

Työtyytyväisyyden arviointi 2022

Khall 06.02.2023 § 27

Pyhäjoen kunnan talousarviossa vuodelle 2022 on yhdeksi kärkitoimenpiteeksi kirjattu Hyvät peruspalvelut ja yhdeksi kohdaksi sen alle: ”Kunta ylläpitää kunnan henkilöstön työhyvinvointia ja työssä jaksamisen parantamista.” Työhyvinvointi on myös osin (varhaiskasvatus, perusopetus) asetettu toiminnalliseksi mitattavissa olevaksi tavoitteeksi (> 8). Työhyvinvointikyselyllä saadaan tietoa henkilöstön työhyvinvoinnista ja sen pohjalta voidaan arvioida ja kehittää tavoitteellisesti työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista, henkilöstön työhyvinvointia sekä työn tuloksellisuutta.

Pyhäjoen kunnan henkilöstölle on toteutettu työhyvinvointikysely (työtyytyväisyyskysely) sähköisesti Zef Oy:n Zeffi-verkkotyökalulla 8. -29.11.2022. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 98 työntekijää. Kyselyn vastausaktiivisuus oli noin 68 %. Vastaava kysely on toteutettu vuosina 2021, 2019 ja 2016.

Työhyvinvointikysely jakautui neljään eri osa-alueeseen, joita olivat henkilöstöpolitiikka, johtajuus, työyhteisö ja työntekijä. Lisäksi kyselyllä on kartoitettu häirinnän ja väkivallan uhan kokemusta. Alla arvioinnin tulokset kokonaiskeskiarvoina vastaajaryhmittäin ja vertailu edellisiin arviointeihin vuosina 2019 ja 2021.

	2019	2021	2022
Keskushallinto	8,66	8,33	8,43
Kirjasto ja kulttuuri	8,76	8,02	8,98
Lukio	8,71	8,45	8,50
Saaren koulu / perusopetus *	8,13	8,22	8,20
Varhaiskasvatus	8,45	7,94	7,73
Siivous- ja ruokapalvelut	8,68	8,68	8,55
Tekninen toimi	8,27	7,86	7,38

* v. 2019 ja 2021 Saaren koulun tulokset, v. 2022 perusopetus

Sivistystoimenjohtaja Antero Tervonen esittelee kokouksessa kyselyn tuloksia.

Liitteenä Zef Oy:n Antti Haapalahden yhteenvetoraportti kyselystä sekä vastaajaryhmittäinen vertailutaulukko.

Ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi henkilöstön työtyytyväisyysraportin vuodelta 2022 ja antaa sen edelleen tiedoksi valtuustolle.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Merkittiin, että sivistystoimenjohtaja Antero Tervonen ja Zef Oy:n Antti Haapalahti (teams-yhteydellä) olivat läsnä kokouksessa esittelemässä asiaa tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.00-17.45.

Päätös:

Valtuusto merkitsi tiedoksi henkilöstön työtyytyväisyysraportin vuodelta 2022.

Merkittiin, että Zef Oy:n Antti Haapalahti oli läsnä kokouksessa etäyhteydellä esittelemässä asiaa tämän pykälän käsittelyn aikana klo 18.00-18.30.
