

Valtuuston työskentelyn arviointi / Vastaukset

Khall 09.09.2024 § 234

Valtuuston rooli kunnan strategisena johtajana on sen tärkein tehtävä.

Valtuuston rooli kunnan toiminnan, talouden ja kuntakehityksen ohjaajana sekä kunnan asukkaiden itsehallinnon ensisijaisimpana toteuttajana tulee olla vahva. Toimintaympäristön analysointi, muutossuuntien havaitseminen, ajantasaisen strategian luominen ja sen arviointi ovat valtuustotyöskentelyn ydintä.

Valtuustokausi 2021 – 2025 on tulossa loppusuoralle. Suomen Kuntaliitto suosittelee, että valtuustot arvioisivat ammattijohdon avustamana omaa toimintaansa, saavuttamia tuloksia, käyttämiään työskentelytapoja sekä toimintansa kehittämistarpeita. Itsearviointin yhteydessä olisi tärkeää kartoittaa, miten valtuutetut ovat kokeneet edellytyksensä hoitaa valtuutetun työtä ja mahdollisuutensa vaikuttaa valtuustotyön kautta sekä mihin suuntaan valtuustotyötä olisi heidän mielestään kehitettävä.

Itsearviointi voidaan toteuttaa kyselylomakkeella, johon kaikki valtuutetut vastaavat henkilökohtaisesti. Menossa olevan valtuustokauden työskentelyn arviointi ja tulevaisuuden suunnittelu tehdään kunnan sisäisenä työnä. Arviointityön tueksi on Kuntaliitossa laadittu mallilomake (liite).

Ehdotus:

Kunnanhallitus lähettää valtuutetuille liitteenä olevan itsearviointilomakkeen täytettäväksi. Lomake palautetaan henkilökohtaisena arviona palautuskuoressa 30.9.2024 mennessä.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Khall 28.10.2024

182/00.01.02.00/2024

Valtuuston työskentelyyn liittyvä arviointi on valmistunut. Kunnanvaltuutetuista 14 vastasi kyselyyn. Vastausprosentiksi muodostui 67 %. Vastauksista laadittu yhteenveto on liitteenä.

Ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee arvioinnin tiedoksi ja antaa sen edelleen tiedoksi valtuustolle.

Päätös: