



KUNNANJOHTAJAN JOHTAJASOPIMUS

Pyhäjoen kunta ja kunnanjohtaja Matti Soronen sopivat johtajasopimuksella kunnanjohtajan avaintehtävistä, työn painopistealueista, niiden arvioinnista ja tarkastamisesta, työn edellytyksistä, kunnanjohtajan palkkauksesta sekä muista palvelussuhteen eduista jäljempänä kirjatulla tavalla.

Sopijapuolet

1. Pyhäjoen kunta edustajanaan kunnanhallitus (jäljempänä kunta)
2. kunnanjohtaja Matti Soronen (jäljempänä kunnanjohtaja)

1. Kunnanjohtajan avaintehtävät

Kunnanjohtaja hoitaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa, toimii kunnanhallituksen esittelijänä ja kuntaorganisaation johtajana, edustaa kuntaa sekä käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti. Kunnanjohtajan tulee erityisesti edistää kunnan suhteita elinkeinoelämään, valtiovaltaan ja julkiseen sanaan.

Kunnanjohtajaa sitovat työssään kunnanvaltuuston vahvistamat strategia-asiakirjat, talousarvio, hallintosääntö sekä kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston ohjauspäätökset.

2. Kunnanjohtajan työn painopistealueet

Kunnanjohtajan työn painopistealueet ja niiden toiminnalliset tavoitteet sovitaan strategia-asiakirjan sekä talousarvion määrittelemien taloudellisten ja toiminnallisten linjausten perusteella vuosittain tammikuussa käytävissä kehittämiskeskusteluissa.

3. Työn edellytykset

Työnjako poliittisen johdon kanssa

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja kuntaorganisaation johtajana johtaa.



Kunnanhallituksella on vastuu rakentaa ja ylläpitää vahvaa perustaa hyvälle yhteistyölle ja yhteistyökulttuurille. Kaikkien tulee sitoutua omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Pyhäjoen kunnassa keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria. Kunnanjohtajan tulee toimia virkatoimissaan niin, että hän on tasapuolisesti kaikkien kuntalaisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä.

Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan.

Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päätösvaltaan kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävässä asioissa.

Kunnanjohtajan tukena toimii hänen asettamansa johtoryhmä.

Kunnanjohtaja vastaa Pyhäjoki-konsernin ohjaamisesta kuntalain puitteissa. Pyhäjoki-konserniin kuuluu Pyhäjokisuun Vesi Oy, Kiinteistö Oy Hourunkoski, Pyhäjoen Teollisuusyhtiö Oy, Pyhäjoki Data Oy ja Pyhäjoen Kuitu Oy.

Kunnanjohtajan tehtävään kuuluu osallistua Pyhäjoki-konsernin hallintoon erikseen sovittavalla tavalla.

4. Kunnanjohtajan työn tulosten arviointimenettely

Kunnanhallituksen kokouspiiri käy kunnanjohtajan kanssa vuosittain luottamuksellisen kehittämiskeskustelun, jonka yhteydessä arvioidaan kunnanjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Samalla sovitaan työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista jatkossa.

5. Koulutus

Kunnanjohtaja pitää ammattitaitonsa ajan tasalla.

Kunnanjohtajalla on oikeus harkintansa mukaan osallistua virka-asemaansa vastaaviin lyhytkestoisiiin koulutustilaisuuksiin. Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta jatko- ja täydennyskoulutuksesta päättää kunnanhallitus.



6. Matka ja korvaukset

Kunnanjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:n mukaisesti. Kunnanjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräyksiä em. matkoja varten. Virka- ja virantoimitusmatkat kunnanjohtaja voi tehdä tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa käyttäen.

Kunnanjohtajan ulkomaille tehtävät virkamatkat hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Muutoin noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa palkkio- ja matkustussääntöä.

7. Palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtaja on valittu toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Kunnanjohtajan palkkaukseen, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Sopimuksessa noudatetaan kokonaistyöaikaa.

Kunnanjohtajan irtisanomisaika on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukainen.

Lakisääteinen eläketurva järjestetään Keva:n kautta.

Kunnanjohtajalla on oikeus ottaa vastaan kunnan ja/tai tehtävänsä kannalta hyödyllisiä luottamustoimia sekä sellaisia luottamustoimia, jotka kehittävät hänen ammattitaitoaan, jollei niistä ole suoranaista haittaa viranhoidolle. Mahdollisista luottamustoimista informoidaan kunnanhallitusta ja uusiin luottamustoimiin on saatava kunnanhallituksen lupa. Sivutoimiin sovelletaan kunnallista viranhaltijalakia.

Kotityöskentelyn mahdollistamiseksi kunnanjohtajalla on käytössään kunnan puolesta tietokone ja siihen soveltuva tietoliikenneyhteysliittymä.

Kunnanjohtajalla on matkapuhelinetu.

Kunnanjohtaja kuuluu julkisyhteisön hallinnon vastuuvakuutuksen piiriin.



8. Palkkaus

Kunnanjohtajalle maksetaan sopimuksen tekohetkellä kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti 8879,17 euron suuruista kokonaispalkkaa.

Kunnanjohtajan palkkauksen taso arvioidaan kehityskeskustelujen yhteydessä, jolloin arvioidaan myös mahdollisen tasokorotuksen tarve. Palkkaa voidaan tarkastaa kehityskeskustelun perusteella tapahtuvan arvioinnin perusteella erillisellä kunnanhallituksen päätöksellä. Tässä arvioinnissa otetaan huomioon kunnanjohtajan työn tuloksellisuus. Työn tuloksellisuuden arvioinnista voidaan tarvittaessa tehdä erillinen sopimus. Kokonaispalkkaa tarkistetaan KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla.

9. Virkasuhteen päättäminen luottamuspuolan takia

Jos valtuuston ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtaa luottamuspuolaan, menetellään seuraavasti:

Luottamuspuolan syntyminen arvioidaan valtuuston päätöksellä. Luottamuspuola todetaan tarvittaessa äänestämällä. Todetun luottamuspuolan takia kunnanjohtajalla on oikeus neljäntoista (14) kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen edellyttäen, että hän itse irtisanoutuu tehtävästään yhteisellä sopimuksella.

Tässä tarkoitettu erokorvaus maksetaan ilman työvelvoitetta ja se sisältää irtisanomisajan palkan.

10. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti sopijapuolen välisin neuvotteluin.

11. Sopimuksen tarkistusmenettely

Johtajasopimusta voidaan tarkistaa sopijapuolten yhtäpitävällä suostumuksella.



12. Sopimuksen allekirjoitus

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Pyhäjoen kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Tämä sopimus sitoo kuntaa välittömästi sen jälkeen, kun kunnanhallitus on hyväksynyt sopimuksen ja kunnanjohtajaa sen jälkeen, kun hän on allekirjoittanut sopimuksen.

Sopimusta on laadittu kaksi samansanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Pyhäjoella ____/____ 20____

Antti Tornberg
kunnanhallituksen puheenjohtaja

Matti Soronen
kunnanjohtaja