

Henkilöstöraportti 2023

Henktnk 29.04.2024 § 13

Kunnille ja kuntayhtymille on annettu suositus henkilöstöraportoinnista. Henkilöstövoimavarojen arviointia ja raportointia koskeva suositus on valmisteltu kunta-alan työmarkkinaosapuolten yhteistyönä. Suosituksessa kannustetaan kuntia ja kuntayhtymiä kehittämään henkilöstöraportointia kunnan strategisen johtamisen ja henkilöstösuunnittelun työvälineenä.

Henkilöstöraportin hyödyntämisen tavoitteena on tarjota organisaation johdolle kattava ja selkeä tietopohja päätöksenteon tueksi. Toinen tavoite on kuntatyönantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoimintamenettelyssä yhteinen arvio henkilöstöasioiden tilasta kunnassa.

Henkilöstöraportti ei kuulu varsinaiseen tilinpäätökseen, vaan se on luonteeltaan informatiivinen ja sisällöltään vapaamuotoinen.

Litteenä vuoden 2023 henkilöstöraportti

Ehdotus:

Henkilöstötoimikunta merkitsee litteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2023 tiedoksi ja lähettää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös:

Henkilöstötoimikunta hyväksyi ehdotuksen.

Khall 06.05.2024 § 156

Ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy litteenä olevan Pyhäjoen kunnan henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja lähettää sen tiedoksi valtuustolle sekä eri työpisteisiin ja esimiehille.

Henkilöstöä kiitetään ja palkitaan hyvästä tilinpäätöksestä 100 euron arvoisella Smartum kulttuuri- ja liikuntaedulla. Edun saa henkilö, joka on ollut työsuhteessa Pyhäjoen kuntaan 31.12.2023 ja työsuhde on kestänyt vähintään 6 kk v. 2023 aikana.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Valt 19.06.2024 § 63
99/01.00.02/2024

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Antti Tornberg esitteli valtuustolle henkilöstöraportin vuodelta 2023.

Päätös:

Valtuusto merkitsi tiedoksi henkilöstöraportin vuodelta 2023.
