

Palkkasihteerin toimen muuttaminen henkilöstöasiantuntijan toimeksi

Khall 29.05.2023 § 137
285/01.01.00.03/2023

Hallintosäännön 22 §:n mukaan:

”Siltä osin kuin päätösvallasta henkilöstöasioissa ei ole tässä luvussa muuta määräystä, käyttää päätösvaltaa kunnanhallitus.

Mitä tässä säännössä sanotaan viranhaltijasta, koskee soveltuvin osin myös työsopimussuhteista työntekijää.”

Hallintosäännön 26 §:n mukaan:

”Kunnanhallitus ja lautakunta valitsevat toistaiseksi ja yli vuoden kestäväan palvelussuhteeseen tulevat alaisensa viran- ja toimenhaltijat ja päättää heidän työsopimuksensa sisällöstä lukuun ottamatta palkkausta, josta päättää henkilöstötoimikunta silloin kun siihen liittyy harkinnanvaraisuutta.”

Pyhäjoen kunnalla on yksi palkkasihteerin toimi (vakanssinumero 101HA0124), jonka nimike esitetään muutettavaksi henkilöstöasiantuntijan toimeksi 1.6.2023 lukien.

Toimen tehtäväkuvaa on tarkasteltu ja laajennettu siten, että tehtävässä toimitaan itsenäisesti monipuolisten palkka- ja henkilöstötehtävien parissa.

Henkilöstöasiantuntijalle kuuluvat palkkahallinnon koordinointi- ja asiantuntijatehtävät sekä yhteyshenkilönä toimiminen muiden sidosryhmien suuntaan (mm. henkilöstön työterveyshuolto), henkilöstön ja esihenkilöiden tukeminen työsuhdeasioissa, henkilöstöasioiden yleinen hallinnointi ja kehittäminen sekä yhteistyö luottamushenkilöiden ja ammattiyhdistysten edustajien kanssa (yhteistoiminta).

Toimenhaltija toimii henkilöstötoimikunnan asiantuntijana ja sihteerinä sekä KT-yhteyshenkilönä.

Henkilöstöasiantuntijalle kuuluu rekrytoivien esihenkilöiden ja valintaryhmien tukeminen rekrytointiprosessien eri vaiheissa rekrytoinnin suunnittelusta henkilövalintaan.

Toimenkuvaan kuuluvia muita tehtäviä ovat esimerkiksi palkka-aineiston valmistelu ja tarkastaminen, työsuhdetietojen hallinnointi ja tarkastukset järjestelmissä sekä henkilöstön ja esimiesten opastaminen ja neuvonta esimerkiksi eri virka- ja työehtosopimusten tulkinnassa palkka- ja työsuhdeasioihin liittyen.

Henkilöstöasiantuntija toimii myös Populus -henkilöstöhallinto-ohjelman pääkäyttäjänä ja tehtävään kuuluu myös järjestelmän ylläpitoa ja kehitystehtäviä.

Henkilöstöasiantuntijalla on kokemusta palkanlaskennasta sekä palkkahallinnon ja työehtosopimusten tuntemusta, hänen tulee myös olla perillä työlainsäädännöstä.

Ehdotus:

Kunnanhallitus

- päättää muuttaa 1.6.2023 alkaen palkkasihteerin toimen henkilöstöasiantuntijan toimeksi vakanssinumerolla 101HA0124

- pyytää talous- ja hallintopäällikköä laatimaan henkilöstöasiantuntijan tehtäväkuvan 31.8.2023 mennessä

- lähettää asian palkantarkistuksen osalta henkilöstötoimikunnan käsiteltäväksi ja päätettäväksi.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.
