

Pyhäjoen kunnan henkilöstöraportti vuodelta 2022

Khall 17.04.2023 § 94

Kunnille ja kuntayhtymille on annettu suositus henkilöstöraportoinnista. Henkilöstövoimavarojen arviointia ja raportointia koskeva suositus on valmisteltu kunta-alan työmarkkinaosapuolten yhteistyönä. Suosituksessa kannustetaan kuntia ja kuntayhtymiä kehittämään henkilöstöraportointia kunnan strategisen johtamisen ja henkilöstösuunnittelun työvälineenä.

Henkilöstöraportin hyödyntämisen tavoitteena on tarjota organisaation johdolle kattava ja selkeä tietopohja päätöksenteon tueksi. Toinen tavoite on kuntatyönantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoimintamenettelyssä yhteinen arvio henkilöstöasioiden tilasta kunnassa.

Henkilöstöraportti ei kuulu varsinaiseen tilinpäätökseen, vaan se on luonteeltaan informatiivinen ja sisällöltään vapaamuotoinen.

Litteenä vuoden 2022 henkilöstöraportti

Ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy litteenä olevan henkilöstöraportin vuodelta 2022 ja lähettää sen tiedoksi valtuustolle, henkilöstötoimikunnalle sekä eri työpisteisiin ja esimiehille.

Henkilöstöä kiitetään ja palkitaan hyvästä tilinpäätöksestä 150 euron arvoisella Smartum kulttuuri- ja liikuntaedulla. Edun saa henkilö, joka on ollut työsuhteessa Pyhäjoen kuntaan 31.12.2022 ja työsuhde on kestänyt vähintään 6 kk v. 2022 aikana.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Valt 26.04.2023 § 31
258/01.00.02/2023

Päätös:

Valtuusto merkitsi tiedoksi litteenä olevan Pyhäjoen kunnan henkilöstöraportin vuodelta 2022.
