

Kunnanjohtajan johtajasopimus / Kokonaispalkkaan siirtyminen

Khall 03.10.2022 § 277

Kuntalain mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus. (21.5.2021/419). Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 § :ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta. (21.5.2021/419).

Kunnanhallitus ja kunnanjohtaja ovat käyneet 8.8.2022 vuotuisen kehittämiskeskustelun. Samassa yhteydessä on käyty läpi ja tarkistettu 29.5.2019 allekirjoitettu johtajasopimus.

Ehdotus (kunnanhallituksen puheenjohtaja):

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan johtajasopimuksen.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Merkittiin, että kunnanjohtaja Matti Soronen poistui esteellisenä kokoushuoneesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Antti Tornberg.

Khall 29.09.2025

157/00.01.01.03/2022

Työehtosopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää johdon palkkauksen osalta vaihtoehtoisesti normaalia palkkarakennetta on poistettu. Kunnanjohtaja on siirtynyt KVTES:n määräyksen mukaiseen kokonaispalkkaukseen 1.9.2025. Kunnanjohtajan johtajasopimus tulee päivittää palkkauksen osalta vastaamaan uusia KVTES:n määräyksiä kokonaispalkasta. Johtajasopimuksen kohtaan 8 tehdään vaadittavat tekniset muutokset.

Ehdotus (kunnanhallituksen puheenjohtaja):

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan kunnanjohtajan johtajasopimuksen, johon on tehty kohtaan 8 vaadittavat tekniset muutokset. Muutoksilla ei ole euromääräisiä vaikutuksia tämänhetkiseen palkkaan.

Päätös: