

Pyhäjoen kunnan henkilöstön työtyytyväisyyden arviointi 2022



Palautetilaisuus 12.1.2023
ZEF Oy / Antti Haapalahti

Pyhäjoki - Työtyytyväisyysarviointi - Antti Haapalahti



Agenda:

Työtyytyväisyysarvioinnin sisältö

Osallistuminen

Tulokset

Huomioita

Kehittämiskohteista

Jatkotoimenpiteet



Arvioinnin sisältö

- **työtyytyväisyyden vastauslomakkeessa 50 arviointikohdetta, joista**
 - 38 janakysymystä (skaala 4-10)**
 - 7 vaihtoehtokysymystä (kommenttimahd.)**
 - 5 tekstikysymystä**



Vastaamisen anonyymisyys

- Tulosraportit kuvaavat eri vastaajaryhmien (koko min. 5 henkeä) mielipiteitä
- Zeffi –työkalun anonyymisyyden suojaus: min. 5 vastaajaa jotta tulosraportti piirtyy, koskee myös tekstivastauksia
- tekstivastaukset ja kommentit alkuperäisiä

Vastausdata on Pyhäjoen kunnan omaisuutta



Tulosraportit

- yleisraportit 2 kpl. (kaikki vastaajat)
- ryhmäraportteja 7 kpl. (netti)
- yhteenveto tuloksista (Powerpoint)
- julkinen raportti <https://zef.fi/r/fzcgxzrt>
- nettiraporteissa uusia ominaisuuksia

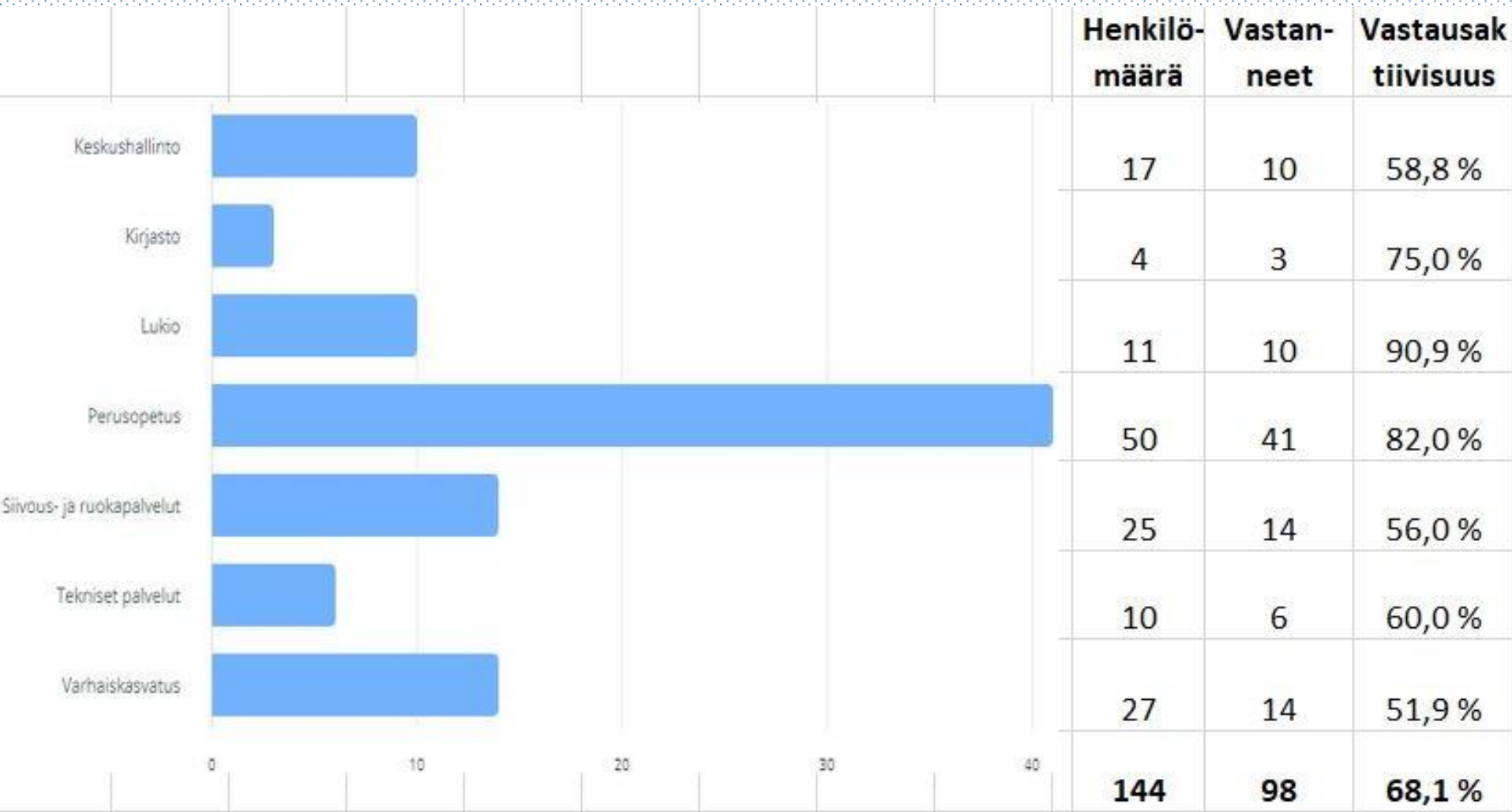


Vastaaminen

- **vastausaika 8. - 29.11. 2022**
- **vastaaminen tietokoneella, vain sähköpostikutsusta**
- **vastausaktiivisuus 68.1 % (v. 2021 75.6%) - kaikkiaan 98 (113) vastannutta**



Vastaajastatistiikat



Vastausmäärät arviointikohteittain

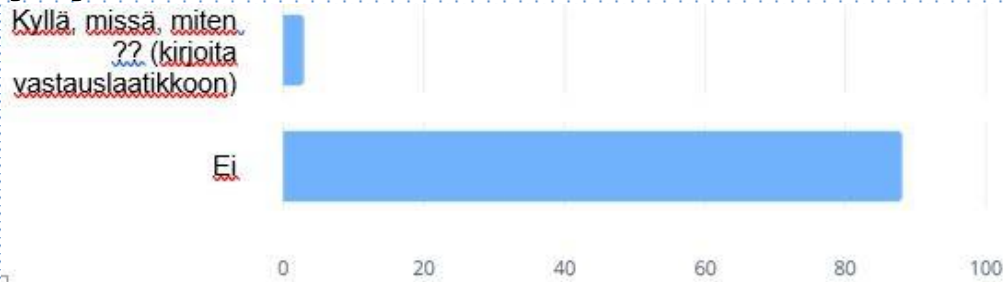


Pyhäjoen kunta							
Työtyytyväisyysarviointi 2022				3.12.2022			
	B-ryhmä Henkilöstö- politiikka	C-ryhmä Johtajuus	D-ryhmä Työyhteisö	E-ryhmä Työntekijä	F-ryhmä Yleisarvio	Kommentteja	Yhteensä
kysymyksiä (jana)	10	8	10	7	3		38
1-ulott.	95	93	92	91	91		462
vaihtoehto (6)				6		18	24
teksti (5)	19	16	13	18	14		80
Yhteensä	969	760	933	1201	287	18	4168
Arvioinnit	v. 2016	v. 2019	v. 2021	v. 2022			
** vastauksia	5015	5036	5209	4168			

Vertailu 2022 <> 2021

	Henkilöstö- politiikka	Johtajuus	Työyhteisö	Työntekijä	Yleisarvio	Keskiarvot
2022						
Toteutuminen	8,0	8,2	8,2	8,5	8,1	8,2
keskihajonta	1,6	1,4	1,2	1,3	1,1	1,3
2021						
Toteutuminen	8,0	8,4	8,4	8,6	8,2	8,3
keskihajonta	1,4	1,4	1,2	1,1	1,1	1,2

9. Oletko kokenut työtoverien taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ? (108)

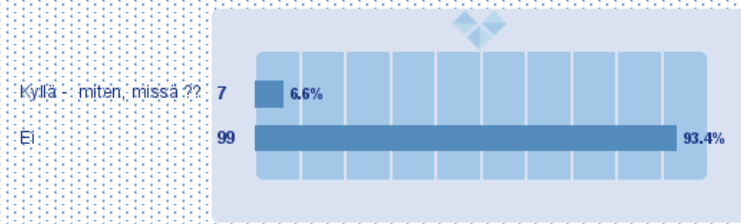


Oletko kokenut työtoverien taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?	Vastaukset	%
Kyllä, missä, miten ?? (kirjoita vastauslaatikkoon)	3	3.3%
Ei	88	96.7%

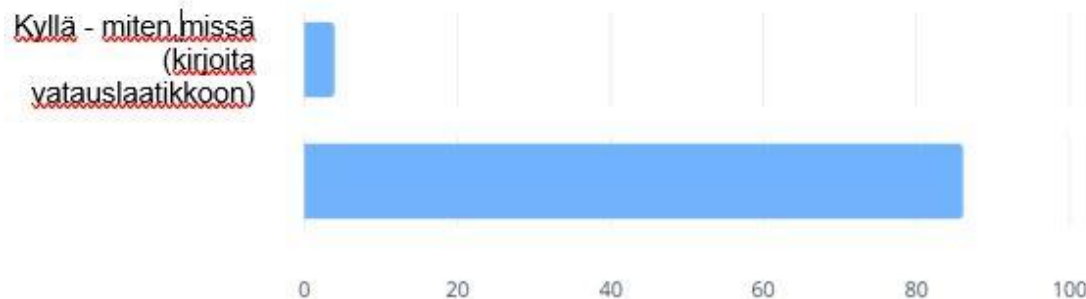
Trendi

2022	3
2021	7
2019	3
2016	11

Oletko kokenut työtoverien taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?



10. Oletko kokenut asiakkaiden taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ? (107)

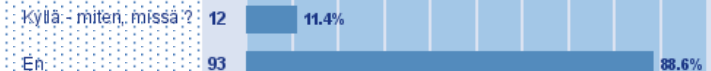


Oletko kokenut asiakkaiden taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?	Vastaukset	%
Kyllä - miten, missä (kirjoita vastauslaatikkoon)	4	4.4%
En	86	95.6%

Trendi

2022	4
2021	12
2019	10
2016	11

Oletko kokenut asiakkaiden taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?



Työntekijä (Kaikki)

11. Oletko kokenut asiakkaiden taholta väkivallan uhkaa viimeisen vuoden aikana ? (109)

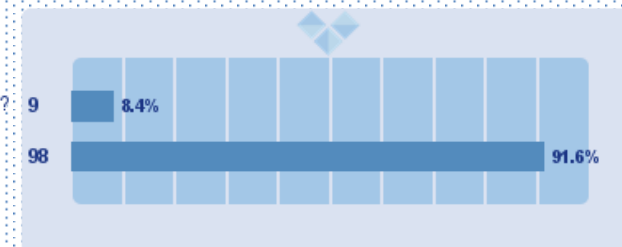


Trendi

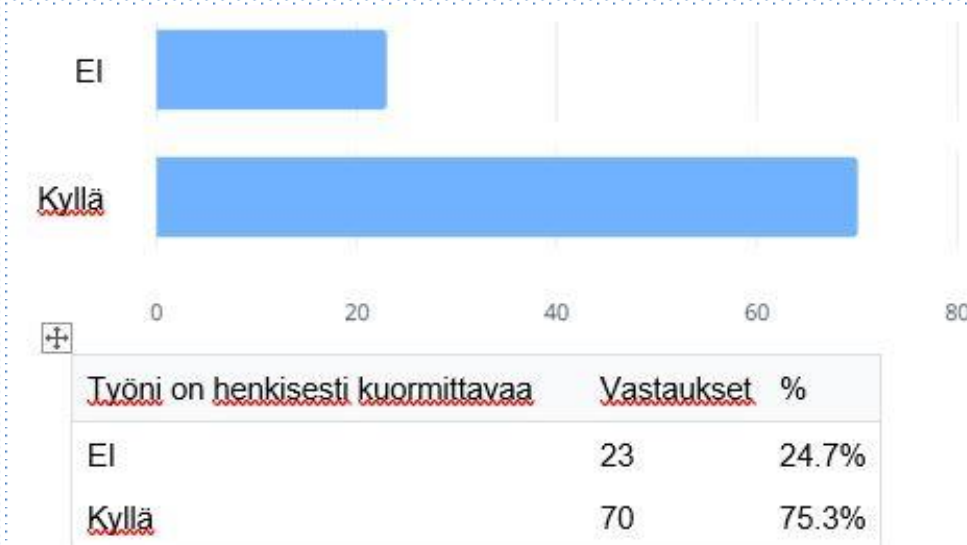
2022	5
2021	9
2020	10
2016	8

Oletko kokenut asiakkaiden taholta väkivallan uhkaa viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ?? 9
 Ei 98

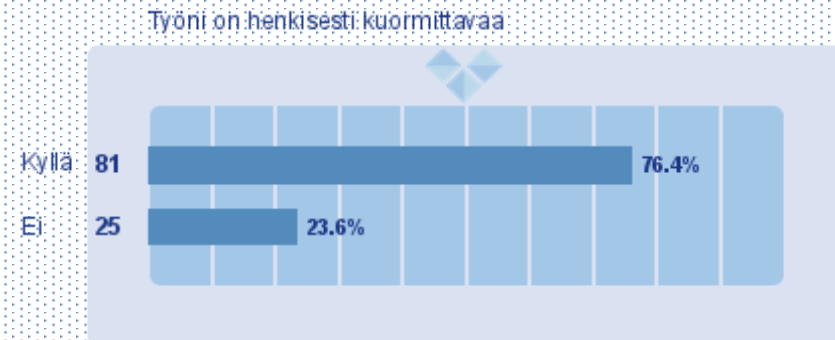


12. Työni on henkisesti kuormittavaa (109)



Trendi

2022	70
2021	81
2019	73
2016	75

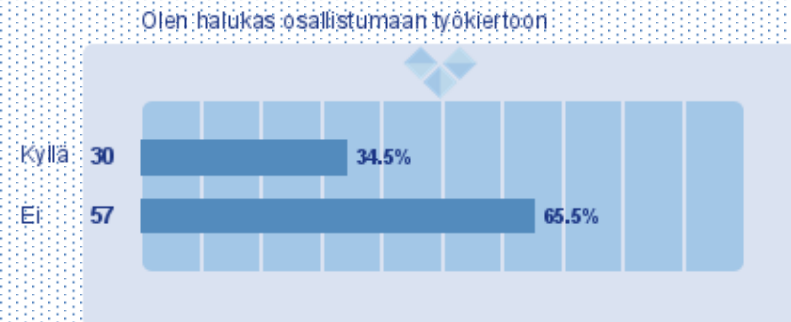


13. Olen halukas osallistumaan työkiertoon (109)

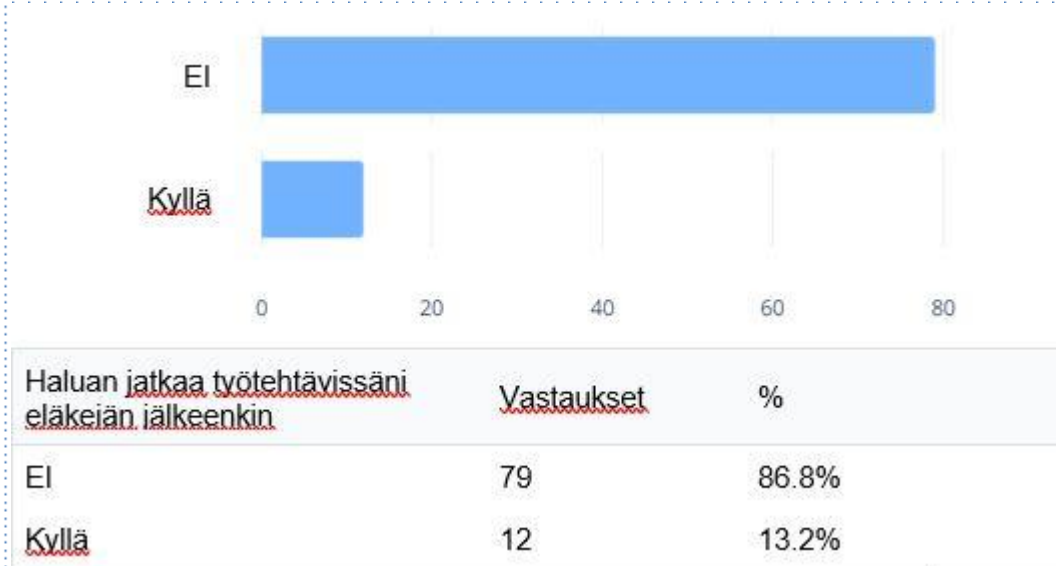


Trendi

2022	22
2021	30
2019	27
2016	26



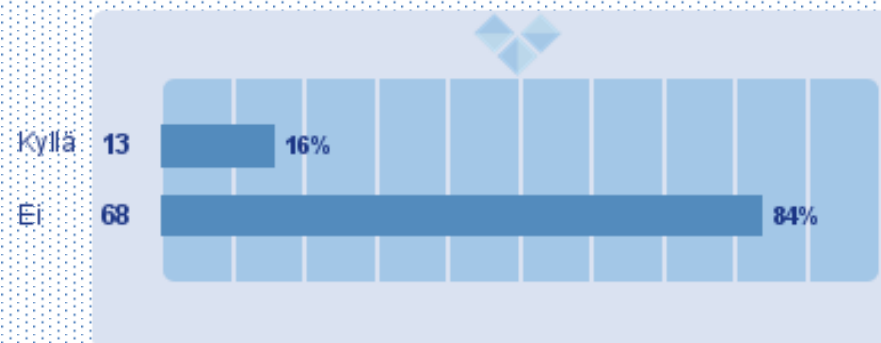
14. Haluan jatkaa työtehtävissäni eläkeiän jälkeenkin (109)



Trendi

2022	12
2021	13
2019	16
2016	9

Haluan jatkaa työtehtävissäni eläkeiän jälkeenkin



Kysymys	Keskiarvo	Keskihaionta
Yleisarvioni työpaikkani työhyvinvoinnista (Toteutuminen)	8.1	1.0
Yleisarvio omasta työhyvinvoinnistani (Toteutuminen)	7.9	1.3
Yleisarvio Pyhäjoen kunnasta työnantajana (Toteutuminen)	8.2	1.1
Yhteensä: Toteutuminen: (huono - hyvä) (4-10)	8.1	1.1

1. Yleisarvioni työpaikkani työhyvinvoinnista (109)(EOS: 1)

X: 8,32

STDDEV X: 1.2

2. Yleisarvio omasta työhyvinvoinnistani (109)(EOS: 0)

X: 8,13

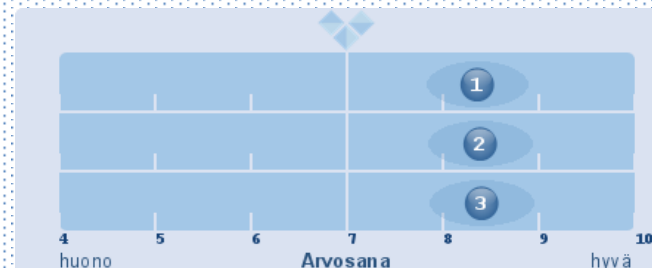
STDDEV X: 1.2

3. Yleisarvio Pyhäjoen kunnasta työnantajana (109)

(EOS: 0)

X: 8,28

STDDEV X: 1.01



- ** Kokemuksista ja mielipiteistä oppien kehitetään toimintaa**
- ** Vahvistetaan hyvää trendiä häirinnän poistamiseksi**
- ** Toiveena keskustelelevampi ja erilaisuutta hyväksyvä työilmapiiri**
- ** Tavoitteena palkkauksen ja työtehtävien tasapaino**
- ** Arviointi koetaan tarpeelliseksi, hyvä kanava kertoa oma mielipide**

<u>Tykkäsitkö vastata tähän kyselyyn?</u>	<u>Vastaukset</u>	<u>%</u>
	30	88.2%
	4	11.8%



Palkintojen arvonta



Onni suosi seuraavia aktiivisia vastaajia:

Tuukka Tikkala

Minna Lapinkangas

Anu Pirkola

