

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtoryhmän (HYTE-johtoryhmä) ja työryhmän (HYTE-työryhmä) nimeäminen / Hyvinvointiraportti 2022

Khall 26.06.2023 § 163

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä, jonka 6 § määrittää kunnan vastuut terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi on astunut voimaan 1.1.2023. Sen mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Kunnan on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioitujen vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin. Kunnan eri toimialojen on tehtävä yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Kunnan on nimettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho.

Lain mukaan kunnan on:

- seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä
- raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain
- valmistettava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma
- toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa
- toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa
- tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa
- edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi

HYTE-johtoryhmän tehtävänä on:

- tuottaa ja välittää tietoa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä
- laatia Pyhäjoen kunnan hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma ja yhteensovittaa se POHTEEN vastaaviin asiakirjoihin ja niiden laatimisaikatauluihin
- yhteensovittaa hyvinvointisuunnitelma kunnan talousarvion ja -suunnitelman kanssa
- yhteensovittaa hyvinvointikertomus kunnan tilinpäätöksen kanssa

HYTE-johtoryhmä kokoontuu neljä kertaa vuodessa.

HYTE-johtoryhmä raportoi kunnanhallitukselle toiminnastaan neljä kertaa vuodessa toimittaen sille jäljennöksen pöytäkirjoista.

Ehdotus:

Kunnanhallitus nimeää Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtoryhmään (HYTE-johtoryhmä) seuraavat henkilöt:

Matti Soronen, kunnanjohtaja, puheenjohtaja
Vilja Louhimaa, liikunnanohjaaja / hyvinvointikoordinaattori, sihteeri
Jarmo Ketonen, Saaren koulun rehtori
Aimo Korpi, tekninen johtaja
Heikki Lahnaoja, kirjastotoimenjohtaja
Tea Lumijärvi, nuoriso-ohjaaja / järjestöyhdyshenkilö
Tero Niemi, lukion rehtori (1.8.2023 lähtien)
Antero Tervonen, sivistystoimenjohtaja
Helena Widnäs, talous- ja hallintopäällikkö
Kati Haarala, varhaiskasvatusjohtaja
Carita Hiironen, osallisuus-, yhdyspinta- ja hyvinvointikoordinaattori (POHDE)

Lisäksi kunnanhallitus nimeää asioita valmistelevaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmään (HYTE-työryhmä) seuraavat henkilöt:

Antero Tervonen, sivistystoimenjohtaja, puheenjohtaja
Vilja Louhimaa, liikunnanohjaaja / hyvinvointikoordinaattori, sihteeri
Tea Lumijärvi, nuoriso-ohjaaja / järjestöyhdyshenkilö
Pekka Pelttari, kiinteistöpäällikkö
Carita Hiironen, osallisuus-, yhdyspinta- ja hyvinvointikoordinaattori (POHDE)

Pyhäjoen kunnan tavoitteena on sijoittua Rannikon alueen kuntien joukossa kolmen parhaan joukkoon ja koko Pohteen alueen kuntien joukossa viiden parhaan joukkoon ns. HYTE-kertoimessa.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Khall 20.11.2023 § 287

HYTE-johtoryhmä on kokoontunut 14.8.2023 kokoukseen, jossa on valmisteltu sosiaali- ja terveydenhuollosta annetun lain (612/2921) 6 § 3 mom. edellyttämää raportointia. Muistio kokouksesta liitteenä. Em. lainkohdan mukaan:

” Kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa.”

Valtuustokausittainen ns. laaja hyvinvointikertomus on hyväksytty valtuustossa 26.1.2022 § 5. Liitteenä vapaa-aikaohjaajan, liikunnanohjaajan ja sivistystoimenjohtajan laatima luonnos vuotuisiksi raportoinniksi.

Ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee hyvinvointiraportin vuodelta 2022 tiedoksi ja antaa sen edelleen tiedoksi valtuustolle.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Valt 13.12.2023 § 95
316/00.01.02.01/2023

Päätös:

Valtuusto merkitsi hyvinvointiraportin vuodelta 2022 tiedoksi.
