

Varhaisen tuen malli Pyhäjoen kunnassa

Henktnk 24.09.2024 § 29

Työterveyslaitoksen mukaan mielekäs työ, toimiva työyhteisö ja turvallinen työympäristö mahdollistavat työkyvyn ylläpitämisen. Kaikkien osapuolten sitoutuminen näiden edistämiseen on työkyvyn varhaisen tuen edellytys.

Työntekijällä on oikeus saada tukea työkyvylleen. Toimenpiteet työkyvyn varhaiseksi tukemiseksi sovitaan työpaikalla yhdessä työnantajan, työntekijöiden ja työterveyshuollon kesken. Ne kuvataan työpaikan työkyvyn tuen mallissa. Malli tulee laatia jokaisella työpaikalla.

Työkykyä voi ja tulee johtaa. Työpaikalla työkyvyn tuen keinot tulee määritellä ja työkyvyn johtamisen tavoitteelle laatia mittarit. Työkykyjohtamiseen kuuluu yhteistyö työnantajan, esihenkilöiden, työntekijöiden ja työterveyshuollon välillä. Toimintatapaan työpaikalla työkyvyn tuessa tarvitaan johdon sitouminen ja perehdytystä niin esihenkilöille kuin henkilöstölle. Työkyvyn tuen mallissa tulee tunnistaa ja kuvata, sekä toimintatapojen perehdytyksessä käsitellä, milloin työterveyshuollon asiantuntemusta tarvitaan. Näin kaikille muodostuu valmiudet työpaikalla varhaisen työkyvyn tarpeen tunnistamiseen, reagointiin ja toimimiseen.

Työkyvyn heikkeneminen tulee osata tunnistaa ja arvioida varhaisessa vaiheessa, jotta työntekijää voidaan tukea ja ongelmia ennaltaehkäistä. Esihenkilön rooli on tärkeä. Ohjeistus ja pääperiaatteet työkyvyn tukemista ja toimenpiteistä on kuvattu Pyhäjoen kunnan varhaisen välittämisen ohjeessa.

Ehdotus:

Käydään läpi Pyhäjoen kunnan voimassa oleva varhaisen välittämisen malli, sen päivittämistarpeet ja aikataulu päivitystyölle.

Päätös:

Henkilöstötoimikunta päättää, että Pyhäjoen kunnan varhaisen välittämisen mallia on syytä päivittää. Päivitystyöhön nimetään työryhmä, jonka puheenjohtajaksi ja työnantajan edustajaksi nimetään työsuojelupäällikkö (1.11.2024 alkaen) Osmo Heikkala. Henkilöstön edustajaksi työryhmään nimetään työsuojeluvaltuutettu Sami Malinen. Heli Siren ja Elina Vehkala osallistuvat työryhmän työskentelyyn.

Varhaisen välittämisen mallin päivityksessä tulisi huomioida lisäksi seuraavat asiat:

- työterveyshuollon rooli
- prosessi työterveysneuvotteluun
- prosessikaavioon esim. irtisanominen ja uudelleensijoitus
- miten työntekijä voi itse tukea omaa työkykyä
- miten työnantaja voisi tukea työntekijän työkykyä
- mahdollisesti korvaavan työn ohje

Päivitetty varhaisen välittämisen malli tuodaan henkilöstötoimikuntaan 31.1.2025 mennessä.

Henktmlk 11.02.2025 § 7

Työryhmä on päivittänyt varhaisen välittämisen mallin. Mallin nimi muutettiin varhaisen tuen malliksi.

Ehdotus:

Henkilöstötoimikunta merkitsee päivitetyn varhaisen tuen mallin tiedoksi ja lähettää sen yhteistoimintaryhmän kautta kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös:

Henkilöstötoimikunta hyväksyi ehdotuksen.

Ytryhmä 23.04.2025 § 12

Varhaisen tuen malli on päivitetty.

Ehdotus:

Yhteistoimintaryhmä merkitsee päivitetyn varhaisen tuen mallin tiedoksi ja lähettää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös:

Hyväksytään ehdotuksen mukaisesti.

Khall 23.06.2025

180/01.04.02.00/2024

Ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan varhaisen tuen mallin.

Päätös: