edistäminen

Pyhäjoen matkailua kehitetään yhteistyössä Raahen kaupungin ja Siikajoen kunnan kanssa. Matkailun yhteismarkkinointia toteutetaan sopimus pohjaisella yhteistoiminnalla. Raahen seudun matkailuorganisaation, Visit Raahen, ydintehtävänä on vahvistaa seudun matkailubrändin tunnettuutta, vetovoimaa ja ostettavuutta sekä kotimaisilla että kansainvälisillä matkailumarkkinoilla. Seudullisen toiminnan rinnalla myös kuntakohtaiset näkyvyyttä lisäävät toimenpiteet ovat tärkeitä.

Tavoitteena on kasvattaa matkailubrändin arvoa tiivistämällä alan yritysten, yhteisöjen ja julkisten toimijoiden yhteistyötä.

Kielosaaren leirintäalueen matkailutoiminnan elpyminen ja alueen kehittäminen sekä matkailijoiden että kuntalaisten käyttöön on vuoden 2026 keskeisin matkailun edistämisen painopiste Pyhäjoella. Elinvoiman kehittämisen tulosalue pitää hanketta tärkeänä osana kunnan kokonaisvaltaista kehittämistä. Leirintäalueen myönteinen kehitys luo edellytyksiä matkailupalveluiden laajentumiselle ja uusien aktiviteettien syntymiselle, mikä matkailijoiden lisäksi palvelee myös kunnan asukkaita.

Maaseututoimi

Pyhäjoen kunta kuuluu maaseutuhallinnon KaSi-yhteistoiminta-alueeseen, jota Kalajoen kaupunki hallinnoi. Pyhäjoen lisäksi alueeseen kuuluvat Alavieska, Kalajoki, Merijärvi, Raahe ja Siikajoki.

Maaseutuhallinnon keskeisimmät tehtävät ovat EU- ja kansallisten viljelijätukien käsittely, viljelijöiden koulutus ja viranomaisneuvonta. KaSi tekee tiivistä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa alueen maaseutuelinkeinojen kehittämiseksi.

Pyhäjoen kunta on varannut maatalousyrittäjiensä tukemiseen koko KaSi-alueen suurimman määrärahan. Sen hakemista hallinnoi maaseutuasiamies ja käyttöä valvoo, sekä ohjeistaa erillinen kunnanhallituksen määräämä kehittämistyöryhmä.

Maatalousyrittäjien lomituspalvelut alueelle tuottaa Toholammin yksikkö, joka on yksi vuonna 2023 perustetuista 12 alueyksiköstä. Pyhäjoen yrittäjiä palvelee pohjoinen tiimi, jonka toimistot ovat Nivalassa ja Kalajoella.

Markkinointi ja elinvoiman edistäminen

Elinvoiman kehittämisen tulosalue vastaa kunnan markkinoinnin ja viestinnän toteuttamisesta sekä niiden koordinoinnista. Selkeä viestintä ja kunnan veto-voimatekijöiden esiin tuominen luovat myönteistä kuntakuvaa, mikä voi lisätä kiinnostusta muuttaa kuntaan tai perustaa sinne yrityksiä ja siten edistää työpaikkojen syntymistä. Aktiivinen ja totuudenmukainen viestintä muodostaa perustan uskottavalle markkinoinnille. Vuonna 2026 markkinoinnin ja elinvoiman kehittämisen painopisteinä ovat aktiivinen ulkoinen viestintä – kuten uutiset, tiedotteet, seminaarit ja tapahtumat – sekä sisäisen viestinnän vahvistaminen.

Kunnassa toimii viestintä- ja markkinointitiimi, jonka jäsenistö koostuu eri toimialojen työntekijöistä sekä kunnassa toimivien yhdistysten edustajista. Työryhmä vastaa markkinoinnin ja viestinnän suunnittelusta ja toteutuksesta, kuntalaisten osallisuuden edistämisestä sekä kunnan yhteisten elinvoimatapahtumien järjestämisestä. Ryhmä kokoontuu säännöllisesti kerran kuukaudessa.

Kunta valmistautuu jälleen kansainvälistyvän väestön vastaanottamiseen. Vuoden 2026 alkupuolella kunnan verkkosivut palvelevat suomen ja englannin lisäksi myös ruotsin kielellä. Pyhäjoen kuntaesitteet asukkaille ja matkailijoille uudistettiin vuoden 2025 aikana. Vuonna 2026 esitteet julkaistaan myös englannin- ja ruotsinkielisinä versioina. Kuntaesitteet pohjautuvat pääosin kunnan verkkosivujen sisältöihin, joihin lukijoita ohjataan QR-koodeilla.

Markkinointiin ja elinvoiman edistämiseen kuuluvat osallistumiset messuille ja tapahtumiin.

Kunta tukee osallistuvalla budjetoinnilla paikallisia tapahtumia, jotka vahvistavat kunnan identiteettiä ja edistävät elinvoimaisuutta. Myös toritapahtumat jatkuvat vuonna 2026. Kunnassa järjestettävät tapahtumat ovat keskeinen osa elinvoiman kehittämistä.

Toritapahtumat, kulttuuritapahtumat ja kuntalaisten omat tilaisuudet lisäävät elinvoiman ohella myös asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä. Elinvoima, hyvinvointi ja terveys ovat tiiviisti yhteydessä toisiinsa, ja niiden vaikutusten maksimoimiseksi toimialat: tekninen, sivistys ja elinvoiman kehittäminen jatkavat yhteistyötään myös vuonna 2026.

Hankkeet

Vetylaakso-hanke tukemaan tulevaisuuden kasvua ja tavoitteita

Vetylaakso-hanke on Raahen seutukunnan yhteinen kehittämishanke, jonka hallinnoinnista vastaa Pyhäjoen kunta. Kun valtakunnallinen vetyputki rakennetaan alueelle, on seutukunnalla keskeinen rooli siinä, miten vetytalous ja sen tarjoamat mahdollisuudet hyödynnetään täysimääräisesti.

Vetylaakso-hankkeella Raahen seutukunta edistää konkreettisesti puhtaan siirtymän toteutumista ja mahdollistaa vetytalouden käynnistymisen alueella jo ennen runkoputken valmistumista.

Hankkeen rahoituksesta 80 % on Pohjois-Pohjanmaan liiton myöntämä EAKR-tukea (Euroopan aluekehitysrahasto). Loput 20 % rahoituksesta tulee Raahen seutukunnan kunnilta: Pyhäjoelta, Raahesta ja Siikajoelta.

Kalahautomon kunnostus turvaa vaellussiikakannan

Kalahautomon kunnostus -hanke on kunnan käynnistämä projekti, jonka tavoitteena on kunnostaa nykyinen kalahautomo ja pidentää rakennuksen elinkaarta. Nykyinen kalahautomo on vanhan meijerirakennuksen osa, jolla on merkittävä rooli vaellussiikakannan ylläpidossa aina Perhojoelta Siikajoelle asti. Rakennuksen kunnostukselle mahdollistetaan kalatalouden jatkuminen koko Perämeren alueella, sekä tuetaan uhanalalaisen vaellussiikakannan elvyttämistä.

Kunnostushankkeelle haetaan taloudellista tukea Kalaleaderilta, joka on kalatalouden kehittämisryhmä. Se tarjoaa neuvontaa ja rahoitusta elinkeinokalatalouden kehittämiseen

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Yritysyhteistyö yritysten kanssa	Kysely yrittäjille Tiedottaminen	Tyytyväisten yrittäjien osuus	Asiakastyytyväisyys (yritysbarometri) Tavoite 90 %
	Palveluista tiedottaminen Tapaamisten sopiminen		Asiakasmäärä neuvonta- ja kehittämisspalveluissa Tavoite 20 kpl

	Tiedottaminen ja järjestelyt	Tilaisuuksien määrä	Raahen seudun kehityksen järjestämät yritystilaisuudet Tavoite 4 kpl
Elinkeinopohjan monipuolistaminen ja yrittäjyyden edistäminen	Markkinointi ja yhteistyö palveluja tarjoavien yritysten kanssa	Kpl	Luovutetut teollisuustontit Tavoite 2 kpl
	Markkinointi ja yhteistyö palveluja tarjoavien yritysten kanssa	kpl	Uudet yritykset (osaakeyhtiöt, toiminimet, KY:t) Tavoite 10 kpl
Elinvoiman kehittäminen Kunnan pito- ja vetovoimaisuuden edistäminen markkinoinnin ja viestinnän keinoin	Markkinointi ja yhteistyö työllisyysalueen kanssa	kpl	luovutettuja omakotitalotontteja Tavoite 2 kpl
	Tapahtuminen järjestäminen ja niiden tukeminen	kpl	Kunnan järjestämiä tai tukemia tapahtumia kunnassa Tavoite 20 kpl
	Uutisten valinta ja tuottaminen	kpl	Lehdistölle lähetettävää tiedotetta Tavoite 15 kpl Verkkosivulla www.pyhajoki.fi uutisia Tavoite 30 kpl
	Uutisten ja sisällön tuottaminen ja yhteistyö muiden tuottajien kanssa	kpl	Sosiaalisen median julkaisuja (postauksia) Tavoite 40 kpl

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	225 789	324 600	227 500	132 000	51 000
TOIMINTAKULUT	-610 095	-842 400	-708 220	-730 380	-526 900
TOIMINTAKATE	-384 306	-517 800	-480 720	-598 380	-475 900
POISTOT JA ARVONALENT.	-31 574	-820	-820	-820	-105
LASKENNALLISET ERÄT	-25 954	-22 080	-24 410	-29 535	-29 830
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-441 833	-540 700	-505 950	-628 735	-505 835

Tulosalue: **ASUNTO-, KAAVOITUS- JA MAAPOLITIikka

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakinaisen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakinaisen</i>	<i>tilapäinen</i>
kaavoitusarkkitehti	1		1	
Yhteensä	1	0	1	0

Yleiskuvaus

Asunto-, kaavoitus- ja maapolitiikan tulosalue on jaettu seuraaviin tulosityksiköihin:

- *asunnot*
- *kaavoitus*
- *maapolitiikka*

Valtuusto on kokouksessaan 21.10.2015 § 108 hyväksynyt Pyhäjoen kunnan asuntopoliittisen strategian 2020. Päivitetään asuntopoliittinen strategia vuoden 2026 aikana yhdessä Kiinteistöasakeyhtiö Hourunkosken kanssa.

Asuntokäytöstä poistuneet rakennukset puretaan.

Kunnanhallitus johtaa hallintosäännön mukaan yleis- ja asemakaavojen valmistelua ja kunnan maa- ja tonttipolitiikan valmistelua apunaan **maankäyttö- ja kaavoitustoimikunta**. Toimikunnalle asiat valmistelee kaavoitusarkkitehti.

Toteutetaan valtuuston 31.1.2018 hyväksymää maankäyttöstrategiaa ja toteuttamisohjelmaa 2035. Maankäyttöstrategia ja maankäytön toteuttamisohjelma päivitetään vuoden 2026 aikana.

Pyhäjoen kunnalla ja Metsänhoitoyhdistys Pyhä-Kala ry:llä on metsäpalvelusopimus metsien ja taimikoiden hoidosta ja vuosittaisen metsänmyynnin kilpailuttamisesta.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Asuntojen vuokraus		Täyttöaste	vähintään 90 %
Asuntopoliittisen strategian toteuttaminen	Huonokuntoisista kiinteistöistä luovutaan strategian mukaisesti		
Metsän myynti	Hoidetaan päivitetyn metsänhoitosuunnitelman mukaisesti		
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Vuokratulot		Vuokratulot /menot ja poistot	Vuokratulot kattavat menot ja poistot

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	443 441	405 200	480 750	454 240	480 750
TOIMINTAKULUT	-584 272	-476 190	-440 500	-449 970	-452 920
TOIMINTAKATE	-140 831	-70 990	40 250	4 270	27 830
POISTOT JA ARVONALENT.	-11 650	-10 120	-10 130	-10 128	-6 185
LASKENNALLISET ERÄT	-22 895	-12 060	-14 580	-14 935	-15 083
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-175 375	-93 170	15 540	-20 793	6 562

Tulosalue: **YMPÄRISTÖTERVEYDENHUOLTO

Kalajoen kaupungin isännöimään ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintaluueeseen kuuluvat Raahen ja Kalajoen kaupungit sekä Siikajoen, Pyhäjoen ja Merijärven kunnat.

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTAKULUT	-102 015	-95 740	-105 000	-105 000	-105 000
TOIMINTAKATE	-102 015	-95 740	-105 000	-105 000	-105 000
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-102 015	-95 740	-105 000	-105 000	-105 000

Päävastuualue: Hallinto-, elinkeino ja työllisyyspalvelut

Käyttötalouselaskelma ulkoinen:

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	961 209	841 300	751 750	656 250	575 250
TOIMINTAKULUT	-3 360 187	-3 751 170	-3 754 040	-3 846 740	-3 676 980
TOIMINTAKATE	-2 398 978	-2 909 870	-3 002 290	-3 190 490	-3 101 730
POISTOT JA ARVONALENT.	-112 082	-62 670	-64 460	-57 483	-52 820
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-2 511 060	-2 972 540	-3 066 750	-3 247 973	-3 154 550

Käyttötalouselaskelma mukaan lukien sisäiset erät:

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	1 086 534	977 030	881 290	759 286	704 796
TOIMINTAKULUT	-3 731 851	-4 007 230	-4 044 020	-4 142 530	-3 977 200
TOIMINTAKATE	-2 645 317	-3 030 200	-3 162 730	-3 383 244	-3 272 404
POISTOT JA ARVONALENT.	-112 082	-62 670	-64 460	-57 483	-52 820
LASKENNALLISET ERÄT	661 059	642 430	717 380	734 772	746 420
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-2 096 341	-2 450 440	-2 509 810	-2 705 955	-2 578 804

Sivistyslautakunta

Päävastuualue: *Sivistyspalvelut*

Toiminta- ja palveluajatus

Sivistyspalvelut tuottavat laadukkaita, kustannustehokkaita ja hyvinvointia edistäviä varhaiskasvatus-, opetus-, kirjasto-, kulttuuri- ja vapaa-aikatoimen palveluja.

Palvelualueen keskeiset tavoitteet 2026

Tavoitteena on tarjota kuntalaisille hyvät edellytykset elinikäiseen oppimiseen, itsensä kehittämiseen ja hyvään elämään. Sivistysosaston yhteiset päätavoitteet vuodelle 2026 ovat liikunnallisuuden, kansainvälisyyden sekä suvaitsevaisuuden edistäminen kaikissa kunnan sivistyspalveluissa yhteistyössä kunnan eri toimijoiden ja sidosryhmien kanssa.

Sivistyspalvelujen vastuulle kuuluvat tehtävät on kuvattu vastuualueittain. Tulosalueet ja tilivelvolliset ovat:

▪ Sivistystoimen hallinto	sivistysjohtaja
▪ Varhaiskasvatuspalvelut	varhaiskasvatusjohtaja
▪ Esiopetus	rehtori
▪ Perusopetus	rehtori ja koulunjohtaja
▪ Lukiokoulutus	rehtori
▪ Vapaa sivistystyö	sivistysjohtaja
▪ Taiteen perusopetus	sivistysjohtaja
▪ Kirjasto- ja kulttuuritoimi	kirjasto- ja kulttuurijohtaja
▪ Vapaa-aikatoimi	kirjasto- ja kulttuurijohtaja

Tulosalue: ****SIVISTYSTOIMEN HALLINTO**

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>
sivistysjohtaja	1		1	
Yhteensä	1	0	1	0

Yleiskuvaus

Sivistystoimen hallinnon tulosalueelle kuuluu osaston johtaminen, sivistyslautakunnan esittelijän tehtävät, toiminnan kehittäminen ja organisointi ja monialainen yhteistyö sekä kunnan sisäisissä että ulkoisissa verkostoissa. Sivistystoimen hallinnossa työskentelee sivistysjohtaja 66 % ja osa-aikainen toimistosihteeri. Sivistysosaston toimistosihteerin kustannus (0,6 htv) on budjetoitu hallinnon kustannuksiin ja laskutetaan sisäisesti. Hallinnon kustannukset vyörytetään laskennallisina erinä sivistyspalveluiden eri tulosalueille.

Tavoite 2026

Tavoitteena on laadukkaan, vastuullisen ja hyvinvointia edistävän johtamisen kautta tukea ja koordinoida osaston palveluja ja henkilöstöä, edistää tehokasta viestintää ja yhteistyötä kunnan kaikkien toimialojen välillä.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Sivistysjohtaja vastaa sivistyslautakunnan esittelijänä lautakunnan asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta sekä sivistysosaston johtoryhmän (Saaren koulun rehtori, Lukion rehtori, varhaiskasvatustoiminnan johtaja, kirjasto- ja kulttuuri johtaja ja toimistosihteeri) toiminnasta, asioiden valmistelusta ja raportoinnista.

Hallinnossa on keskeistä yhteistyö kunnan muiden vastuualueiden ja sidosryhmien kanssa, jotta tavoitteiden mukainen sivistyspalveluiden toiminta toteutuu. Sivistysjohtaja on mukana maakunnallisessa sivistysjohtajien verkostossa, osallistuu aktiivisesti toimialansa seudulliseen yhteistyöhön ja seuraa toimialansa valtakunnallista tutkimusta ja päätöksentekoa.

Keskeiset muutokset 2026

Sivistysosaston muutokset koskevat henkilöstörakenteen ja palveluiden kehittämistä yhä pienevillä resursseilla. Oppilasmäärän laskuun varaudutaan ennakkoilla suunnittelulla ja yhteistyöllä. Henkilöstön hyvinvoinnin ja työssäjaksamisen edistäminen on edelleen tärkeä koko osaston yhteinen tavoite.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Mahdollistamme avoimen ja osallistuvan vuorovaikutuksen	Yhteiset tapahtumat ja koulutukset	Sivistysosaston yhteiset kokousten määrä	4 krt/ v
		Henkilöstön koulutus	1-2 krt/v
	Sisäinen ja ulkoinen viestintä toimii ja vastuut on määritelty	Viestintävastaava/ vastuualue	Osaston sisäinen ja ulkoinen viestintä on tehokasta ja aktiivista
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Osaava johtaminen ja avoin toiminta	Säännölliset ja laadukkaat kokoukset	Sivistysosaston johtoryhmätyöskentely	10–12 kokousta/ v
	Henkilöstökysely	Henkilöstön työtyytyväisyys	Arvosana >8
	Kehityskeskustelut	Pidetty jokaisen työntekijän kanssa	1 krt/ v/ hlö toteutuvat
Tasapainoinen ja vakaa talous	Säännöllinen talouden seuranta ja raportointi lautakunnalle	Toimintakate	Osaston budjetti/toimintakate toteutuu talousarvion mukaisesti

KÄYTTÖTALOUS	Tilinp. 2024	Ed.budj 2025	Budj. 2026	TS2 2027	TS3 2028
TOIMINTATUOTOT	16				
TOIMINTAKULUT	-152 353	-146 760	-156 230	-160 550	-162 370
TOIMINTAKATE	-152 337	-146 760	-156 230	-160 550	-162 370
LASKENNALLISET ERÄT	152 337	146 760	156 230	160 550	162 370
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	0	0	0	0	0

Tulosalue: ****VARHAISKASVATUS

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	vakinaisen	tilapäinen	vakinaisen	tilapäinen
Varhaiskasvatusjohtaja	1		1	
Päiväkodin apulaisjohtaja/ varhaiskasvatuksen opettaja	1		1	
Päiväkodin apulaisjohtaja		1		1
Varhaiskasvatuksen opettaja	4		5	
Varhaiskasvatuksen sosionomi	1		1	
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	8	3	8	2
Ryhmäperhepäivähoitaja	2	2	2	2
Perhepäivähoitaja (kodissa)	1		1	
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	1		1	
Yhteensä	19	6	20	5

Varhaiskasvatuksen tulosalue sisältää seuraavat kustannuspaikat:

- *varhaiskasvatuksen hallinto*
- *Kivitasku*
- *Parhalahden päiväkoti*
- *liikkala*
- *Vekkula I*
- *Vekkula II*
- *lasten kodinhoidon tuki*
- *leikkitoiminta*

Yleiskuvaus

Varhaiskasvatuspalveluiden tehtävänä on järjestää varhaiskasvatustaan mukaista laadukasta varhaiskasvatusta kunnan tarpeen mukaisesti. Varhaiskasvatuksen tulosalueeseen kuuluu myös lasten kotihoidontuki.

Tavoite 2026

Varhaiskasvatuksen tavoitteena on tuottaa laadukasta varhaiskasvatusta, jossa lapsi saa tarvitsemaansa hoivaa, kasvatusta ja opetusta sekä tukea tuen tarpeen ilmetessä. Pedagogiikan arviointi ja kehittäminen Lapsi2028 hankkeen lisäksi ovat vuoden 2026 keskeisiä tavoitteita.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Pyhäjoella on kaksi päiväkotia, kolme ryhmäperhepäivähoitokotia (ryhmistä), perhepäivähoitoa sekä kesäisin leikkikenttätöimintää. Varhaiskasvatuksessa toimii varhaiskasvatuksen erityisopettaja (VEO). Lapsia varhaiskasvatuksessa on (syyskuu 2025) 86 ja henkilökuntaa 25. Lapsia päiväkodeissa on 55, ryhmäperhepäivähoidossa 27 ja perhepäivähoidossa 4.

Kesäisin järjestetään ohjattua leikkikenttätöimintää Parhalahdella, Yppärissä ja keskustan alueella.

Pyhäjoella varhaiskasvatus on maksutonta ja kunta maksaa korotettua kotihoidontuen kuntalisää. Perheiden ja lasten tyytyväisyys varhaiskasvatuksen laatuun on tärkeä arvo. Laatua voidaan kehittää huolehtimalla henkilöstön koulutuksesta sekä kehittämällä pedagogiikkaa. Varhaiskasvatuksen opettajien riittämätön määrä on edelleen haaste, johon etsitään ratkaisuja.

Pyhäjoen kunnassa on käynnistynyt Lapsi2028 –hanke. Tämän myötä Pyhäjoelle on tavoitteena suunnitella ja rakentaa uusi päiväkotikoti. Päiväkodin suunnittelu on olennainen osa vuoden 2026 tavoitteita.

Keskeiset muutokset 2026

Varhaiskasvatuksen keskeisenä tavoitteena on laadukas varhaiskasvatus, johon pyritään vahvistamalla peruspedagogiikkaa kehittämistyön sekä koulutusten kautta. Varhaiskasvatuksen rakennetta tulee myös arvioida etenkin Lapsi2028 –hankkeen myötä. Ikkalan ryhmäperhepäiväkodin yhdistyminen osaksi Parhalahden päiväkotia syksyllä 2026 on osa muutosta kohti pysyvää varhaiskasvatuksen rakennetta. Ikkalan ryhmäperhepäiväkotikoti muuttuisi tällöin yhdeksi Parhalahden päiväkodin päiväkotiryhmäksi ja samalla Parhalahden päiväkodin apulaisjohtajan vastuuyksiköksi.

Syntyvyys alenee myös Pyhäjoella, toisaalta muuttajia on tullut tasapainottamaan alenevan syntyvyyden vaikutuksia. Syntyvyyden aleneminen tulee kuitenkin huomioida suunnittelussa.

Syntyneet

2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
16*	26	22	25	28	29	25	20	33

*tilanne 30.9.2025

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Maksuton varhaiskasvatus	Ylläpidetään ja markkinoidaan maksutonta varhaiskasvatusta ja kotihoidon tuen kuntalisää	Varhaiskasvatukseen osallistumisprosentti	Yli 3v - tavoitetaso yli 80%
Kotihoidontuen korotettu kuntalisä vaihtoehtona perheille	Viestintä ja markkinointi	Kotihoidontuen kuntalisän saajat	Kotihoidontuen kuntalisän saajien määrä prosentuaalisesti

			määrä pysyy ennallaan tai kasvaa Varhaiskasvatus esillä kunnan esitteissä ja esittelyissä
Lapsi2028 - hanke	Uuden päiväkodin suunnittelu aloitetaan	Suunnitteluprosessin vaiheet, sisältö ja aikataulu	Suunnittelu valmis
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Varhaiskasvatus on laadukasta, elinikäisen oppimisen perusta	Asiakastyytyväisyyskysely	Perheiden tyytyväisyys	Perheet ovat tyytyväisiä varhaiskasvatukseen (kouluarvosana 8,5)
	Lapsille oma kysely kerran vuodessa	Lasten tyytyväisyys	Kysely tehty
	Järjestetään koko varhaiskasvatuksen henkilöstölle yhteisiä koulutuksia Tuetaan omaehtoisiin koulutuksiin hakeutuvia Tuetaan varhaiskasvatuksen opettajan ja varhaiskasvatuksen sosionomin koulutukseen hakeutuvia	Henkilöstön yhteiset koulutuspäivät Osallistuneiden määrä vähintään 5 Opiskelijoiden määrä 1-2	Vähintään kaksi koulutusta pidetty Toteutunut määrä Toteutunut määrä
	Varhaiskasvatuksen kehittämispäivä 2krt/vuosi	Henkilöstön pedagogisen osaamisen kehittyminen	2 kehittämispäivää toteutunut
	Kehityskeskustelut kerran vuodessa	Kehityskeskustelut	Kehityskeskustelut pidetty 100%
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Varhaiskasvatuksen rakenne ja johtamisjärjestely tukee henkilöstön jaksamista	Työhyvinvointikysely, johtajuuskysely	Varhaiskasvatuksen rakenne mahdollistaa hyvän esihenkilötyön	Työhyvinvointikyselyn tulos yli 8 Johtajuuskysely tehty
Kustannusten hallinta	Talouden tarkka seuranta	Kustannukset (toimintakate/ hoitopäivä/yksikkö) *toimintakate vähennettynä kotihoidon tuella ja leikkikenttätoiminnalla	Päiväkodit (Parhalahti ja Kivitasku) alle 55 €/ hoitopv Perhepäivähoito (liikela, Vekkulat ja pph) alle 60 €/

		Kustannukset (toimintakate/ varhaiskasvatuksen lapsimäärä) * toimintakate vähennettynä kotihoidon tuella ja leikkikenttätoiminnalla	hoitopv Varhaiskasvatus yhteensä alle 60 €/ hoitopäivä
--	--	---	---

KÄYTTÖTALOUS	Tilinp. 2024	Ed.budj 2025	Budj. 2026	TS2 2027	TS3 2028
TOIMINTATUOTOT	62 100	25 000	50 000	50 000	50 000
TOIMINTAKULUT	-2 024 192	-1 924 940	-1 965 820	-2 022 480	-2 041 780
TOIMINTAKATE	-1 962 092	-1 899 940	-1 915 820	-1 972 480	-1 991 780
POISTOT JA ARVONALENT.	-46				
LASKENNALLISET ERÄT	-169 206	-123 540	-153 590	-157 494	-159 052
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-2 131 344	-2 023 480	-2 069 410	-2 129 974	-2 150 832

Tulosalue: **ESIOPETUS

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	vakinaisen	tilapäinen	vakinaisen	tilapäinen
Opettajat	2		2	
Ohjaajat	1		1	
Yhteensä	3	0	3	0

Yleiskuvaus

Pyhäjoen kunnan strategian mukaisesti tavoitteena on luoda valmiudet elinikäiselle oppimiselle, itsensä kehittämiselle ja hyvälle elämälle.

Tavoite 2026

Oppilaiden hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Esiopetusta järjestetään Saaren koululla kolmessa ryhmässä, aamupäivä-, iltapäivä ja 0-2 luokkien pienryhmässä. Erityisopettajan resurssi on 4 h esikouluun.

Opetussuunnitelma on opetuksen järjestämisen ja toteuttamisen kannalta keskeinen ohjaava tekijä kunnassa. Toimintakulttuurin kehittäminen opetussuunnitelman hengen ja linjausten mukaisesti on yhteinen kehittämiskohde opetuspalveluissa. Tämä vaatii henkilökunnalta työskentelytapojen ja toimintamallien jatkuvaa kehittämistä ja yhteistyötä. Pyhäjoella toteutetaan kulttuurikasvatussuunnitelman (KOPS) toimenpiteitä yhteistyössä kulttuuritoimen kanssa.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Laadukas esiopetus ja	Opetussuunnitelman	Arviointikysely:	Hyvällä tasolla, kyselyn

paras mahdollinen oppimispaikka	toteuttaminen Suunnitelmallinen opiskeluhoito	huoltajat, oppilaat Oppilashuoltoryhmä kokoonlukumäärä	kouluarvosana väh. 8. Opiskeluhoituryhmä kokoonlukumäärä joka toinen kuukausi
Henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin lisääminen	Henkilöstöstrategia johtamisen välineenä Henkilöstön välisen yhteistyön kehittäminen (yksiköt, koko kunta) Mahdollistetaan koulutukseen osallistuminen	Arviointikysely ja palaute henkilöstöltä Työpaikkakokousten määrä Kehityskeskustelut Sairauspäivien määrä Koulutuspäivien määrä	Työhyvinvointi koetaan vähintään hyväksi <8 väh. 1 krt/kk Kehityskeskustelut 1 krt/v/hiö Sairauspäivien määrän väheneminen 2 koulutuspäivää/työntekijä/v
Luodaan hyvät mahdollisuudet oppimiseen ja kasvamiseen	Vuosiarviointi Laadukas opetus Osaamisen jakaminen ja pedagoginen keskustelu työyhteisössä	Oppimistulokset ja palaute Pätevät opettajat	Tavoitteet saavutettu Pätevien opettajien osuus 100 %
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Kustannusten hallinta	Talouden seuranta ja suunnittelu	Kustannukset (toimintakate/oppilas)	Esiopetus yhteensä <12 000 €/oppilas

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTAKULUT	-348 856	-304 120	-291 590	-280 070	-283 320
TOIMINTAKATE	-348 856	-304 120	-279 090	-280 070	-283 320
LASKENNALLISET ERÄT	-21 752	-21 120	-24 080	-24 677	-24 924
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-370 609	-325 240	-303 170	-304 747	-308 244

Tulosalue: **PERUSOPETUS

Henkilöstö Saaren koulu	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>
rehtori	1		1	
opettajat*	21	3	21	3
laaja-alainen erityisopettaja	2		2	
ohjaajat	13	1	13	1
koulusihteeri	1		1	
Yhteensä	38	4	38	4

- opettajista kaksi työskentelee myös Yppärin koululla ja kuusi lukiolla
- Lukion opettajista 4 työskentelee myös Saaren koululla

Henkilöstö Yppärin koulu	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakinainen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakinainen</i>	<i>tilapäinen</i>
opettajat	3		3	
laaja-alainen erityisopettaja*	1		1	
ohjaajat	3		3	
Yhteensä	7	0	7	0

*opettajista yksi työskentelee myös Saaren koululla

**ohjaajista yksi työskentelee myös Saaren koulun iltapäivätoiminnassa ja ohjaajista yksi on henkilökohtainen ohjaaja

Yleiskuvaus

Perusopetuksen tulosalue sisältää seuraavat kustannuspaikat:

- Saaren koulu
- Yppärin koulu
- koulujen yhteiset

Pyhäjoen kunnan strategian mukaisesti tavoitteena on luoda valmiudet elinikäiselle oppimiselle, itsensä kehittämiselle ja hyvälle elämälle.

Tavoite 2026

Hyvinvoinnin ja oppilaiden osallisuuden edistäminen ja opetuspalvelujen kehittäminen kehittämishankkeiden avulla. Erityisenä tavoitteena on kulttuuri ja lukeva koulu.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Opetuspalvelut muodostuvat perus- ja esiopetuksesta, erityisopetuksesta ja koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnasta. Pyhäjoella toimii kaksi perusopetuksen koulua, Saaren yhtenäiskoulu ja Yppärin kyläkoulu. Koulujen oppilasmäärä on yhteensä 314.

Opetussuunnitelma on opetuksen järjestämisen ja toteuttamisen kannalta keskeinen ohjaava tekijä kunnassa. Toimintakulttuurin kehittäminen opetussuunnitelman hengen ja linjausten mukaisesti on yhteinen kehittämiskohde opetuspalveluissa. Tämä vaatii henkilökunnalta työskentelytapojen ja toimintamallien jatkuvaa kehittämistä ja yhteistyötä. Pyhäjoella toteutetaan kulttuurikasvatussuunnitelman (KOPS) toimenpiteitä yhteistyössä kulttuuritoimen kanssa. Liikkuva koulu- ohjelman toimenpiteillä ja aktiivisella yhteistyöllä PPE Köökin ruoka- palvelujen ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteen kanssa edistetään oppilaiden hyvinvointia ja terveellisiä elämäntapoja.

Opiskeluhuollolla tuetaan oppilaiden hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta ja mahdollistetaan edellytykset kaikkien oppilaiden oppimiselle. Opiskeluhuolto- palvelut tuottaa Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde. Pyhäjoella toimii opiskelijahuollon moniammatillinen ohjausryhmä.

Aamu- ja iltapäivätoimintaa tarjotaan Saaren koululla. Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestävät koulunkäynninohjaajat.

Hankkeet ja valtion erityisavustukset:

Koulutuksellisen tasa-arvon ja osaamisen vahvistaminen sekä tuen ja hyvinvoinnin edistäminen Pyhäjoen sivistyspalveluissa

Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän hankkeen kokonaisbudjetti on 217 500 euroa, josta avustusta saatu 80 %, omavastuuosuuden ollessa 43 500 euroa. Valtion erityisavustus varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin vuosille 2024–2027. Avustuksen käyttöaika on 17.4.2024-31.12.2027.

Liikkuva koulu

Aluehallintoviraston myöntämän hankkeen kokonaisbudjetti on 43,333 euroa, josta avustusta saatu 60 %, omavastuuosuuden ollessa 17 333 euroa. Suomi liikkeelle -ohjelman kehittämisavustus. Avustuksen käyttöaika on 1.8.2025 – 30.6.2026.

Digiä ja hyvinvointia kouluun

Opetushallituksen myöntämän hankkeen kokonaisbudjetti on 205 000 euroa, josta avustusta saatu 90 %, omavastuuosuuden ollessa 20 500 euroa. Digitaalisten oppimisympäristöjen edistämiseen esi- ja perusopetuksessa. Avustuksen käyttöaika on 20.6.2024-31.12.2026.

ERASMUS+ yleissivistävälle koulutukselle

Hankkeelle myönnetty kokonaistuki ajalle 1.6.2025-31.8.2026 33 520 euroa.

Hupia harrastuksesta!

Aluehallintoviraston myöntämä Harrastamisen Suomen malli- hankkeen kokonaisbudjetti on 15 000 euroa, josta avustusta saatu 70 %, omavastuuosuuden ollessa 4500 euroa. Avustuksen käyttöaika on 1.8.2025 – 31.7.2026.

Esi- ja perusopetuksen tuen uudistuksen edellyttämän tiedonhallinnan kehittäminen vuosille 2025–2026

Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän hankkeen kokonaisbudjetti on 39 000e, omavastuun ollessa 11 550e. Avustuksen käyttöaika on 2.6.2025 - 31.8.2026.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Laadukas perusopetus ja paras mahdollinen oppimispaikka	Opetussuunnitelman toteuttaminen	Arviointikysely: huoltajat, oppilaat	Hyvällä tasolla (kouluarvosana <8)
	Oppilaskunnan toiminnan tukeminen	Tapahtumien/toimintapojen lukumäärä	Oppilaskunta järjestää vähintään 5 tapahtumaa/toimintamuotoa.
	Suunnitelmallinen opiskeluhoitotyö	Oppilashuoltoryhmän kokousten määrä	Oppilashuoltoryhmä kokoontuu vähintään kerran kahdessa kuukaudessa.
	Varhainen	Kouluakäymättömien	Koulupudokkaiden

	puuttuminen	lkm	määrä vähenee vähintään yhdellä oppilaalla.
Liikkumisen lisääntyminen koulupäivän aikana	Hyvinvointisuunnitelman mukaiset toimenpiteet Liikkuva koulu -hanke	Liikuntavälituntein määrä / vk Hankkeen toteutumisen suunnitelman mukaan	5 liikuntavälituntia/ vk TEA- viisari ja MOVE-tulokset paranevat
Henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin lisääminen	Henkilöstöstrategia henkilöstöjohtamisen välineenä Henkilöstön välisen yhteistyön kehittäminen (yksiköt, koko kunta) Mahdollistetaan koulutuksiin osallistuminen	Arviointikysely ja palaute henkilöstöltä Kehityskeskustelut Toiminnan arviointi Sairauspäivien määrä Koulutuspäivien määrä	Yli puolet henkilöistä kokee työhyvinvoinnin hyväksi Kehityskeskustelut 1 krt/ v/ hlö Sairauspäivien määrän väheneminen 1-2 koulutuspäivää/ hlö/ v
Luodaan hyvät mahdollisuudet oppimiseen ja kasvamiseen	Pätevä opetushenkilökunta Osaamisen jakaminen ja pedagoginen keskustelu työyhteisössä	Oppimistulokset ja palaute Tiimipalaverien määrä	Pätevien opettajien osuus yli 90 % Tiimit kokoontuvat väh. kerran kuukaudessa
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Kustannusten hallinta	Talouden seuranta ja suunnittelu	Kustannukset (toimintakate/ oppilas)	Saaren koulu <15 000 €/ oppilas Yppärin koulu < 11 000 €/ oppilas Perusopetus yhteensä <15 800 €/ oppilas *sis. kuljetukset
Taloudellisesti tehokas toiminta	Talouden toteuman seuranta kuukausittain	Toimintakate	Talouden toteuma toteutuu suunnitellusti

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp. 2024</i>	<i>Ed.budj 2025</i>	<i>Budj. 2026</i>	<i>TS2 2027</i>	<i>TS3 2028</i>
TOIMINTATUOTOT	235 086	270 960	336 200	247 440	166 700
TOIMINTAKULUT	-4 805 703	-4 634 180	-4 841 690	-4 842 130	-4 788 490
TOIMINTAKATE	-4 570 617	-4 363 220	-4 505 490	-4 594 690	-4 621 790
POISTOT JA ARVONALENT.	-52 210	-52 210	-52 210	-48 340	-5 400
LASKENNALLISET ERÄT	-312 593	-380 860	-362 730	-369 077	-372 497
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-4 935 420	-4 796 290	-4 920 430	-5 012 107	-4 999 687

Tulosalue: **LUKIOKOULUTUS

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>
rehtori*	1		1	
lehtori**	5		5	
tuntiopettaja**	2		2	
opinto-ohjaaja***	1		1	
koulusihteeri****	1		1	
koulutsemppari*****				
Yhteensä	10	0	10	0

* Rehtorin työajasta ~50 % opetukseen (opetusvelvollisuus 11/21)

** Opettajista kolme työskentelee myös Saaren koululle ja vastaavasti Saaren opettajilla tunteja lukiolle

**** 67 % lukiolla, 33 % Pyhäjoki Datan taloussihteeri

**** 60 % lukiolle, 40 % peruskoululle

Yleiskuvaus

Koulutuksen tavoitteena on järjestää lukiokoulutusta lähipalveluna Pyhäjokisille sekä muualta tuleville nuorille. Koulutus tukee nuorten kasvamista hyviksi, tasapainoisiksi ja sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi sekä antaa opiskelijoille jatko-opintojen, työelämän, harrastusten sekä persoonallisuuden monipuolisen kehittämisen kannalta tarpeellisia tietoja ja taitoja.

Tavoite 2026 (lukuvuosi 25–26)

Lukuvuositalvoitteena on hyvinvointi laajasti ymmärrettynä. Teema jakautuu osa-alueisiin kuten yhteisöllisyys, terveys, opiskelutaidot sekä elämännhallinnan taidot. Yhteisö toimii tiimeissä, jotka vastaavat eri osa-alueista ja toteuttavat konkreettisia tapahtumia tai apuvälineitä arkeen.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Pyhäjoen lukio järjestää lukiokoulutusta nuorten sekä aikuisten opetussuunnitelman mukaisesti Pyhäjoen kunnan opetus ja kulttuuriministeriöltä saamalla järjestämisluvalla.

Lukion vuosittain aloittavat ikäluokat ovat vaihdelleet viime vuosina 20-40 nuoren välillä. Tämä tarkoittaa kokonaisuudessaan noin 60-120 opiskelijan pientä lähilukiota. Opiskelijoista noin 10-30% on tullut kuntarajojen ulkopuolelta.

Opetuksen keskeisiä ohjaavia asiakirjoja ovat lukiolaki, lukioasetus, lukion opetussuunnitelma (vuodelta 2021) sekä oma vuosittainen toimintasuunnitelma. Vuosittaista toimintaa ohjaa keskeisesti myös Ylioppilaskirjoitukset ja YTL:n ohjeistus niiden osalta.

Pyhäjoen lukio järjestää toimintaa yhteistyössä Saaren yhtenäiskoulun kanssa sekä opettajakunnan, että tilojen osalta. Laajemmassa katsannossa lukio on osa kansallista lähilukioverkostoa. Peruspalvelut kouluruoka ja puhtaanapito

tulevat In-house yhtiö PPE Köökiltä ja opiskeluhuoltopalvelut Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteelta pääosin paikallisen henkilökunnan toteuttamana.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Houkutteleva kunta	Toteutetaan seutukunnallinen yleisötapahtuma (messut) Julkaistaan kuntarajat ylittävää Kuulumiset -lehteä Osallistutaan rekrytointitapahtumiin ja vanhempainiltoihin kuntarajojen ulkopuolella	Tapahtumat Julkaisut Opiskelijamäärät	Onnistuneet messut Kuulumiset lehti ilmestyy säännöllisesti Aloittavassa ikäluokassa kuntarajojen sekä maarajojen ulkopuolelta tulevia opiskelijoita
Matkailun kunta	Osallistutaan kv -projekteihin, joissa toteutuvat matkat sekä "kotikansainvälisyys"	Kansainvälinen yhteistyö ja opettaja/opiskelijavaihdot	Hankesuunnitelman mukaiset toimet
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Laadukas lukiokoulutus	Kysely Opetussuunnitelman toteuttaminen Nostetaan "Yrittisyhteisöä" Suunnitelmallinen opiskeluhuoltotyö	Arviointikysely: huoltajat, oppilaat Toiminta Oppilaiden osallisuus	Hyvällä tasolla (kouluarvosana <8) Medianäkyvyys kasvaa Opiskeluhuoltoryhmä toimii aktiivisesti
Yrittäjämönteisyys	Toimintaa yhteistyössä yrittäjien kanssa (esim. kesärekrymessut) Ohjataan nuoria yrittämisen piiriin ja perustamaan arjessa toimivia yrityksiä	Tapahtumat 4H ja Nuorisoyritykset/yritysten määrä	1-2 krt/ v 2-4 uutta yritystä/ vuosi
Henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin lisääminen	Henkilöstöstrategia henkilöstöjohtamisen välineenä) Henkilöstön välisen yhteistyön kehittäminen (yksiköt, koko kunta)	Arviointikysely ja palaute henkilöstöltä Kehityskeskustelut Toiminnan arviointi Sairauspäivien määrä	Työhyvinvointi koetaan vähintään hyväksi <8 Kehityskeskustelut 1 krt/ v/ hlö Sairauspäivien määrä

	Mahdollistetaan koulutuksiin osallistuminen	Koulutuspäivien määrä	vähenneminen 1-2 koulutuspäivää/hlö/ v
Luodaan hyvät mahdollisuudet oppimiseen ja kasvamiseen	Pätevä opetushenkilökunta Osaamisen jakaminen ja pedagoginen keskustelu työyhteisössä	Oppimistulokset ja palaute Koulutusten määrä	Pätevien opettajien osuus >90 % Yhteiset suunnittelu- ja koulutustilaisuudet toimintasuunnitelman mukaisesti
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Kustannusten hallinta	Talouden seuranta ja suunnittelu	Kustannukset (toimintakate)/oppilas	< 13 000 € /opiskelija
Taloudellisesti tehokas toiminta	Talouden toteuman seuranta kuukausittain	Toimintakate	Talouden toteuma toteutuu budjetin mukaisesti

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	118 590	107 100	85 100	85 100	85 100
TOIMINTAKULUT	-1 375 316	-1 457 990	-1 505 170	-1 542 180	-1 560 570
TOIMINTAKATE	-1 256 726	-1 350 890	-1 420 070	-1 457 080	-1 475 470
POISTOT JA ARVONALENT.	-7 266				
LASKENNALLISET ERÄT	-85 704	-76 540	-88 650	-90 864	-91 773
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-1 349 696	-1 427 430	-1 508 720	-1 547 944	-1 567 243

Tulosalue: ****VAPAA SIVISTYSTYÖ**

Yleiskuvaus

Vapaan sivistystyön palveluita tarjoavat Pyhäjoella tuottaa Raahen-opisto.

Tavoite 2026

Tavoitteena on pyhäjokisten elinikäisen oppimisen ja hyvinvoinnin edistäminen vapaan sivistystyön opetustarjonnan kautta.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Raahen-opisto on Raahen kaupungin ylläpitämä kansalaisopisto, jonka toiminta-alueeseen kuuluu myös Pyhäjoen kunta. Raahen-opisto järjestää liikunnan, kielten sekä taito- ja taideaineiden ja yleissivistävien aineiden opetusta.

Keskeiset muutokset 2026

Toimintaa pyritään järjestämään samoilla periaatteilla ja resursseilla kuin vuonna 2025.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Monipuolinen opetustarjonta Pyhäjoella	Erilaiset kurssit ja luennot Yhteistyö Pyhäjoen kunnan ja Raahe-opiston välillä	Osallistujamäärä	Osallistuminen ja resurssit 2025 tasolla Suunnittelu- ja arviointikokous 2 krt/ v
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Kustannusten hallinta	Kurssien aktiivinen markkinointi osallistujien saamiseksi kursseille Talouden seuranta	Kustannus/ opetustunti Kustannus/ asukas	< 22 € / opetustunti < 10,50 € / asukas

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTAKULUT	-25 219	-30 500	-31 500	-32 000	-32 610
TOIMINTAKATE	-25 219	-30 500	-31 500	-32 000	-32 610
LASKENNALLISET ERÄT	-506				
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-25 725	-30 500	-31 500	-32 000	-32 610

Tulosalue: **TAITEEN PERUSOPETUS

Yleiskuvauk

Pyhäjoella taiteen perusopetusta järjestää Ylivieskan seudun musiikkiopisto. Taiteen perusopetus on koulun ulkopuolista, ensisijaisesti lapsille ja nuorille tarkoitettua eri taiteenalojen opetusta, opisto tarjoaa laajan oppimäärän musiikin opetusta.

Tavoite 2026

Tavoitteena on edistää pyhäjokisten lasten ja nuorten musiikin opiskelua ja luoda mahdollisuus musiikin harrastamiseen Pyhäjoella.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Pyhäjoen kunta hankkii Ylivieskan seudun musiikkiopistolta taiteen perusopetuksen opetuksen. Opiskelijoita on ollut viime vuosina noin 70.

Keskeiset muutokset 2026

Toimintaa pyritään järjestämään samoilla periaatteilla ja resursseilla kuin vuonna 2025.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Monipuolinen opetustarjonta Pyhäjoella	Laadukas musiikinopetus ja musiikkileikkikoulu	Osallistujamäärä	
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Kustannusten hallinta	Talouden seuranta	Kustannus/ opetustunti Kustannus/ oppilas Kustannus/ asukas	< 1100 €/ opetustunti < 1480 €/ oppilas < 17 €/ asukas

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTAKULUT	-50 543	-50 000	-51 000	-52 000	-52 800
TOIMINTAKATE	-50 543	-50 000	-51 000	-52 000	-52 800
LASKENNALLISET ERÄT	-1 102				
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-51 645	-50 000	-51 000	-52 000	-52 800

Tulosalue: ****KIRJASTO- JA KULTTUURITOIMI**

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakinaisen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakinaisen</i>	<i>tilapäinen</i>
kirjasto- ja kulttuurijohtaja	1		1	
kirjastovirkailija	3		3	
Yhteensä	4	0	4	0

Yleiskuvaus

Kirjasto- ja kulttuuritoimen tulosalue sisältää seuraavat kustannuspaikat:

- kirjasto
- museo
- kulttuuritoimi

Kirjasto- ja kulttuuripalveluita määrittää laki yleisistä kirjastoista ja laki kuntien kulttuuritoimesta. Lisäksi kirjaston toimintaa ohjaa Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan yhteinen visio 2025 ja Onneksi on kirjasto! – Yleisten kirjastojen suunta 2021–2025-asiakirja. Kirjasto- ja kulttuuripalvelujen painopisteet tuloskaudella 2026 ovat yhteisöllisyys ja lukutaitotyö.

Kulttuuripalvelut jatkaa kulttuuriavustusten jakamista yhdistyksille ja yksityisille avoimien tilaisuuksien järjestämiseen tai taiteen tekemiseen. Tapahtumia järjestetään myös yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Pyhäjoen kunta on ilmoittautunut Oulu2026 Euroopan kulttuuripääkaupunki toteutukseen, jota koskevat toimenpiteet ovat alkaneet osin jo vuonna 2023 ja jatkuvat vuoteen 2026 saakka. Osa kulttuuripääkaupunkihankkeista toteutetaan yhdessä muiden kuntien kanssa.

Tavoite 2026

Kirjasto toimii kunnan yhteisenä kulttuuri- ja tietopalvelukeskuksena, jossa on monipuoliset ja ajanmukaiset kokoelmat sekä tilat ja välineet, jotka mahdollistavat kuntalaisille pääsyn tiedon, kirjallisuuden ja kulttuurin pariin.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Kirjasto- ja kulttuuripalveluiden tehtävänä on tuottaa kuntalaisille mahdollisuuksia sivistykseen, oppimiseen ja viihtymiseen. Perusopetuksen kanssa jatketaan yhteistyösopimuksen toimenpiteitä. Varhaiskasvatyksiköiden kanssa jatketaan yhteistyötä.

Keskeiset muutokset 2026

Kirjastorakennuksen kuntotutkimukset valmistuivat kesällä 2025, ja näiden tulosten perusteella kirjasto on muuttanut väistötiloihin marraskuussa 2025. Väistötilat sijaitsevat Pookitalossa, osoitteessa Vanhatie 48. Omatoimikirjasto ei ole toiminnassa väistötiloissa.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Kirjasto- ja kulttuuripalvelut tavoittaa kuntalaiset	Tiedottaminen, yhteistyö muiden toimijoiden kanssa	Kävijäluvut	Asiakkaat löytävät väistötiloissa sijaitsevan kirjaston (kävijämäärä 1/2 vuoden 2025 tasoon)
Kirjastopolku ja yhteistyösopimus lukutaidon tukemiseksi ja kulttuurikasvatus-suunnitelma	Yhteistyö koulujen kanssa vakiinnutetaan myös kulttuurikasvatus-suunnitelman osalta	Käyttäjäkoulutusten ja kulttuurikasvatus-suunnitelmaan osallistuneiden ryhmien määrä	Koululuokat 0–9 osallistuvat kirjaston ja koulun yhteistyösopimukseen ja kulttuurikasvatus-suunnitelmaan.
Annalan museoalueen kehittäminen monipuoliseen käyttöön	Markkinointi ja viestintä Alueen, tilojen ja historian näkyväksi tekeminen ja ulkopuolisten käyttö	Medianäkyvyys Vierailujen, tapahtumien ja varausten määrä	Näkyvyys osana kunnan matkailumarkkinointia Annalan museoalueella järjestetään tapahtumia 3–5 kpl
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Toimintakate toteutuu talousarvion mukaisesti	Budjetin aktiivinen seuranta Kustannustehokkuus hankinnoissa	Kirjaston kustannukset toimintakate/ kuntalaisten määrä	< 92 € /asukas

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	3 213	1 500	1 500	1 500	1 500
TOIMINTAKULUT	-381 371	-357 130	-374 980	-445 000	-451 410
TOIMINTAKATE	-378 157	-355 630	-373 480	-443 500	-449 910
LASKENNALLISET ERÄT	-26 783	-36 030	-56 390	-57 800	-58 378
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-404 941	-391 660	-429 870	-501 300	-508 288

Tulosalue: ****VAPAA-AIKATOIMI**

Vapaa-aikatoimen kustannuspaikat ovat:

- liikuntatoimi
- nuorisotoimi
- nuorisovaltuusto

Liikuntatoimi

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakinaisen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakinaisen</i>	<i>tilapäinen</i>
Liikunnanohjaaja	1		1	
Yhteensä	1	0	1	0

Yleiskuvaus

Liikuntatoimi hallinnoi liikuntatilojen ja paikkojen käyttöä ja kehittämistä sekä uusien liikuntavälineiden hankintaa. Liikuntatoimi järjestää matalankynnyksen liikuntapalveluita kaikenikäisille kuntalaisille yhdessä seurojen ja eri toimijoiden kanssa.

Liikuntatoimessa työskentelee yksi liikunnanohjaaja. Liikuntapalveluita tarjotaan yhteistyössä eri yhdistysten ja toimijoiden kanssa järjestämällä liikuntakerhoja, ryhmiä, erilaisia tempauksia, kilpailuja, tapahtumia ja retkiä. Sisä- ja ulko-liikuntapaikkojen tilavaroja ja kulunvalvontaa hallinnoidaan sähköisellä Julius-varausjärjestelmällä ja osittain vielä polettijärjestelmällä.

Tavoite 2026

Tavoitteena on pyhäjokisten hyvinvoinnin edistäminen liikuntapalveluiden monipuolisen tarjonnan kautta. Liikuntatoimen tavoitteena on myös saada toimivat ja helposti saavutettavat varaus- ja maksujärjestelmät liikuntahallille ja kuntosalille.

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Liikuntapalveluiden tehtävänä on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä mahdollistamalla monipuoliset liikkumismahdollisuudet kunnassa kaikille ikäryhmille. Omatoimisen liikkumisen mahdollistaminen ja siihen kannustaminen sekä vähän liikkuvien liikunnallisten elämäntapojen tukeminen on tärkeä

osa liikuntapalveluiden työnkuvaa. Liikunnanohjaaja on mukana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmässä ja toimii yhteistyössä kunnan eri toimijoiden kanssa.

Keskeiset muutokset 2026

Liikuntatoimen toiminnan näkyväksi tuominen kaikilla eri kanavilla ja toimintaan osallistumisen helpottaminen. Liikuntavälituntitoiminnan vakiinnuttaminen yhteistyössä koulujen kanssa sekä retkeilyreitistöjen hyödyntäminen osana toiminnan järjestämistä.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Toiminnan aktiivisuus	Erilaisten liikuntaryhmien järjestäminen ja tarjoaminen erikaisille kuntalaisille	Liikuntaryhmien määrä ja osallistuneiden määrä	6 viikoittaista liikuntaryhmää, joissa kävijöitä vähintään 5/ryhmä
	Liikuntatapahtumien järjestäminen yksin tai yhdessä muiden toimijoiden kanssa	Järjestettyjen tapahtumien määrä + kävijämäärä	Vähintään 5 tapahtumaa vuodessa, joissa vähintään 50 osallistujaa
	Erilaisten matalan kynnyksen liikuntakampanjoiden ja arvontojen järjestäminen vuoden aikana.	Liikuntatempausten, arvontojen ja muiden liikuntaan kannustavien toimien määrä ja niihin osallistuneiden määrä	Vähintään 3 kampanjaa/arvontaa vuoden aikana.
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Asiakastyytyväisyys	Sähköinen asiakastyytyväisyyskysely	Kyselyn tulos	Vähintään hyvällä tasolla (arvosana > 8)
Taloudelliset tavoitteet			
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Kustannusten hallinta	Talouden tarkka seuranta	Toimintakate/ asukasluku	< 130 €/ asukas

Nuorisotoimi

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	vakainainen	tilapäinen	vakainainen	tilapäinen
Nuoriso-ohjaaja	0,25	0,75	1	
Etsivä nuorisotyö	0,6		0,6	
Yhteensä	0,85	0,75	1,6	0

Yleiskuvaus

Kunnan toteuttaman nuorisotyön tehtävänä on tukea lasten ja nuorten kasvua ja kehitystä, luoda yhteisöllisyyttä ja tarjota osallisuuden kokemuksia yhdenvertaisessa toiminnassa.

Tavoite 2026

Nuorten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen

Kuvaus palveluista ja tarkoituksesta

Torstaisin Junnu- nuokkari 5.–6. luokkalaisille, perjantaisin K-13 nuokkari yläkou-
lulaisille.

Yli 16 -vuotiaille (toisen asteen opiskelijat) avointa toimintaa, kerran kuussa lau-
antaina avoimet ovet ja tiistaisin joka toisella viikolla teematiistai ja ryhmätoi-
mintaa (esimerkiksi Nepsy-ryhmä).

Nuorisotoimi tekee yhteistyötä paikallisten muiden toimijoiden kanssa, järjestä-
mällä leirejä, retkiä ja tapahtumia sekä moottoripajatoimintaa.

Omin jaloin –toimintaa jatketaan 2026. Omin jaloin toimintamenetelmä tarjoaa
13–17 –vuotiaille maksutonta ja vapaaehtoista Omin jaloin -työmenetelmää,
joka koostuu keskimäärin neljästä tapaamiskerrasta nuoren ja menetelmän
käyttöön koulutetun ohjaajan välillä. Kyseessä on elämäntaitoja tukeva palvelu
ja ehkäisevän lastensuojelun menetelmä, johon nuori ei tarvitse erillistä lähe-
tettä.

Keskeiset muutokset 2026

- Raahen yksinäisyys -työryhmän hyödyntäminen Pyhäjoella
- yli 16-vuotiaiden/toisen asteen toiminnan vakiinnuttaminen Pyhäjoen
nuorisotyöhön
- Oulaisten, Merijärven ja Pyhäjoen kirjastojen ja nuorisotoimien AVI-
rahoitteinen syrjäytymistä ja yksinäisyyttä estävä hanke käynnistyi syksyllä
2025 ja jatkuu vielä keväällä 2026
- toimenpiteet, jotta nuorisotyön arvostus kasvaa

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Aktivoidaan nuoret järjes- tämään toimintaa nuo- rille yhteistyössä nuoris- työn kanssa	Nuorisovaltuusto ja nuoret mukaan suun- nitteluun ja toteutuk- seen	Toteutuneet tapahtu- mat/toiminta	2 tapahtumaa
Yksinäisyyden vähentä- minen ja ennalta -eh- käisy	Yksinäisten nuorten ryhmätoiminta	Nuorten osallistumis- määrät	Uusia nuoria mukaan toimintaan
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Tarjotaan laadukasta ja monipuolista matalan kynnyksen nuorisotyötä nuorille	Haetaan saatavilla olevia rahoituksia ja tehdään yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa, esim. 4H	Retkien/ tapahtumien määrä ja niiden hinta- laatusuhde (osallistu- mismaksut /kustannuk- set pysyvät kohtuu- dessa, ottaen vähä- varaisten lapsiperhei- den tulotasohuomi- oon)	5–10 kpl retkiä / ta- pahtumia

Kustannusten hallinta	Talouden aktiivinen seuranta	nuorisotoimen toimintakate/ alle 29-v nuoret (858 henkilöä)	< 79 € / alle 29 v. asukas
-----------------------	------------------------------	---	----------------------------

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	35 783	40 000	30 000	40 610	30 000
TOIMINTAKULUT	-492 618	-484 480	-489 170	-502 470	-514 590
TOIMINTAKATE	-456 835	-444 480	-459 170	-461 860	-484 590
LASKENNALLISET ERÄT	-17 781	-23 700	-26 950	-27 618	-27 894
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-474 616	-468 180	-486 120	-489 478	-512 484

Päävastuualue: Sivistyspalvelut

Käyttötalouselaskelma ulkoinen:

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	437 787	444 560	515 300	424 650	333 300
TOIMINTAKULUT	-7 525 133	-7 344 560	-7 764 230	-7 840 340	-7 818 850
TOIMINTAKATE	-7 087 346	-6 900 000	-7 248 930	-7 415 690	-7 485 550
POISTOT JA ARVONALENT.	-59 522	-52 210	-52 210	-48 340	-5 400
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-7 146 868	-6 952 210	-7 301 140	-7 464 030	-7 490 950

Käyttötalouselaskelma mukaan lukien sisäiset erät:

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	454 788	444 560	515 300	424 650	333 300
TOIMINTAKULUT	-9 656 171	-9 390 100	-9 707 150	-9 878 880	-9 887 940
TOIMINTAKATE	-9 201 383	-8 945 540	-9 191 850	-9 454 230	-9 554 640
POISTOT JA ARVONALENT.	-59 522	-52 210	-52 210	-48 340	-5 400
LASKENNALLISET ERÄT	-483 091	-515 030	-556 160	-566 980	-572 148
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-9 743 996	-9 512 780	-9 800 220	-10 069 550	-10 132 188

Tekninen lautakunta

Päävastuualue: Tekniset palvelut

Toiminta- ja palveluajatus

Teknisten palveluiden tehtävänä on tarjota kustannustehokkaasti kuntalaisille ja heitä palveleville hallintokunnille ja yhteistyötahoille asianmukaiset ja riittävät toimitilat oheispalveluineen, liikenneväylät ja virkistysalueet sekä hyvin toimivat rakennusvalvonnan ja ympäristönsuojelun viranomaispalvelut.

Teknisten palveluiden vastuulle kuuluvat tehtävät on esitetty vastuualueiden kuvausten yhteydessä. Tulosalueita ja tilivelvollisia ovat:

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------|
| - Tekninen hallinto | tekninen johtaja |
| - Liikennealueet | kiinteistöpäällikkö |
| - Kiinteistöt | kiinteistöpäällikkö |
| - Rakennus- ja ympäristönvalvonta | johtava rakennustarkastaja |
| - Puistot ja muut yleiset alueet | kiinteistöpäällikkö |
| - Lämpölaitos | kiinteistöpäällikkö |

Tulosalue: **TEKNINEN HALLINTO

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	vakainainen	tilapäinen	vakainainen	tilapäinen
tekninen johtaja	1		1	
kiinteistöpäällikkö	1		1	
rakennustöiden valvoja		1	1	
Yhteensä	2	1	3	0

Yleiskuvaus

Teknisen hallinnon tulosalueelle kuuluu osaston johtaminen, lautakuntatyöskentely, organisaation ja toiminnan kehittäminen sekä resursointi käytettävissä olevin vakanssein ja määrärahoihin.

Investointien suunnitteluttamisen ja toteuttamisen organisointi ja johtaminen kuuluvat teknisen hallinnon vastuulle hallintosäännössä ja talousarviossa sovitun mukaisesti. Merkittävimpiä kohteita ovat Hoiva 2025 hankkeen palvelutalon loppuun saattaminen ja sen siirto Hoiva-yhtiölle, sekä Kunnantalon rakennuttaminen.

Hallinnon kustannuksiin kuuluu teknisen johtajan lisäksi 40 % kiinteistöpäällikön palkasta ja rakennustöiden valvojan palkat kokonaan. Merkittävä osa palkkakustannuksista kuitenkin aktivoidaan investointikohteille. Sisäisiin kustannuksiin on budjetoitu osa lupasihteerin sisäisistä kustannuksista ja kunnantalon sisäiset vuokrat.

Tulosalueella tapahtuu henkilöstömuutoksia vuoden 2026 alkupuolella kun nykyinen tekninen johtaja ja rakennustöiden valvoja jäävät eläkkeelle. Investointikohteiden rakennuttamis- ja valvontatehtävien laadukkaan ja sujuvan

toteuttamisen varmistamiseksi rekrytoidaan uusi projekti-insinööri/valvoja vuoden alkupuoliskolla.

Hallinnon kustannukset on vuodesta 2022 eteenpäin vyörytetty talousraportointiin yhteydessä laskennallisina erinä teknisten palveluiden eri tulosalueille. Erät ovat kuitenkin toimintakatteen jälkeen.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Investointihankkeiden tehokas läpivienti	Urakan ohjaus suunnittelun ja toteutuksen aikana	Työmaakokousten pöytäkirjat ja tarvittavat päätökset	KVR-hankkeiden rakennuttaminen ja valvonta toteutetaan laadukkaasti
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Investoinnit toteutetaan kustannustehokkaasti ja ammattimaisesti	Vain tarpeelliset lisä- ja muutostyöt	Kilpailutettavien urakoiden kustannukset pysyvät hallussa	Lisä- ja muutostyökustannukset keskimäärin < 6 %

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	19 463	12 000	1 000	3 120	1 000
TOIMINTAKULUT	-226 132	-224 750	-265 020	-271 730	-274 910
TOIMINTAKATE	-206 669	-212 750	-264 020	-268 610	-273 910
LASKENNALLISET ERÄT	206 669	212 750	264 020	268 610	273 910
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	0	0	0	0	0

Tulosalue: **LIIKENNEALUEET

Yleiskuvaus

Kadut:

Tekniset palvelut vastaa asemakaava-alueella katujen ja kevyen liikenteen väylien kunnossapidosta ja hoidosta pääasiassa ostopalveluja käyttäen.

Kaavateiden ja kevyenliikenteen kokonaispituus on noin 36 km.

Uudet talvikunnossapitosopimukset on tehty ja ovat voimassa talvikausille 2024–2027. Määrärahavaroitukset tie- ja katusähköihin ovat vuodelle 2026 40.000 euroa (-12%) ja muuhun katujen kunnossapitoon n. 175.000 euroa (+6%). Sähkön markkinahinnan vaihtelu on tasaantunut edellisvuosiin verraten, vakiinnuttaen sähkömenot. Muut katujen kunnossapitomenot ovat kasvussa.

Ulkopuolisia konetöitä seurataan ROUTA- infran kunnossapidon toiminnanohjaus- ja seurantajärjestelmällä, jolla voidaan seurata reaaliajassa urakoitsijan ja omien ulkoalue töiden toteuttamista karttanäkymän avulla ja josta saadaan esim. jälkiseurantatietoa vahinkotapauksissa.

Katujen lisäksi kunnan vastuulla on tievalaistusta yleisten ja yksityisteiden varsilla. Näiden osuus sähkökustannuksista on noin 25%. Valojen

ohjaukseen hankitulla järjestelmällä polttoaikaa voidaan säätää tilannekohtaisesti ja tarkemmin kuin manuaalisella keskusohjauksella.

Yksityistiet

Kunta myöntää avustusta sekä tiekunnille että talokohtaisille teille, kunhan ne täyttävät avustuskriteerit ja ovat listautuneet teknisen lautakunnan avustettavien teiden listalle. Tien tulee johtaa ympärivuotisesti asutulle vakituiselle asunnolle ja tiekunnilta edellytetään toiminnan aktiivista ylläpitoa.

Vuonna 2026 määräraahavaraus tieavustuksiin on edellisvuoden tasolla, yhteensä 194.000 euroa. Määrärahaan sisältyy n.31.000 € kesäkunnossapitoavustuksiin, 103.000 talvikunnossapitoon tiekunnille ja talokohtaisille teille, sekä 60.000 € tilille 5851 harkinnanvaraisia yksityistiehankeita ja avustettavien tiekuntien teiden raskaampia kunnostuksia varten. Avustettavat kohteet päätetään hakemusten perusteella teknisessä lautakunnassa.

Kustannuspaikalle varataan määrärahat myös kunnan maksuosuuksiin tiekunnille lukuun ottamatta tulvapenkereillä sijaitsevia teitä, joiden osuudet ovat Penkereiden kustannuspaikalla.

Talvikunnossapito:

Kunta kustantaa avustettavaksi hyväksytyn tien talvihoidon lumenpoiston osalta täysimääräisesti teknisen lautakunnan hyväksymän tuntihinnaston mukaisesti ja liukkaudentorjunnan (hiekoituksen) osalta puolet teknisen lautakunnan voimassa olevan päätöksen mukaisesti. Avustus maksetaan pääsääntöisesti tiekunnan toimittamaa laskua vastaan.

Kunta voi yksityisteiden talvihoidon osalta suorittaa maksun myös suoraan työn tekijälle laskua vastaan. Tiekuntien tulisi kuitenkin aina tarkastaa laskut ensin itse ennen niiden toimittamista kuntaan maksettavaksi. Meno kirjataan avustukseksi, eikä kunta ole työnsuorittajaan nähden sopimussuhteessa eikä tienpitäjän roolissa.

Talvihoitoon hyväksyttävät työlajit ja muut periaatteet päätetään teknisessä lautakunnassa.

Kesäkunnossapito:

Yksityistiet (tiekunnat tai talokohtaisten teiden kiinteistönomistajat) maksavat kesäkunnossapitokustannukset ensin itse ja kunta myöntää toteutettua työtä ja maksettuja laskuja vastaan avustusta 60 %, mikäli tie on hyväksytty avustettavien luetteloon ja työt ovat avustuskelpoisia.

Hyväksyttävät työlajit ja muut periaatteet päätetään vuosittain keväällä teknisessä lautakunnassa hakuajan avaamisen ja kuuluttamisen yhteydessä.

Teknisessä lautakunnassa avustuskelpoisiksi hyväksytyjä yksityisteitä on 2026 vuoden alussa 46 kpl (noin 116 km) ja talokohtaisia teitä 78 kpl (noin 21 km).

Läjityspaikat:

Kunnan vastuulle ei kuulu varsinainen jätehuolto. Kunta kuitenkin voi täydentää kustannuksellaan sitä esimerkiksi huolehtimalla maatuviin piharoskien, kuten haravointijätteen sekä hyötykäytettävien risujen ja oksien vastaanotosta.

Kunnalla tällainen alue on Tervanevalla. Tervanevalla voidaan täydentää

Vestian lajittelupihan toimintoja, mutta käyttäjien tulee huolehtia, että sinne ei tuoda muita jätteitä. Kuluvan vuoden aikana on alueelle on jälleen tuotu vääränlaista materiaalia, joka on estänyt vastaanotettujen puutähteiden haketuksen.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Yksityisteiden tukeminen	Lautakunnan päättämät avustuskriteerit tukevat yksityisteitä	Avustusperiaatteet	Talvi- ja kesäkunnossa-pitoavustukset vähintään aiempien vuosien tasolla
Kunnossapidon seurantajärjestelmä on aktiivikäytössä	Sopimuskirjaukset ja koulutus	Työaika raportit laskun liitteenä	Pääosa ulkopuolista töistä raportoidaan seurantajärjestelmän kautta
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Kaavateiden kustannustaso pysyy hallinnassa	Oikea-aikaiset toimenpiteet ja urakoinnin ohjaus	Toteutuma/km	Kustannukset ja poistojäävät alle 15.300 €/km

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	9 409		4 000	4 000	4 000
TOIMINTAKULUT	-447 204	-482 410	-506 700	-525 100	-532 890
TOIMINTAKATE	-437 795	-482 410	-502 700	-521 100	-528 890
POISTOT JA ARVONALENT.	-339 634	-280 000	-295 000	-300 000	-302 500
LASKENNALLISET ERÄT	-45 578	-34 580	-45 730	-46 869	-47 338
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-823 007	-796 990	-843 430	-867 969	-878 728

Tulosalue: **KIINTEISTÖT

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>
kiinteistönhoitaja	5*	1	6	0
Yhteensä	5*	1	6	0

* 1 vakanssi täyttämättä. Täytetään 2026

Yleiskuvaus

Tulosalueella on seuraavat tulosyksiköt:

- Sivistystoimen kiinteistöt
- Sosiaalitoimen kiinteistöt
- Julkiset rakennukset
- Teollisuus- ja muut kiinteistöt
- Talonmiespalvelut

Tekniset palvelut vastaa kunnan rakennuskannan ylläpidosta ja hoidosta

sekä kunnan asuntoyhtiön kiinteistönhoidosta.

Avoimna oleva kiinteistönhoidon vakanssi pyritään täyttämään vuoden 2026 aikana. Lämpölaitoksen ylläpito toteutetaan kiinteistönhoidon resurssein (n. 65%). Lämpölaitoksella on nimetty kiinteistönhoitaja.

Kiinteistönhoidon kustannuspaikan kokonaiskustannukset kohdistetaan rakennuksille mitoituksen mukaan ja sitä kautta vuokriin.

Varikon kustannukset kohdistetaan vuokrana kiinteistönhoidolle, remonttipalveluille, ulkoalueille ja liikennealueille. Kuntouttavan työtoiminnan tilojen vuokrasopimus jatkuu vuonna 2026 hyvinvointialueen kanssa.

Puhtaanapitokustannukset on budjetoitu Inhouse -yhtiö PPE- Köökin toimitaman ennakkotiedon mukaisesti ulkoisiin kustannuksiin rakennuksille.

Sisäiset vuokrat ovat käytännössä vuosikustannusten ja poistojen kohdentamista käyttäjille ja ne pyritään arviomaan kiinteäksi koko vuodeksi. Tasausta ei ole tarkoitus tehdä, ellei ylitys tai alitus ole poikkeavan suuri. Oma työtä tehtävät remontit on arvioitu talousarviota laadittaessa kohteittain ja sisällytetty budjettiin.

Kunnantalon henkilökunnan työskentely jatkuu vuoden 2026 Ollinmäellä Green Energy Towerin tiloissa. Uuden kunnantalon työt ovat käynnistyneet ja se vastaanotetaan vuoden 2027 kesällä.

Saaren koulun leasingmaksua on budjetoitu noin 60 t€ vähemmän vuoden 2025 budjettiin verrattuna. Kuntarahoitusta laskuttaa myös maksamansa kiinteistöveron kunnalta ja se kohdistuu Saaren koulun kustannuspaikalle (n. 55 t€/vuosi).

Koulun kampusalueen talvihoitotyöt ovat haastavia ja siihen tullaan varautumaan mm. vuokraamalla pieni lumityökone. Kokemusten perusteella päätetään oman koneen hankinnasta.

Pirttikosken koulu on ollut vuokrattuna kyläyhdistykselle kylätaloksi. Vuokrasopimus on uusittu, alkaen vuoden 2025 alusta. Uuden sopimuksen mukaisesti yhdistys maksaa vuokraa 750 €/kk. Sopimus on toistaiseksi voimassa oleva. Nettokustannukset, joiden on arvioitu olevan noin 30.000 euroa kohdistuvat kunnanhallituksen kustannuspaikalle.

Myös muiden varsinaisesta käytöstä poisjääneiden rakennusten ylläpitokustannukset kohdistetaan budjetissa kunnanhallitukselle. Näitä ovat mm. entiset päivähoitopaikat Kivitasku ja Ylikiiskilä sekä vuoden 2026 syksystä myös liikkala sekä Kirjasto. Yhteensä kunnanhallitukselle kohdistuvia sisäisiä vuokrakustannuksia on ilman Energy Toweria noin 115 t€

Jokikartanon vuokrasopimus Pohteen kanssa on voimassa aiesopimuksen mukaisesti uuden palvelutalon käyttöönottoon asti. Paloasemasta ja terveysasemasta on vuoden 2025 loppuun asti voimassa oleva vuokrasopimus, joiden kuitenkin arvioidaan jatkuvan toistaiseksi voimassa olevina. Näistä käydään neuvottelut vuoden 2025 aikana.

Kuntotutkimuksia on budjetoitu kustannuspaikoittain Jokikartanolle

osastoinen ja terveysasemalle n. 42 t€ sekä lukiolle 12 t€

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
HYVINVOIVA PYHÄJOKI			
Laadukkaat kiinteistön-hoitopalvelut	Huoltotoimet ja palvelupyynnöt hoidettu ajallaan	Asiakastyytyväisyyskyselystä saadut palautteet	Kyselyyn osallistuneista tyytyväisiä > 80 %
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Tulosalueen toimintamenot pysyvät budjetissa	Ulkoisten kustannusten ja vuokratulojen hallinta.	Ulkoinen toimintakate	Ulkoinen toimintakate parempi kuin -1,43 M€
		Kiinteistöjen pääoma-, hoito- ja kunnossapitomenot€/k-m ²	Saaren koulu 18,9 Yppärin koulu 11,2 Lukio 10,0 Parhalahti 18,1 Jokikartano 8,4 Palvelutalot I ja II 4,0 Terveysasema 11,3 Paloasema 6,0 Energy Tower 25,0

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	3 514 373	3 276 010	2 854 260	2 831 634	2 823 274
TOIMINTAKULUT	-2 566 425	-2 671 860	-2 526 830	-2 410 370	-2 361 930
TOIMINTAKATE	947 948	604 150	327 430	421 264	461 344
POISTOT JA ARVONALENT.	-638 829	-470 290	-461 940	-555 435	-698 980
LASKENNALLISET ERÄT	-228 149	-208 000	-244 970	-254 642	-262 189
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	80 970	-74 140	-379 480	-388 813	-499 825

Tulosalue: **RAKENNUS- JA YMPÄRISTÖVALVONTA

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakinainen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakinainen</i>	<i>tilapäinen</i>
johtava rakennustark.	1		1	
ympäristötarkastaja	1		1	
Yhteensä	2	0	2	0

Yleiskuvaus

Rakennusvalvonta hoitaa kunnan toimivaltaan kuuluvat viranomaistehtävät rakentamislain, kunnan hallintosäännön ja teknisen lautakunnan delegointimääräysten mukaisesti.

Rakennusvalvonta opastaa ja valvoo laadukkaan rakennuskannan, viihtyisän ympäristön syntymistä ja säilymistä, samalla se palvelee tasapuolisesti kaikkia kuntalaisia ja huolehtii yleisen edun huomioon ottamisesta. Lisäksi tehtävien painopistealueita ovat rakennusten turvallisuus ja terveellisyys.

Toiminnassa tehdään kiinteää yhteistyötä kunnan ympäristönsuojelun ja kaa-voitustoiminnan kanssa.

Viime vuosina lupatulojen volyymi ja jaksottuminen eri vuosille on perustunut suurelta osin tuulivoimapuistojen rakentamisen käynnistymiseen. Kaikki mantereeseen puoleiset tuulivoimapuistot on jo valmistuneet. 1.1.2025 voimaantulleen uuden rakentamislain myötä, alle 30 neliöiset sauna- ja talousrakennukset sekä alle 50 neliön katokset on vapautettu kokonaan lupakäsittelyn piiristä, mikä tarkoittaa lupatilastoissa pienempiä lupamääriä. Ilman suuria rakennushankkeita, lupatulot eivät tule kattamaan kustannuksia.

Rakennuslupien taksat on päivitetty 1.6.2025. Uusi rakennusjärjestys laaditaan vuoden 2026 loppuun mennessä ja siinä otetaan huomioon rakentamislain ajantasaiset, korjatut lakimääräykset.

Vuoden 2026 talousarvioon on rakennusvalvonnalle budjetoitu lupamaksutuottoja 88.000 euroa. Oletuksena on, että lupahakemusten joukossa tulisi olemaan muutama akkuvarastohanke.

Ympäristönsuojeluun sisältyvät ympäristönsuojelulaissa, laissa kuntien ympäristönsuojelun hallinnosta ja muussa lainsäädännössä kunnan ympäristönsuojeluviranomaiselle määrätty tehtävät. Ympäristöluvut ja maa-ainesluvut ja niihin liittyvä tarkastustoiminta on keskeinen osa toimintaa.

Lisäksi ympäristönsuojelu tekee tekniselle lautakunnalle hallintosäännöllä määrättyjä tehtäviä, kuten päättää yksityisten mailla luonnonmuistomerkkien rauhoittamisesta, valvoo jätehuollon yleistä kunnan valvontaviranomaisen tehtävää sekä hoitaa mm. ulkoilulakiin ja maastoliikennelakiin ja vesiliikennelakiin liittyviä toimivallassaan olevia tehtäviä.

Suunniteltu toiminta nojautuu v. 2020 laadittuihin ympäristönsuojelumääräyksiin ja lupien valvontasuunnitelmaan. Toiminnan laskutus tehdään ympäristölupien ja maa-aineslupien taksojen pohjalta.

Kunnan ympäristönsuojeluviranomainen on ympäristönsuojelun yleisen edun valvoja paikallisella tasolla. Tehtävänimike vaihtuu uuden viranhaltijan rekrytoinnin myötä ympäristötarkastajaksi

Vuoden 2026 talousarvioon on ympäristönsuojelulle budjetoitu varsinaisia tuottoja 20.000 euroa. Lupamääriä ja valvottavia kohteita tulee olemaan hieman edellisvuosia vähemmän. Ympäristötarkastajan työpanoksen myynnistä Siikajoen kunnalle on neuvoteltu ja lähtökohtana on, että sopimuksen myötä osa kustannuspaikan menoista voidaan laskuttaa Siikajoelta.

Mittaustoiminta

Kalajoen kaupungin mittausosasto on hoitanut vuodesta 2003 lähtien Pyhäjoen kunnan mittaustehtävät. Sopimus on uusittu syksyllä 2017. Mittaustoiminnalle ei laadita omaa budjettia, vaan kustannukset kohdennetaan ao.

toiminnoille (kaavoitus, rakennusvalvonta, yhdyskuntatekniikka, investoinnit)

Kiinteistönmuodostuksesta- ja rekisterinpidosta vastaa Pyhäjoen kunnassa Maanmittauslaitos. Pyhäjoen kunnalla/Pohjois-Pohjanmaan Maanmittaus-toimistolla on aineistojen hankintaa ja käyttöoikeutta koskeva erillinen yhteistyösopimus, jolla on annettu Pyhäjoen kunnan kantakarttatietokannan, rakennustietokannan ja tie- ja osoitemuutosten paikkatietoaineiston vastuu ja ylläpito Kalajoen kaupungin mittausosastolle.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Laadukkaat ja asiakasystävälliset palvelut	Laadukkaat ja asiakasystävälliset palvelut	Lupien käsittelyaika	Lupakäsittely 2 viikon sisällä siitä, kun hakemus ja kaikki vaaditut asiapaperit on jätetty kuntaan nähtävillä pitoajat huomioiden
Rakennus- ja ympäristövalvonnan luvat käsitellään Lupapisteiden kautta	Asiakkaiden opastus ja neuvonta. Järjestelmän toimivuuden varmistaminen	Sähköisten hakemusten ja päätösten suhde paperilupiin.	Kaikki (100%) lupahakemukset sähköisinä. Lupapäätösten käsittelyn painopistettä siirretään enemmän Lupapisteeseen
Taloudelliset tavoitteet			
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Toiminnan supistuessa talouden hallinta.	Ajantasainen laskutus lupien osalta, palveluiden myynti	Toimintakate (sisäiset ja ulkoiset)	Toimintakate enintään -100.000 €

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp. 2024</i>	<i>Ed.budj 2025</i>	<i>Budj. 2026</i>	<i>TS2 2027</i>	<i>TS3 2028</i>
TOIMINTATUOTOT	233 191	155 000	145 200	145 200	145 200
TOIMINTAKULUT	-243 963	-292 760	-265 770	-272 320	-275 570
TOIMINTAKATE	-10 772	-137 760	-120 570	-127 120	-130 370
LASKENNALLISET ERÄT	-21 420	-27 450	-33 540	-34 374	-34 718
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-32 192	-165 210	-154 110	-161 494	-165 088

Tulosalue: **PUISTOT JA MUUT YLEISET ALUEET

Henkilöstö	1.1.2026		1.1.2027	
	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>	<i>vakainainen</i>	<i>tilapäinen</i>
kiinteistönhoitaja	3		3	
Yhteensä	3	0	3	0

- vakansseja

Yleiskuvaus

Puistojen ja muiden yleisten alueiden kesäkunnossapitoon ja hoitoon on talousarviossa varattu varat. Sesonkiaikana käytetään määräaikaista

työvoimaa. Kirkonkylän asemakaava-alueille on laadittu ympäristönhoidon yleissuunnitelma, jota noudatetaan voimavarojen puitteissa. Uusi koirapuisto tulee tälle kustannuspaikalle hoitoon.

Satamien kunnossapito sisältää Tervon ja Elävisluodon satamien ylläpitokustannukset sekä määrärahan muiden, ns. kolmannen sektorin hoitovastuulle jääneiden satamien avustuksiin. Satamien nettokustannukset jäävät teknisille palveluille. Tervon satamassa on uusittava laitureiden runkorakenteita.

Leikkikenttien kunnossapito kohdistuu Kielopuiston leikkikentän, Kielosaaren virkistys/luontopolun, Liiku-leikkipuiston ja koulujen leikkikenttien kesäkunnossapitoon. Leikkikentille on tehty vuosihuoltosopimukset vuosille 2025-2027. Leikkikenttien kustannukset kohdistetaan sisäisellä vuokralla leikkitoiminnalle ja ovat myös osaltaan koulujen vuokrissa mukana.

Liikunta-alueiden kunnossapito sisältää urheilukentän, uimapaikkojen, kaukaloiden ja latujen sekä koulun lähiliikuntapaikan kunnostus- ja hoitotyöt. Rautiperän palveluja monipuolistaa v.2025 kesällä aloitettu heittolajien harjoituskentän rakentaminen. Kenttä valmistuu lopullisesti v.2026 kesällä. Valmistumisen myötä liikunta-alueiden kustannukset nousevat vastaavasti. Liikuntapalvelujen lisäämiseen ja muiden ulkoalueiden kunnossapidon laajentumiseen on vastattu rekrytoimalla yksi lisähenkilö ulkoalueille. Urheilukentän tekonurmen vuosihuollosta on tehty huoltosopimus.

Liikunta-alueiden kustannukset vyörytetään sisäisinä vuokrina sivistyspalveluiden kustannuspaikoille.

Penkereiden kunnossapitoon on budjetoitu määräahtoja pengerteiden virkistysreittinä käytettävyyden vuoksi ja tulvasuojelutoimenpiteiden suorittamiseksi.

Tulevina vuosina kustannukset tulevat laajentumaan myös penkereiden kasvillisuuden raivaamiseen, tiestön kunnossapidon ja varsinaisen tulvasuojelun varmistamiseen.

Penkereille on perustettu tiekunnat Maanmittauslaitoksen toimesta ja jatkossa penkereiden päällä kulkevien yksityisteiden tienpito hoidetaan niiden kautta. Kunnan osuus tiekunnan menoista on sovittu 90%:iin.

Retkeilyreittien ja virkistyspaikkojen hoitoon on varattu määräraha hoitourakalle ja jonkin verran kunnan omalle työpanokselle.

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Ympäristön viihtyisyys	Ympäristön hoito tehdään tarkoituksenmukaisella tavalla, resursseilla ja kustannuksilla	Kuntalaiskysely	Kyselyyn osallistuneista tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä > 70 %
Lähiliikuntapaikan ylläpito on organisoitu	Polkujen, suorituspaikkojen ja areenoiden huolto	Huolletaan tarpeen mukaisesti	Käyttäjäpalaute (koulut, liikunta-toimi)

Urheilukentän tekonurmen hoito on järjestelmällistä	Kentän hoito on huoltokalenterissa.	Huolletaan tarpeen mukaisesti	Käyttäjäpalaute (koulu, liikunta-toimi), huoltakalenteri
Virkistysreitit palvelevat käyttäjiä	Retkeilyreittien ja pengerteiden käytettävyyks pysyy hyvällä tasolla. Uusi ylläpitosopimus tehty.	Käyttäjäpalautteen määrä ja laatu	Virkistysreitit palvelevat käyttäjiä.
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Toiminta on tarkoituksenmukaista ja taloudellista	Tehdään vain sovittu työtä ja tehtävät	Tulosalueen kustannukset (sisäiset ja ulkoiset)	Toimintakate on enintään -450 t€

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	267 195	297 150	270 980	301 980	330 980
TOIMINTAKULUT	-386 325	-391 490	-459 950	-473 620	-481 340
TOIMINTAKATE	-119 131	-94 340	-188 970	-171 640	-150 360
POISTOT JA ARVONALENT.	-137 848	-167 760	-198 370	-135 905	-175 525
LASKENNALLISET ERÄT	-37 511	-31 480	-48 370	-49 578	-50 073
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-294 490	-293 580	-435 710	-357 123	-375 958

Tulosalue: **LÄMPÖLAITOS

Yleiskuvaus

Kunta omistaa Etelänkylän lämpölaitoksen, jolla tuotetaan kaukolämpöä sekä kunnan omille kiinteistöille että ulkoisille asiakkaille. Uusia ulkoisia asiakkaita ei ole viime vuosina tullut lukuun ottamatta Hoiva -hanketta, jossa urakoitsija maksaa kaukolämmön urakka-ajalta. Sisäisistä asiakkaista on v.2025 poistunut purettu kunnantalo. Rakentamaan aloitettu uusi kunnantalo palaa asiakkaaksi alkuvuonna 2026, ensin ulkoiseksi rakentamisen ajan ja sisäiseksi vuonna 2027.

Energian myynti ei ole lähiaikoina Hoiva 2025 -hanketta lukuun ottamatta merkittävästi kasvamassa, joten kannattavuutta voidaan parantaa ainoastaan myyntihintaa korottamalla ja/tai kiinteitä kuluja karsimalla. Mikäli tilikauden tulos halutaan nostaa positiiviseksi, tulisi energian myyntihintaa korottaa huomattavasti.

Toimintaympäristön muutosten seurauksena hakkeen hinta (kilpailutettu keväällä 2024) pomppasi n. 30 % nousuun. Sopimuksen mukaisesti polttohakkeen hinta on noussut indeksikorotuksin 6kk välein. Kaukolämmön myyntihinta on ollut 1.9.2024 alkaen 80 €/MWh (alv 0 %).

Lämpölaitoksen talouden kannalta kiinteäluontoisia kustannuseriä ovat henkilöstökustannukset ja muiden palvelujen ostot sekä poistot. Näihin

kylläkin luetaan myös käytön määrän mukaan tehtävät raskaammat huoltotoimet.

Lämpölaitoksen hoito ja ylläpito toteutetaan kiinteistönhoitohenkilöstöllä ja lämpölaitoksella on nimetty kiinteistönhoitaja.

Muutoksia kulutuspisteissä:

- Kunnantalo poistettu 2025 aikana
- Uuden Kunnantalon työmaa liittyy verkkoon alkuvuonna 2026

Toiminnalliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VETOVOIMAINEN PYHÄJOKI			
Laitoksen ylläpito on resursoitu ja suunnitelmallista	Varavoimakoneen huollot ja tarkistukset. Öljykattilan toimintavarmuus	Suunnitelma tehty ja resurssit käytössä	Laitoksen häiriötön toiminta.
Taloudelliset tavoitteet	Toimenpiteet	Mittari	Tavoitetaso 2026
VASTUULLINEN PYHÄJOKI			
Toiminta on taloudellisesti kannattavaa	Kustannustekijöiden tarkempi seuranta ja analysointi	Toimintakate Lämmön myyntihinta €/MWh	Sisäinen ja ulkoinen toimintakate parempi kuin +24.000 € 80 €/MWh (alv 0%). 100,40 €/MWh (sis alv)

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	524 878	504 650	531 100	535 930	539 600
TOIMINTAKULUT	-482 961	-482 400	-512 640	-476 200	-478 170
TOIMINTAKATE	41 917	22 250	18 460	59 730	61 430
POISTOT JA ARVONALENT.	-160 673	-110 060	-76 770	-74 255	-69 205
LASKENNALLISET ERÄT	-50 496	-38 130	-51 990	-50 288	-53 206
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-169 252	-125 940	-110 300	-64 813	-60 981

Päävastuualue: Tekniset palvelut

Käyttötalouselaskelma ulkoinen:

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	1 496 937	1 391 780	1 028 580	902 530	905 980
TOIMINTAKULUT	-3 642 467	-3 858 510	-3 862 310	-3 741 300	-3 706 500
TOIMINTAKATE	-2 145 530	-2 466 730	-2 833 730	-2 838 770	-2 800 520
POISTOT JA ARVONALENT.	-1 276 984	-1 028 110	-1 032 080	-1 065 595	-1 246 210
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-3 422 514	-3 494 840	-3 865 810	-3 904 365	-4 046 730

Käyttötalouselaskelma mukaan lukien sisäiset erät:

KÄYTTÖTALOUS	<i>Tilinp.</i> 2024	<i>Ed.budj</i> 2025	<i>Budj.</i> 2026	<i>TS2</i> 2027	<i>TS3</i> 2028
TOIMINTATUOTOT	4 568 509	4 244 810	3 806 540	3 821 864	3 844 054
TOIMINTAKULUT	-4 353 011	-4 545 670	-4 536 910	-4 429 340	-4 404 810
TOIMINTAKATE	215 498	300 860	-730 370	-607 476	-560 756
POISTOT JA ARVONALENT.	-1 276 984	-1 028 110	-1 032 080	-1 065 595	-1 246 210
LASKENNALLISET ERÄT	-176 484	-126 890	-160 640	-167 141	-173 614
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-1 237 971	-1 455 860	-1 923 090	-1 840 212	1 980 580

PYHÄJOEN KUNTA

KÄYTTÖTALOUS YHTEENSÄ

Käyttötalouselaskelma ulkoinen:

KÄYTTÖTALOUS	Tilinp. 2024	Ed.budj 2025	Budj. 2026	TS2 2027	TS3 2028
TOIMINTATUOTOT	2 912 380	2 677 640	2 295 630	1 988 430	1 814 530
TOIMINTAKULUT	-14 564 246	-14 981 910	-15 410 020	-15 468 160	-15 233 250
TOIMINTAKATE	-11 651 866	-12 304 270	-13 114 390	-13 479 730	-13 418 720
POISTOT JA ARVONALENT.	-1 448 589	-1 142 990	-1 148 750	-1 171 418	-1 304 430
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-13 100 455	-13 447 260	-14 263 140	-14 651 148	-14 723 150

Käyttötalouselaskelma mukaan lukien sisäiset erät:

KÄYTTÖTALOUS	Tilinp. 2024	Ed.budj 2025	Budj. 2026	TS2 2027	TS3 2028
TOIMINTATUOTOT	6 126 278	5 666 400	5 203 130	5 010 800	4 882 150
TOIMINTAKULUT	-17 778 144	-17 970 670	-18 317 520	-18 490 530	-18 300 870
TOIMINTAKATE	-11 651 866	-12 304 270	-13 114 390	-13 479 730	-13 418 720
POISTOT JA ARVONALENT.	-1 448 589	-1 142 990	-1 148 750	-1 171 418	-1 304 430
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	-13 100 455	-13 447 260	-14 263 140	-14 651 148	-14 723 150

TULOSLASKELMAOSA

Tuloslaskelmaosa on kunnan kokonaistaloudellinen laskelma, jonka tehtävänä on osoittaa tulo-rahoituksen riittävyys palvelujen järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin.

Tuloslaskelmaosassa budjetoidaan valtuustoon nähden sitovat tulosvaikutteiset tuloarviot ja määrärahat, joita ei ole budjetoitu tehtäväkohtaisissa käyttötalousosassa ja tulosbudjetissa.

Tuloslaskelmaosan sitovia eriä ovat:

- verotulot
- valtionosuudet
- rahoitustulot ja -menot

Alla olevassa taulukossa on esitetty vuosien 2025 ja 2026 talousarvion ulkoisten menojen muutos:

	TA 2025	TA 2026	muutos%
TOIMINTATUOTOT	2 677 640	2 295 630	-14,3
TOIMINTAKULUT	-14 981 910	-15 410 020	2,9
TOIMINTAKATE	-12 304 270	-13 114 390	6,6
VEROTULOT	9 850 000	9 990 000	1,4
VALTIONOSUUDET	4 560 000	4 614 800	1,2
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	23 000	-52 000	-326,1
VUOSIKATE	2 128 730	1 438 410	-32,4
SUUNN. MUKAISET POISTOT	-1 142 990	-1 148 750	0,5
TILIKAUDEN TULOS	985 740	289 660	-70,6
POISTOERON MUUTOS	50 000	50 000	
TILIKAUDEN YLI/ALIJÄÄMÄ	1 035 740	339 660	-67,2

Kunnanhallituksen esitys valtuustolle:
Ulkoinen/sisäinen

	Tilinp. 2024	Ed.budj 2025	Budj. 2026	TS2 2027	TS3 2028
PYHÄJOEN KUNTA					
TULOSLASKELMA					
MYYNITUOTOT	1 041 278	901 140	1 027 490	1 010 866	1 035 966
MAKSUTUOTOT	283 432	156 000	153 200	153 200	153 700
TUET JA AVUSTUKSET	573 654	681 300	541 500	355 350	183 000
MUUT TOIMINTATUOTOT	4 227 914	3 927 960	3 480 940	3 491 384	3 509 454
TOIMINTATUOTOT	6 126 278	5 666 400	5 203 130	5 010 800	4 882 150
HENKILÖSTÖKULUT	-7 115 148	-7 082 560	-7 474 690	-7 588 010	-7 471 470
PALVELUJEN OSTOT	-4 548 661	-4 760 860	-4 723 860	-4 740 510	-4 679 940
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 520 122	-1 541 840	-1 494 840	-1 451 320	-1 452 730
AVUSTUKSET	-910 395	-1 044 850	-1 134 580	-1 158 150	-1 166 780
MUUT TOIMINTAKULUT	-3 683 819	-3 540 560	-3 489 550	-3 552 540	-3 529 950
TOIMINTAKULUT	-17 778 144	-17 970 670	-18 317 520	-18 490 530	-18 300 870
TOIMINTAKATE	-11 651 866	-12 304 270	-13 114 390	-13 479 730	-13 418 720
VEROTULOT	11 406 962	9 850 000	9 990 000	10 120 000	10 240 000
VALTIONOSUUDET	4 469 379	4 560 000	4 614 800	4 736 000	4 841 480
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	-5 144	23 000	-52 000	-102 000	-105 000
Korkotuotot	10 243	60 000	10 000	10 000	10 000
Muut rahoitustuotot	274 051	263 000	138 000	138 000	135 000
Korkokulut	-279 416	-300 000	-200 000	-250 000	-250 000
Muut rahoituskulut	-10 022				
VUOSIKATE	4 219 331	2 128 730	1 438 410	1 274 270	1 557 760
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-1 448 589	-1 142 990	-1 148 750	-1 171 418	-1 304 430
SATUNNAISET ERÄT	-64 996				
TILIKAUDEN TULOS	2 705 746	985 740	289 660	102 852	253 330
VARAUSTEN JA RAHASTOJEN MUUTOKSET	-2 450 000	50 000	50 000	75 000	100 000
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	255 746	1 035 740	339 660	177 852	353 330
Tunnusluvut	2024	2025	2026	2027	2028
Toimintatulot/Toimintamenot%	20,00	17,87	14,90	12,85	11,91
Vuosikate/Poistot %	291,27	186,24	125,22	108,78	119,42
Vuosikate euroa/asukas	1417,79	709,58	479,47	424,76	519,25
Kertynyt yli-/alijäämä 1.000 €	15 616	16 652	16 992	17 170	17 523
Kertynyt yli-/alijäämä €/asukas	5 263	5 551	5 663	5 723	5 841
Asukasmäärä vuoden lopussa	2 976	2980	3 000	3 000	3 000

Talonrakennus, uudisrakentaminen		Kp	TA Esitys				
			≤2025	2026	2027	2028	Yhteensä
Hoiva 2025	Ikäihmisten palveluasunnot, Rakennuttaminen 2024-2026, kustannukset alv 0%	900175	-9 570 000	-1 100 000			-1 100 000
	Avustus ARA:lta		2 310 262	1 540 176			1 540 176
	Soteyksikkö 2024 -2025, viitesuunnittelu ja rakentaminen	900178	-40 855				0
	Edellyttää Pohteen sitoutumista ja vuokrauspäätöstä						0
Kunnantalo 2027	Suunnittelu ja rakentaminen	900180	-1 480 740	-2 721 013	-446 137		-3 167 150
							0
Lapsi 2028	Uuden päiväkodin rakentaminen kirkonkylälle			-40 000	-1 140 000	-740 000	-1 920 000
Kirjasto							0
Talonrakennus, uudisrakentaminen yhteensä			-8 881 333	-2 320 837	-1 586 137	-740 000	-4 646 974

Talonrakennus, peruskorjaus		Kp	TA Esitys				
			≤2025	2026	2027	2028	Yhteensä
Sivistystoimen rakennukset							
Kirjasto							0
Parhalahden päiväkot	Ulkoseininen ja ikkunoiden kunnostus			-20 000			-20 000
	Leikkipaikan uusiminen			-20 000			-20 000
Museo	Kattoremontit			-20 000	-20 000		-40 000
Sosiaalitoimen rakennukset							
Jokikartano	Jokikartano						0
	Kattoremontti, kuntotutkimuksen mukaiset korjaukset						0
Terveyskeskus							0
Julkiset rakennukset							
Vapaa-ajan rakennukset							
Talonrakennus, peruskorjaus yhteensä			0	-60 000	-20 000	0	-80 000

Liikenneväylät ja -alueet		Kp	TA Esitys				
			≤2025	2026	2027	2028	Yhteensä
Kaavateiden peruskorjaukset	Kohteet lautakunnan valinnan mukaan	900149	-50 260	-100 000	-100 000	-100 000	-300 000
							0
Hulevesien poisjohtaminen	Ruukintien reitti S-Marketin takaa Pyhäjokitalon tontin hulevesiviemäriin. Annalantie-Lippi ojan perkaus ja rummut.	900156			-83 000	-37 000	-120 000
	Koulun ojat - Lukion suunta, liittyy kouluhankkeeseen ja P-alueeseen	900156			-30 000		-30 000
	Kaukontien pumppaamon päivittäminen tai ohittaminen - liittyy HOIVA 2025 -hankkeisiin	900175		-30 000			-30 000
	Saaren pumppaamo ja hulevesireitin kunnostus, purkuputki pumppaamolta penkan läpi	900156			-30 000		-30 000
Katuvalaistuksen uusimista ja kunnostamista	Kohteet lautakunnan valinnan mukaan	900015		-50 000	-40 000	-40 000	-130 000
Parkkipaikka lukion vieressä	Lukion P-alueen suunnittelu rakentaminen - huomioitava alueen ja korttelin laajempi käyttö - sähköistöminen ja lämmitysolpat, latausasemat				-30 000		-30 000
Liikenneväylät yhteensä			-50 260	-180 000	-313 000	-177 000	-670 000

Puistot ja muut yleiset alueet		Kp	TA Esitys				
			≤2025	2026	2027	2028	Yhteensä
Urheilukenttä, heittopaikka	Keihään- ja moukarinheittopaikat Rautiperälle	900135	-95 000	-15 000			-15 000
Matonpesupaikka	Jäähallin rantaan			-30 000			-30 000
Kuntoportaat	Yppäriin (Parhalahden toteuttaa kyläyhdistys 2026)		-12 000		-12 000		-12 000
Retkeilyreitit				-10 000	-10 000	-10 000	-30 000
Puistot ja muut yleiset alueet yhteensä			-564 674	-55 000	-22 000	-10 000	-87 000

Aineettomat		Kp	TA Esitys				
			≤2025	2026	2027	2028	Yhteensä
Hourunkosken kalatiet	Rikkontuneiden portaiden korjaussuunnittelu ja korjaus			-10 000	-20 000		-30 000
Aineettomat yhteensä			-500 819	-10 000	-20 000	0	-30 000

Investoinnit yhteensä			TA Esitys				
			≤2025	2026	2027	2028	Yhteensä
	Menot brutto		-12 307 348	-4 766 013	-2 661 137	-1 327 000	-8 754 150
	Tulot ja avustukset		2 310 262	1 590 176	250 000	210 000	2 050 176
	Menot netto		-9 997 086	-3 175 837	-2 411 137	-1 117 000	-6 703 974

RAHOITUSLASKELMA	<u>TP 2024</u>	<u>TA 2025</u>	<u>TA 2026</u>	<u>TS 2027</u>	<u>TS 2028</u>
	-	-	-		
Toiminnan rahavirta	4 049 668	2 128 730	1 438 410	1 274 270	1 557 760
Vuosikate	4 219 331	2 128 730	1 438 410	1 274 270	1 557 760
Satunnaiset erät	-64 996				
Tulorahoituksen korjauserät	-104 667				
Pakolliset varaukset					
Investointien rahavirta	-3 738 704	-5 624 640	-3 175 837	-2 411 137	-1 117 000
Investointimenot	-5 315 828	-8 012 900	-4 766 013	-2 661 137	-1 327 000
Rahoitusos. investointimenoihin	1 192 782	2 338 260	1 540 176		
Pys. vast. hyöd. luovutustulot	384 342	50 000	50 000	250 000	210 000
Toiminnan ja investointien rahavirta	310 964	-3 495 910	-1 737 427	-1 136 867	440 760
Rahoituksen rahavirta		3 495 910	1 737 427		
Antolainauksen muutokset	81 466	130 000	-1 570 000	130 000	130 000
Antolainasaam. lisäykset			-1 700 000		
Antolainasaam. vähennykset	81 466	130 000	130 000	130 000	130 000
Lainakannan muutokset	-100 000	3 365 910	3 307 427	1 006 867	-570 760
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	1 300 000	4 655 000	2 917 000		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys					
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-1 400 000	-1 289 090	390 427	1 006 867	-570 760
Oman pääoman muutokset					
Muut maksuvalmiuden muutokset	-193 437				
Vaikutus maksuvalmiuteen	98 993	0	0	0	0

Rahoituslaskelman tunnusluvut

Toiminnan ja investointien vuotuinen rahavirta (1000 €)

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 v (1000 €)

Lainanhoitokate

2024	2025	2 026	2027	2028
311	-3 496	-1 737	-1 137	441
6 504	934	-2 287	-3 386	-5 618
4.0	1.5	8.2	6.1	7.2

Hoivan yhtiöittämistä ei ole huomioitu rahoituslaskelmassa