

Henkilöstötoimikunnan vaali toimikaudeksi 2025-2029

Khall 23.06.2025

100/00.00.01.04/2025

Hallintosäännön 7 §:n mukaan henkilöstötoimikunta toimii kunnanhallituksen alaisena. Kunnanhallituksen valitsemassa henkilöstötoimikunnassa on 5 jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Kunnanhallitus valitsee henkilöstötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä määrää esittelijän.

Tehtävät:

- kunnan henkilöstöpolitiikan ja henkilöstöstrategian kehittäminen
- kunnalle työnantajana kuuluvien henkilöstöasioiden käsitteleminen, mikäli ne eivät lakien, asetusten tai hallintosäännön mukaan kuulu muille viranomaisille
- virka- ja työehtosopimuksen mukaisten paikallisneuvottelujen käyminen
- palkka- ja palkkiolaskennan sekä eläke- ja muiden vastaavien etuuksien käsittelyn ohjaaminen
- toimiminen työnantajan edustajana yhteistoimintalain mukaisissa asioissa (laki 449/2007 § 14)
- työhyvinvoinnin ja työssäjaksamisen edistäminen kunnassa
- palkkausjärjestelmän (esim. TVA- ja HSA-periaatteet) laatimisesta ja kehittämisestä

Henkilöstötoimikunta päättää

- virkaehtosopimusten määräysten soveltamisesta, kun se sopimuksessa määrätyissä rajoissa on jätetty kunnan harkintaan
- paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä
- virka- ja työehtosopimusten järjestelyerien käytöstä
- henkilöstökoulutuksesta henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelman mukaisesti
- palkkauksesta silloin kun siihen liittyy harkinnanvaraisuutta

Kunnanhallitus delegoi hallintosäännössä määrätyn ratkaisuvallan lisäksi henkilöstötoimikunnalle toimivallan päättää työn vaativuuden arvioinnin (TVA) perusteella suoritettava palkan osa.

Ehdotus:

Kunnanhallitus valitsee henkilöstötoimikuntaan toimikaudeksi 2025-2029 viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kunnanhallitus määrää henkilöstötoimikunnan esittelijäksi sivistysjohtaja Elina Vehkalan.

Päätös: