

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2026

Henktmk 19.03.2024 § 7

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty 17.12.2023 YT- elimen päätöksen mukaisesti.

Ehdotus:

Henkilöstötoimikunta hyväksyy päivitetyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus -suunnitelman 2024-2026.

Päätös:

Päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma lähetetään YT- elimelle hyväksyttäväksi.

Henktmk 05.06.2024 § 19

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa on edellisen henkilöstötoimikunnan kokouksen jälkeen päivitetty. Tasa-arvosuunnitelman tarkoituksena on edistää sukupuolten tasa-arvoa työpaikalla. Työnantaja vastaa siitä, että tasa-arvosuunnitelman sisältö on lainmukainen.

Ehdotus:

Henkilöstötoimikunta merkitsee tiedoksi liitteenä olevan päivitetyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2026 ja lähettää sen tiedoksi YT- elimelle ja edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös:

Henkilöstötoimikunta hyväksyi ehdotuksen.

Khall 28.10.2024 § 288

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2026 on käsitelty ja hyväksytty työsuojelutoimikunnassa (laajennettu YT-elin) 1.10.2024.

Ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2026 ja lähettää sen edelleen tiedoksi valtuustolle.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

- - - - -

Merkittiin, että sivistysjohtaja Elina Vehkala oli läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn ajan ja poistui ennen päätöksentekoa.

Valt 13.11.2024 § 97

54/00.01.01.01/2024

Päätös:

Valtuusto merkitsi suunnitelman tiedoksi.
